



Para ver las actividades programadas para cada uno de los planes, dar clic sobre cada botón.



[Volver al inicio](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2025
Vicepresidencia Técnica	Asistencia Técnica Integral (Gestiona - Core 2)	Ejecutar la automatización de los procesos de pagos, terminación, liquidación, precontractual y desarrollar el módulo de novedades a negocios fiduciarios en el Core técnico, programación de la ejecución. El proyecto consiste en dar continuación a la Integración de todos los productos no financieros en un solo sistema con el fin de mejorar la productividad, la eficacia y la eficiencia en la Entidad.	MARTHA PATRICIA MARTINEZ BARRAGAN	may-23	ago-25	Interno	Cumplimiento del Cronograma (SPI)	% Avance Real / % Avance Programado	100%
Secretaría General	Banco de Oferentes	Contar con una herramienta que nos permita conocer las características de proveedores e identificar criterios que los ponderen	LINA MARCELA RINCON ANDRADE	sep-24	mar-25	Interno	Cumplimiento del Cronograma (SPI)	% Avance Real / % Avance Programado	100%
Vicepresidencia de Operaciones	Migración del ERP a la nube	Realizar el despliegue de la solución ERP sobre la nube, migrar toda la información y personalizaciones para garantizar la disponibilidad, integridad, confidencialidad y seguridad de la información, además de la interoperabilidad entre los sistemas de información, teniendo acceso a las últimas actualizaciones del software y mitigación de las vulnerabilidades.	INGRID CATALINA GIRALDO CARDONA	may-24	may-25	Interno	Cumplimiento del Cronograma (SPI)	% Avance Real / % Avance Programado	100%
Vicepresidencia Financiera	Estrategia de sostenibilidad - Fase piloto	Dentro del Piloto de FINDETER se plantea desarrollar: •Incluir funciones a la junta directiva y alta gerencia relacionadas al tema de sostenibilidad. •Establecer mecanismos para el seguimiento a la Estrategia De Sostenibilidad. •Establecer piloto de comunicaciones y capacitación interna en Sostenibilidad. •Definir el equipo de trabajo y delegados de otras área con roles y responsabilidades vinculadas a sostenibilidad •Ampliar la cobertura de SARAS. •Definir línea base de inventario de bienes y servicios bajo criterios de sostenibilidad. •Construir estudio de necesidad para medición de carbono neutralidad.	RICHARDO ORLANDO MARTINEZ	sep-24	ene-25	Interno	Cumplimiento del Cronograma (SPI)	% Avance Real / % Avance Programado	100%
Vicepresidencia de Operaciones	Findeter 360°: datos para la toma de decisiones informadas y estratégicas	Diseño e implementación de la arquitectura de explotación de información (Data Lakehouse) sobre una infraestructura en la nube pública de Findeter, que permita la construcción de una vista 360° de Findeter empezando con un caso de uso priorizado. ENTREGABLES: Documento de requerimientos, Sondeo de mercado, Estructuración EDN, Contratación y selección, Caso de uso priorizado, Arquitectura de la solución, Despliegue Arquitectura, Implementación del Data Lakehouse, Implementación de la vista 360° de Findeter.	INGRID CATALINA GIRALDO CARDONA	oct-24	dic-25	Interno	Cumplimiento del Cronograma (SPI)	% Avance Real / % Avance Programado	100%



[Volver al inicio](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2025	Observaciones
Jefatura de Servicios Generales	Implementar las TVD Tablas de Valoración Documental: Aplicación de Tablas de Valoración al acervo documental de la Entidad.	<p>Frente al fondo documental acumulado de la Entidad, implementar las Tablas de Valoración Documental TVD - Este actividad se compone de las siguientes etapas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ordenación de la documentación identificada de acuerdo a periodo historico 20% (O) 2. Selección de las muestras de documentos de acuerdo a los criterios definidos en las TVD 10% (S) 3. Identificación de Documentos de disposición final ELIMINACIÓN.10% (I) 4. Descripción documental en inventario documental 10% (D) 	Gestión Documental	Jefatura de Servicios Generales Claudia Yovanna Moreno - Sandra Patricia Millán	1/02/2025	20/12/2025	Findeter	Tablas de Valoración Documental Implementadas		50%	<p>Este proyecto viene desde el 2024 donde se ejecuto el 30% correspondientes a: 1. Identificación de inventario 10% (I)</p> <p>2. Clasificación de la documentación por disposición final 10% (C)</p> <p>3. Clasificación de la documentación por series y subseries documentales 10% (C). Durante el 2025 se realizara un 50% del proyecto y el 20% restante en el 2026 de las activades . Presentación y aprobación por el Comité 5% (P)</p> <p>Publicación en la pagina web 5% (P)9. Transferencia secundaria ente el Archivo General de Nación 10% (T)</p>
Jefatura de Servicios Generales	Capacitar Procesos Archivísticos	Se realizarán capacitaciones a colaboradores nuevos, como a su vez, una retroalimentación a aquellos antiguos en lo referente a procesos archivísticos.	Gestión Documental	Jefatura de Servicios Generales Claudia Yovanna Moreno Sandra Patricia Millan	1/02/2025	21/12/2025				100%	



PLAN DE ADQUISICIONES Y/O DE COMPRAS 2025 (Decreto 612/2018)



[Volver al inicio](#)

Rubro a Afectar	Rubro a Afectar 1	AREA	AREA	Centro de Costo	Centro de Costo 1	No. Producto	No. Producto 1	Descripción de los Bienes o Servicios a Contratar	Fecha Estimada de Contratación (muss.ciclo)	Fecha Estimada de Contratación Reprogramada	VR. PRESUPUESTAL
203010508	Dotación	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	190	DOTACIONES	Suministro dotaciones de ley	dic-25		\$ 53.390.000
203010602	Capacitación	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	26	PROGRAMA DE FORMACION FINDER	Capacitación Maestría en Talento Humano	dic-24		\$ 16.296.680
203010602	Capacitación	100	PRESIDENCIA	110	ASESORÍA DE PRESIDENCIA	26	PROGRAMA DE FORMACION FINDER	Especialización en Gobierno y Gestión Pública Territoriales en la Pontificia Universidad Javeriana	dic-24		\$ 15.295.950
203010602	Capacitación	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	26	PROGRAMA DE FORMACION FINDER	Estrategia de capacitación EFR	dic-24		\$ 4.819.500
203010602	Capacitación	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	26	PROGRAMA DE FORMACION FINDER	Consolidado de Capacitaciones	dic-25		\$ 1.761.892.107
203010604	Bienestar Social	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	25	BIENESTAR SOCIAL	Actividad de fin de año	dic-24		\$ 50.000.000
203010604	Bienestar Social	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	25	BIENESTAR SOCIAL	Actividad de fin de año	sep-25		\$ 211.100.000
203010604	Bienestar Social	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	25	BIENESTAR SOCIAL	Refuerzo actividades valores corporativos, cultura, clima, alineación de equipos	sep-25		\$ 189.990.000
203010604	Bienestar Social	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	25	BIENESTAR SOCIAL	Día de la familia	sep-25		\$ 158.325.000
203010604	Bienestar Social	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	25	BIENESTAR SOCIAL	Regalos de los niños fin de año	sep-25		\$ 126.660.000
203010604	Bienestar Social	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	25	BIENESTAR SOCIAL	Día de los niños	sep-25		\$ 52.775.000
203010604	Bienestar Social	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	25	BIENESTAR SOCIAL	Programa de movilidad en bicicletas convencionales, bicicletas y patinetas eléctricas, de uso compartido.	sep-25		\$ 42.220.000
203010604	Bienestar Social	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	25	BIENESTAR SOCIAL	Dotación de camisas, camisetas y similares para los colaboradores en representación de la entidad en eventos externos o internos que refuercen la marca	sep-25		\$ 31.665.000
203010604	Bienestar Social	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	25	BIENESTAR SOCIAL	Desarrollo de actividades enmarcadas en el modelo efr para todos los colaboradores y sus familias	nov-25		\$ 721.655.000
203010607	Salud Ocupacional	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	180	SALUD OCUPACIONAL	Exámenes médicos ocupacionales periódicos, ingreso, retro, post incapacidad y otros	ene-25		\$ 25.078.680
203010607	Salud Ocupacional	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	180	SALUD OCUPACIONAL	Servicios de área protegida	dic-24		\$ 15.587.370
203010607	Salud Ocupacional	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	104	REVISIÓN Y RECARGA DE EXTINTORES	Recarga y mantenimiento de extintores	feb-25		\$ 36.215.218
203010607	Salud Ocupacional	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	180	SALUD OCUPACIONAL	Actividades encaminadas al entrenamiento y reentrenamiento de trabajo en alturas para los colaboradores que realizan visitas de campo	mar-25		\$ 25.078.680
203010607	Salud Ocupacional	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	180	SALUD OCUPACIONAL	Actividades encaminadas al desarrollo del programa de seguridad industrial (epp, plan de emergencias, prev. at)	abr-25		\$ 38.003.397
203010607	Salud Ocupacional	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	180	SALUD OCUPACIONAL	Servicios de área protegida	may-25		\$ 245.130
203010607	Salud Ocupacional	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	180	SALUD OCUPACIONAL	Actividades para la atención de riesgo psicosocial	ago-25		\$ 27.928.530
203020103	Pasajes y Transporte Aéreos	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	148	PASAJES FINDER GENERAL	Gastos de tickets	nov-25		\$ 2.500.000.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	100	PRESIDENCIA	103	GRUPO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Desplazamiento para contrato 010F-2023 celebrado con el MVCT (rural) para el desarrollo del componente social	ene-25		\$ 24.115.718
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	100	PRESIDENCIA	103	GRUPO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Desplazamiento para realizar la gestoría social de los proyectos que se desarrollan en el marco de la asistencia técnica	ene-25		\$ 325.500.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	100	PRESIDENCIA	103	GRUPO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Desplazamiento para realizar la gestoría social de los proyectos que se desarrollan en el marco de la asistencia técnica - Yesika Cardona	ene-25		\$ 16.500.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	870	DIRECCIÓN DE CREDITO	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viaje evaluación ambiental y social	ene-25		\$ 28.089.938
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas	ene-25		\$ 297.872.600
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas - Alberto Vellojin	ene-25		\$ 1.500.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas - Katerin Muñoz	ene-25		\$ 4.000.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas - Angelica Anaya	ene-25		\$ 24.000.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas - Pedro Jose Jaller	ene-25		\$ 30.000.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Natalie Velez	ene-25		\$ 4.000.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Valentina Tolosa	ene-25		\$ 1.500.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas	ene-25		\$ 78.085.120
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Alexis Berrio	ene-25		\$ 1.500.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Diana Herrera	ene-25		\$ 1.500.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Juan Cervantes	ene-25		\$ 6.000.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Maria Medina	ene-25		\$ 10.000.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	612	DIRECCIÓN DE ASUNTOS TERRITORIALES	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viaje asesor externo	ene-25		\$ 30.000.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas	ene-25		\$ 58.676.282
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas - Juan Ahumada	ene-25		\$ 5.000.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas - Cristian Moreno	ene-25		\$ 6.000.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Ismael Rueda	ene-25		\$ 6.000.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas	ene-25		\$ 71.222.880
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas - Ronald Mosquera	ene-25		\$ 5.000.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas - Julian Peña	ene-25		\$ 5.000.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas - Tatiana Beltran	ene-25		\$ 4.000.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas - Adrian Bustos	ene-25		\$ 5.000.000
203020201	Gastos de Viaje A Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas - Carola Redondo	ene-25		\$ 3.000.000



[Volver al Inicio](#)

Rubro a Afectar	Rubro a Afectar 1	AREA	AREA	Centro de Costo	Centro de Costo 1	No. Producto	No. Producto 1	Descripción de los Bienes o Servicios a Contratar	Fecha Estimada de Contratación (mes-año)	Fecha Estimada de Contratación Reprogramada	VR. PRESUPUESTAL
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas - Nolasco Perez	ene-25		\$ 10.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas - Luis Luque	ene-25		\$ 6.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas - Camila Rojas	ene-25		\$ 6.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas - Jesus Muñoz	ene-25		\$ 6.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Sandra Herrera	ene-25		\$ 10.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Lucely Cervantes	ene-25		\$ 5.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Leonardo Ahumada	ene-25		\$ 10.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Yamile Martinez	ene-25		\$ 5.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Diana Daza	ene-25		\$ 6.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Mayer Nunpeque	ene-25		\$ 10.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	510	GERENCIA DE DESARROLLO TERRITORIAL	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas	ene-25		\$ 19.958.400
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Marco Pertuz	ene-25		\$ 6.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Sandra Quintero	ene-25		\$ 30.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Jhon Bustamante	ene-25		\$ 3.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Daniel Rodriguez	ene-25		\$ 1.500.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas William Sánchez	ene-25		\$ 15.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Brenda Rio	ene-25		\$ 4.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Juan Muñoz	ene-25		\$ 10.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas - Jorge Isaac	ene-25		\$ 2.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas Antonio Osorio	dic-24		\$ 5.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas - Mercedes Iriña Muñoz	dic-24		\$ 10.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viajes contratistas -Carolen Jiset Zabaleta	dic-24		\$ 5.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	100	PRESIDENCIA	120	GERENCIA DE ASUNTOS ESTRATÉGICOS	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Desplazamiento para validación, verificación y validación de proyectos postulados al FTR	mar-25		\$ 330.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	100	PRESIDENCIA	103	GRUPO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Desplazamiento para realizar la gestión social de los proyectos que se desarrollan en el marco de la asistencia técnica	jun-25		\$ 118.000.000
203020201	Gastos de Viaje Terceros Nacionales	200	SECRETARIA GENERAL	200	SECRETARIA GENERAL	48	GASTOS DE VIAJE ASESORIAS	Gastos de viaje asesor externo	jul-25		\$ 25.000.000
203030102	Revisoria Fiscal			70	REVISORIA FISCAL	179	REVISORIA FISCAL	Revisoría fiscal	dic-24		\$ 192.957.459
203030102	Revisoria Fiscal			70	REVISORIA FISCAL	179	REVISORIA FISCAL	Revisoría fiscal	may-25		\$ 370.769.041
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	210	DIRECCIÓN JURÍDICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Prestar el servicio de asesoría jurídica y representación judicial en los asuntos derivados del objeto social de Findeter, respecto de crédito directo, redescuento y asistencia técnica. Ronald Javier Vásquez.	ene-25		\$ 36.000.000
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	210	DIRECCIÓN JURÍDICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Prestar el servicio de asesoría jurídica y representación judicial en los asuntos derivados del objeto social de Findeter, respecto de crédito directo, redescuento y asistencia técnica. - Catalina Zufiga.	ene-25		\$ 60.000.000
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	270	DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTRACTUALES	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratación profesionales Jurídicos - Viviana Marin	ene-25		\$ 159.000.000
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	270	DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTRACTUALES	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratación profesionales Jurídicos - Javier Valencia	ene-25		\$ 73.678.200
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	270	DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTRACTUALES	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratación profesionales Jurídicos - Karla Polo	ene-25		\$ 51.254.400
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	270	DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTRACTUALES	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratación profesionales Jurídicos - Oliverio Lara	ene-25		\$ 51.254.400
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	270	DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTRACTUALES	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratación profesionales Jurídicos - Julian Puentes	ene-25		\$ 36.839.100
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	270	DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTRACTUALES	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratación profesionales Jurídicos - Hernan Jaramillo	ene-25		\$ 64.068.000
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	270	DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTRACTUALES	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratación profesionales Jurídicos - Paola Andrea Romero	ene-25		\$ 64.068.000
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	270	DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTRACTUALES	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratación profesionales Jurídicos - Nancy Montañez	ene-25		\$ 20.822.100
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratación personal de servicios para apoyo-temas jurídicos fiduciarios	ene-25		\$ 156.489.600
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratación personal de servicios para apoyo-temas jurídicos fiduciarios - Lorena Garcia	ene-25		\$ 157.800.000
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	270	DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTRACTUALES	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratación profesionales de apoyo juridico - Viviana Marin	ene-25		\$ 159.000.000
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratación personal de servicios para apoyo-temas jurídicos fiduciarios - Martha Martinez	ene-25		\$ 157.800.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Asesorías jurídicas	ene-25		\$ 179.432.800
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de prestación de servicios profesionales - Julian Benito	ene-25		\$ 15.000.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de Prestación de servicios profesionales - Carlos Alvarez	ene-25		\$ 73.140.000



PLAN DE ADQUISICIONES Y/O DE COMPRAS 2025 (Decreto 612/2018)



Volver al inicio

Rubro a Afectar	Rubro a Afectar 1	AREA	AREA	Centro de Costo	Centro de Costo 1	No. Producto	No. Producto 1	Descripción de los Bienes o Servicios a Contratar	Fecha Estimada de Contratación (mes-año)	Fecha Estimada de Contratación Reprogramada	VR. PRESUPUESTAL
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de Prestación de servicios profesionales - Camilo Alvarez Betin	ene-25		\$ 96.000.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de Prestación de servicios profesionales Brenda del Rio	ene-25		\$ 101.760.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de Prestación de servicios profesionales Juan Aguilar	ene-25		\$ 108.120.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de Prestación de servicios profesionales Ana Raad	ene-25		\$ 114.480.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de Prestación de servicios profesionales Lina Losada	ene-25		\$ 127.200.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de Prestación de servicios profesionales Juan Alvarez	ene-25		\$ 146.280.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de Prestación de servicios profesionales Maria Cifuentes	ene-25		\$ 146.280.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de Prestación de servicios profesionales Angela Gomez	ene-25		\$ 127.200.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de Prestación de servicios profesionales Liliana Carliaveral	ene-25		\$ 127.200.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de Prestación de servicios profesionales Alba Garcia	ene-25		\$ 114.480.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de Prestación de servicios profesionales Valerie Sangregorio	ene-25		\$ 127.200.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de Prestación de servicios profesionales Steffi Acevedo	ene-25		\$ 108.120.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de Prestación de servicios profesionales Ismael Rueda	ene-25		\$ 144.000.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de Prestación de servicios profesionales Juan Londoño	ene-25		\$ 144.000.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de Prestación de servicios profesionales Ana Naranjo	ene-25		\$ 115.000.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratos de prestación de servicios profesionales Laura Tolosa	ene-25		\$ 60.000.000
203030103	Asesorías Jurídicas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	642	OTRAS ASESORIAS	Contratos de prestación de servicios profesionales - Luis Sánchez	dic-24		\$ 114.480.000
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	210	DIRECCIÓN JURÍDICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Actualización del normograma de Findeter de acuerdo a las disposiciones legales vigentes-avance jurídico	dic-24		\$ 67.000.725
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	210	DIRECCIÓN JURÍDICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Prestar el servicio de vigilancia y/o control de los procesos donde Findeter sea demandante o demandado. Los cuales se adelantan en los diferentes despachos judiciales del país-lupa - Lupa Jurídica S.A.S.	dic-24		\$ 40.000.000
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	59	CONTRATACION ASESORIA JURIDICA LABORAL	Contrato de asesoría laboral-negociaciones pliegos - Chapman Wilches S.A.S.	dic-24		\$ 38.675.000
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	270	DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTRACTUALES	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratación profesionales Jurídicos	may-25		\$ 1.038.892.200
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	270	DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTRACTUALES	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratación profesionales Jurídicos - Edgar Fabian Blanco	may-25		\$ 30.000.000
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	59	CONTRATACION ASESORIA JURIDICA LABORAL	Contrato de asesoría laboral-negociaciones pliegos	may-25		\$ 97.362.000
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	200	SECRETARIA GENERAL	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Asesoría y acompañamiento jurídico integral en áreas de derecho disciplinarios - Sergio Mejia Zea	jul-25		\$ 131.705.000
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	210	DIRECCIÓN JURÍDICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Prestar el servicio de vigilancia y/o control de los procesos donde Findeter sea demandante o demandado. Los cuales se adelantan en los diferentes despachos judiciales del país-lupa	oct-25		\$ 11.000.000
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	210	DIRECCIÓN JURÍDICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Prestar el servicio de asesoría y apoyo integral a Findeter en todos los aspectos contractuales en las diferentes etapas, así como en la estructuración y revisión de temas relacionados con el gobierno corporativo y el soporte jurídico a los diferentes asuntos relacionados con los seguros requeridos dentro de la actividad de asistencia técnica - asesor ballesteros	nov-25		\$ 251.424.000
203030103	Asesorías Jurídicas	200	SECRETARIA GENERAL	210	DIRECCIÓN JURÍDICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Actualización del normograma de Findeter de acuerdo a las disposiciones legales vigentes-avance jurídico	dic-25		\$ 13.519.275
203030104	Asesorías financieras	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	820	DIRECCIÓN DE OPERACIONES	731	ASESORIA FINANCIERA	Asesoría régimen cambiario	dic-24		\$ 12.000.000
203030104	Asesorías financieras	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	820	DIRECCIÓN DE OPERACIONES	731	ASESORIA FINANCIERA	Asesoría régimen cambiario	jul-25		\$ 50.000.000
203030104	Asesorías financieras	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	315	DIRECCIÓN DE TESORERÍA	731	ASESORIA FINANCIERA	Segunda opinión	ago-25		\$ 50.000.000
203030104	Asesorías financieras	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	315	DIRECCIÓN DE TESORERÍA	731	ASESORIA FINANCIERA	Asesorías financieras requeridas	nov-25		\$ 90.000.000
203030105	Otras Asesorías	700	VICEPRESIDENCIA DE RIESGOS	702	COORDINACIÓN DE RIESGOS NO FINANCIEROS	642	OTRAS ASESORIAS	Servicios de defensa de seguridad gestionados en un SOC	dic-24		\$ 602.836.849
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	418	SERVICIO ESPECIALIZADO MESA AYUDA	Servicio especializado de mesa de servicios	dic-24		\$ 522.223.421
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	642	OTRAS ASESORIAS	Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión	ene-25		\$ 2.083.650.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	820	DIRECCIÓN DE OPERACIONES	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales Nicolás Moncada	ene-25		\$ 4.833.333
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	870	DIRECCIÓN DE CREDITO	642	OTRAS ASESORIAS	Realizar la evaluación ambiental y social	ene-25		\$ 157.760.151
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	130	OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	642	OTRAS ASESORIAS	Prestar los servicios de apoyo a la gestión y acompañamiento al oficial de cumplimiento en las actividades para la gestión del sistema de administración de riesgos de lavado de activos y financiación del terrorismo SARLAFT.	ene-25		\$ 110.399.994
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	642	OTRAS ASESORIAS	Otras asesorías - Jairo Valencia	ene-25		\$ 66.000.000
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	642	OTRAS ASESORIAS	Otras asesorías - Zaira Gonzales	ene-25		\$ 78.000.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	270	DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTRACTUALES	642	OTRAS ASESORIAS	Contratación profesionales y técnico apoyo - Adrian Peña	ene-25		\$ 14.415.300
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	270	DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTRACTUALES	642	OTRAS ASESORIAS	Contratación profesionales y técnico apoyo - Edwin Castellanos	ene-25		\$ 36.000.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	270	DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTRACTUALES	642	OTRAS ASESORIAS	Contratación profesionales y técnico apoyo - Sandra Velasco	ene-25		\$ 89.695.200
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORIAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios	ene-25		\$ 3.819.522.012
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	200	SECRETARIA GENERAL	642	OTRAS ASESORIAS	Contrataciones profesionales	ene-25		\$ 55.000.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	200	SECRETARIA GENERAL	642	OTRAS ASESORIAS	Contratación profesionales apoyo Áreas S. General	ene-25		\$ 292.895.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	642	OTRAS ASESORIAS	Profesional de apoyo en gestión documental - Diana Hospital	ene-25		\$ 96.000.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	298	ADMINISTRACION INVENTARIO CONCILIACION ACTIVOS FIJOS	Administración, inventario y conciliación activos fijos - Juan Bermúdez	ene-25		\$ 96.000.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	642	OTRAS ASESORIAS	Prestación de servicios de apoyo a la gestión administrativa en la jefatura de servicios generales - Magler Perez	ene-25		\$ 96.000.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	270	DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTRACTUALES	642	OTRAS ASESORIAS	Contratación profesionales y técnico apoyo - Johelly Sanchez	ene-25		\$ 120.840.000



PLAN DE ADQUISICIONES Y/O DE COMPRAS 2025 (Decreto 612/2018)



Volver al inicio

Rubro a Afectar	Rubro a Afectar 1	AREA	AREA	Centro de Costo	Centro de Costo 1	No. Producto	No. Producto 1	Descripción de los Bienes o Servicios a Contratar	Fecha Estimada de Contratación (mes-año)	Fecha Estimada de Contratación Reprogramada	VR. PRESUPUESTAL
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de apoyo para la Jefatura de Talento Humano en temas administrativos - Cesar Marin	ene-25		\$ 124.513.896
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de apoyo para la Jefatura de Talento Humano en temas administrativos - Maria Teresa	ene-25		\$ 124.513.908
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de apoyo para la Jefatura de Talento Humano en temas administrativos - Jose Linas	ene-25		\$ 70.488.576
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de apoyo para la Jefatura de Talento Humano en temas administrativos - Gina Rodriguez	ene-25		\$ 30.227.664
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de apoyo para la Jefatura de Talento Humano en temas administrativos - Katherine Santander	ene-25		\$ 70.488.576
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios - Constanza Serrano	ene-25		\$ 157.800.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios - Angela Garcia	ene-25		\$ 39.450.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios - Norma Murillo	ene-25		\$ 39.450.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios - Carlos Romero	ene-25		\$ 39.450.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios - Juan Mariño	ene-25		\$ 33.000.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios - Carolina Rodriguez	ene-25		\$ 33.000.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios - Darcy Galindo	ene-25		\$ 31.500.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios - Diana Cardenas	ene-25		\$ 29.550.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios - Claudia Solano	ene-25		\$ 29.550.000
203030105	Otras Asesorías	700	VICEPRESIDENCIA DE RIESGOS	701	COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	642	OTRAS ASESORÍAS	Consultoría motora de RTLB	dic-24		\$ 325.584.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios - Max Caballero	ene-25		\$ 29.550.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios - Camila Vargas	ene-25		\$ 29.550.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios - Oscar Guarín	ene-25		\$ 120.000.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios - Daniel Oliveira	ene-25		\$ 27.000.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios - Gabry Ruiz	ene-25		\$ 27.000.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios - Juan Sabogal	ene-25		\$ 18.000.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	642	OTRAS ASESORÍAS	Prestar el servicio de consulta de antecedentes, referencias laborales, verificación documental, hoja de vida y visita domiciliar para las personas que ingresen a Findeter	ene-25		\$ 31.665.000
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	642	OTRAS ASESORÍAS	Diseño y diagramación de productos editoriales	ene-25		\$ 122.033.924
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	330	DIRECCIÓN BANCA INTERNACIONAL	771	SEGUIMIENTO AUDITORIA	Auditoría cooperación KFW 20738 agua fase II	ene-25		\$ 50.400.000
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	330	DIRECCIÓN BANCA INTERNACIONAL	772	AUDITORIA CERTIFICACION	Auditoría medida complementaria KFW programa de protección municipal fase I	ene-25		\$ 50.400.000
203030105	Otras Asesorías	700	VICEPRESIDENCIA DE RIESGOS	702	COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	642	OTRAS ASESORÍAS	Servicio de auditoría externa de certificación ISO 27001:2022	ene-25		\$ 47.000.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	870	DIRECCIÓN DE CREDITO	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión - Jorge Lozano	ene-25		\$ 22.000.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de prestación de servicios profesionales Cristian Nieto	ene-25		\$ 11.466.667
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de prestación de servicios profesionales Kevin Pérez	ene-25		\$ 18.250.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	935	IMPLEMENTACION PROYECTOS PETI	RPA (automatización robótica de procesos) - bolsa de horas	ene-25		\$ 128.548.080
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios	dic-24		\$ 15.000.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	935	IMPLEMENTACION PROYECTOS PETI	Servicio especializado para la realización de ejercicios de uso y apropiación para los servicios, soluciones y herramientas tecnológicas que se implementen durante el año 2025	ene-25		\$ 98.536.843
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	935	IMPLEMENTACION PROYECTOS PETI	Cultura Digital y Gestión de Cambio	ene-25		\$ 51.463.157
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	418	SERVICIO ESPECIALIZADO MESA AYUDA	Servicio especializado de mesa de servicios	ene-25		\$ 108.976.192
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	850	DIRECCIÓN DE CARTERA	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de prestación de servicios profesionales Silvia Bultrago	ene-25		\$ 23.200.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	860	DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de prestación de servicios profesionales Yeyson Muñoz	ene-25		\$ 27.300.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	870	DIRECCIÓN DE CREDITO	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de prestación de servicios profesionales Luis Huertas	ene-25		\$ 14.933.333
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	125	OFICINA DE CONTROL INTERNO	65	TERCERIZACION OFICINA DE CONTROL INTERNO EVALUACION Y SEGUIMIENTO	Terceerización de la OCI de gestión. Desempeñar los roles de evaluación y asesoría en temas relacionados con auditoría interna de gestión. Contrato vigente Ernst Young. - ERNST & YOUNG LTDA	dic-24		\$ 241.718.731
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	870	DIRECCIÓN DE CREDITO	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de prestación de servicios profesionales María Gómez	ene-25		\$ 16.500.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	642	OTRAS ASESORÍAS	Herramienta ITSM soporte y mantenimiento de aplicativo	dic-24		\$ 221.625.600
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	870	DIRECCIÓN DE CREDITO	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de prestación de servicios profesionales Juan Echeverri	ene-25		\$ 24.000.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	870	DIRECCIÓN DE CREDITO	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de prestación de servicios profesionales Ramona Silgado	ene-25		\$ 27.000.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de prestación de servicios profesionales Adneris Aparicio	ene-25		\$ 30.450.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios - Laura Cuestas	ene-25		\$ 7.500.000
203030105	Otras Asesorías	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	470	GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	293	TRADUCCION DE DOCUMENTOS	Traducción de peticiones en otras lenguas o dialectos	ene-25		\$ 2.000.000
203030105	Otras Asesorías	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	470	GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	642	OTRAS ASESORÍAS	Servicio defensor del consumidor financiero	ene-25		\$ 23.271.420
203030105	Otras Asesorías	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	470	GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación de prestación de servicios de un profesional de apoyo para el área de servicio al cliente	ene-25		\$ 115.322.400
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	200	SECRETARIA GENERAL	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación profesionales apoyo Áreas S. General	dic-24		\$ 200.400.000
203030105	Otras Asesorías	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	470	GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación de prestación de servicios de un profesional de apoyo para la jefatura de producto	ene-25		\$ 153.763.200
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	310	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación apoyo desarrollo D. Sostenibilidad	ene-25		\$ 240.000.000
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	330	DIRECCIÓN BANCA INTERNACIONAL	771	SEGUIMIENTO AUDITORIA	Evaluación intermedia crédito BID 3842	ene-25		\$ 3.050.500
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	330	DIRECCIÓN BANCA INTERNACIONAL	293	TRADUCCION DE DOCUMENTOS	Traducción oficial o no oficial de documentos de español a inglés o de ingles a español e interpretación	ene-25		\$ 60.000.000
203030105	Otras Asesorías	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	612	DIRECCIÓN DE ASUNTOS TERRITORIALES	642	OTRAS ASESORÍAS	Especialista en desarrollo rural, ambiental y productivo para la región Eje Cafetero, Orinoquia y Caribe	ene-25		\$ 33.250.000
203030105	Otras Asesorías	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	612	DIRECCIÓN DE ASUNTOS TERRITORIALES	642	OTRAS ASESORÍAS	Especialista en análisis de datos y soluciones tecnológicas con experiencia en gestión, análisis y validación de datos para aplicar en el análisis de los territorios. Experto en desarrollar e implementar soluciones en Business Intelligence (BI), BIG data y machine learning.	ene-25		\$ 88.000.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	298	ADMINISTRACION. INVENTARIO CONCILIACION ACTIVOS FIJOS	Administración del inventario, conciliación y gestión de los activos de la entidad bajo las normas NIIF y los bienes muebles que están en condición de arrendamiento, así como los avalúos de inmuebles que requiera Findeter, mediante el uso de una solución tecnológica que facilite la gestión y automatización del proceso	dic-24		\$ 197.540.000
203030105	Otras Asesorías	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	620	DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN FINANCIERA	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de servicios para apoyo financiero DPF	ene-25		\$ 189.990.000
203030105	Otras Asesorías	700	VICEPRESIDENCIA DE RIESGOS	700	VICEPRESIDENCIA DE RIESGOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal apoyo temas vr	ene-25		\$ 146.700.000



PLAN DE ADQUISICIONES Y/O DE COMPRAS 2025 (Decreto 612/2018)



[Volver al Inicio](#)

Rubro a Afectar	Rubro a Afectar 1	AREA	Centro de Costo	Centro de Costo 1	No. Producto	No. Producto 1	Descripción de los Bienes o Servicios a Contratar	Fecha Estimada de Contratación (mes-año)	Fecha Estimada de Contratación Reprogramada	VR. PRESUPUESTAL
203030105	Otras Asesorías	700	VICEPRESIDENCIA DE RIESGOS	700	642	OTRAS ASESORIAS	Contratación personal apoyo temas - Haminton Paéz	ene-25		\$ 84.000.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	850	642	OTRAS ASESORIAS	Informes para seguimiento de cartera de crédito directo, empleados y exmpleados	ene-25		\$ 3.427.200
203030105	Otras Asesorías	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	461	642	OTRAS ASESORIAS	Transferencia de conocimiento para grupos de interés	dic-24		\$ 148.091.667
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales	ene-25		\$ 157.284.480
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Diana Michel Sanchez	ene-25		\$ 39.600.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Cristian Moreno	ene-25		\$ 37.500.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Juan Ahumada	ene-25		\$ 27.500.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Jose Fonseca	ene-25		\$ 25.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales	ene-25		\$ 888.852.243
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Jose David Ayala	ene-25		\$ 9.600.011
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales	ene-25		\$ 14.133.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Asvil Gomez	ene-25		\$ 12.250.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Sandra Herrera	ene-25		\$ 64.800.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Mayer Nunpeque	ene-25		\$ 54.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Yamile Martinez	ene-25		\$ 53.700.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	642	OTRAS ASESORIAS	Honorarios para implementación de nuevo software de nomina	dic-24		\$ 76.160.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Carola Redondo	ene-25		\$ 49.666.662
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Nolasco Perez	ene-25		\$ 47.700.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Diana Daza	ene-25		\$ 42.400.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Leonardo Ahumada	ene-25		\$ 37.500.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Luis Luque	ene-25		\$ 37.500.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Camila Rojas	ene-25		\$ 37.500.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Alberto Duran	ene-25		\$ 37.500.000
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	330	642	OTRAS ASESORIAS	Auditorio contrato de préstamo BID 3842 tramo III	dic-24		\$ 60.368.871
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Lucelly Cervantes	ene-25		\$ 27.500.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Diana Guerrero	ene-25		\$ 26.410.986
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	850	642	OTRAS ASESORIAS	Bolsa de horas sobre la plataforma documental doc4us y el Workflow bpm4us de Findeter	dic-24		\$ 56.886.422
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Jesus Muñoz	ene-25		\$ 25.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Adrian Barrios	ene-25		\$ 19.966.666
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Julian Peña	ene-25		\$ 12.750.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Tatiana Beltran	ene-25		\$ 5.500.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	510	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales	ene-25		\$ 140.627.505
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	510	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Fernando Peña	ene-25		\$ 101.760.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales	ene-25		\$ 4.536.973.063
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales	ene-25		\$ 20.033.334
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Alberto Vellojin	ene-25		\$ 20.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Jose Fandino	ene-25		\$ 22.666.667
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Angelica Anaya	ene-25		\$ 96.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Pedro Jose Jallier	ene-25		\$ 120.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Geraldin Prada Pimiento	ene-25		\$ 42.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Nathalie Velez	ene-25		\$ 19.333.333
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	300	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato acompañamiento tren Bogotá Zipaquirá	dic-24		\$ 43.333.333
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Rodrigo Bultrago	ene-25		\$ 35.400.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Ricardo Cespedes	ene-25		\$ 33.200.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Erick Ortiz	ene-25		\$ 22.133.334
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Jeana Tolosa	ene-25		\$ 23.466.667
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	260	642	OTRAS ASESORIAS	Contratación administración herramienta de gestión del desarrollo y aplicación de las evaluaciones, informes y retroalimentación (KPIs, evaluación 360).	dic-24		\$ 40.377.368
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Alexis Berrio	ene-25		\$ 24.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Yasmin Cubillos	ene-25		\$ 12.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Andres Parra	ene-25		\$ 6.399.999
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Diana Herrera	ene-25		\$ 18.400.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Juan Cervantes	ene-25		\$ 29.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Marco Pertuz	ene-25		\$ 29.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Margy Luna	ene-25		\$ 6.133.333
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Sandra Quintero	ene-25		\$ 120.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Jhon Bustamante	ene-25		\$ 20.766.666
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Heinz Guzman	ene-25		\$ 24.900.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	860	67	ASESORIA TRIBUTARIA PARA FINDETER	Asesoría tributaria integral y permanente de Findeter	dic-24		\$ 39.270.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Ioan Ramirez	ene-25		\$ 19.966.667
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Daniel Rodriguez	ene-25		\$ 20.266.667
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Mary Contreras	ene-25		\$ 12.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Jaime Botero	ene-25		\$ 23.200.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Katerin Muñoz	ene-25		\$ 30.966.666
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales William Sánchez	ene-25		\$ 72.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales Carlos Pinzón	ene-25		\$ 24.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Linda Barbur	ene-25		\$ 14.233.333
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Brayan Malaver	ene-25		\$ 13.500.000



PLAN DE ADQUISICIONES Y/O DE COMPRAS 2025 (Decreto 612/2018)



Volver al inicio

Rubro a Afectar	Rubro a Afectar 1	AREA	AREA	Centro de Costo	Centro de Costo 1	No. Producto	No. Producto 1	Descripción de los Bienes o Servicios a Contratar	Fecha Estimada de Contratación (diciembre)	Fecha Estimada de Contratación Reprogramada	VR. PRESUPUESTAL
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Carlos Redondo	ene-25		\$ 6.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales	ene-25		\$ 1.041.072.725
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Luis Mercado	ene-25		\$ 22.800.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales	ene-25		\$ 25.666.663
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales	ene-25		\$ 6.833.334
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Brenda Rio	ene-25		\$ 105.760.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Maria Medina	ene-25		\$ 120.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Diana Albarracín	ene-25		\$ 16.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Juan Muñoz	ene-25		\$ 120.000.000
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	330	DIRECCIÓN BANCA INTERNACIONAL	771	SEGUIMIENTO AUDITORIA	Evaluación intermedia crédito BID 3842	dic-24		\$ 36.949.500
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Sara Quintero	ene-25		\$ 39.600.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Jorge Isaac	ene-25		\$ 10.418.427
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Luis Fernando Cortes	ene-25		\$ 25.000.000
203030105	Otras Asesorías	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	470	GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	642	OTRAS ASESORIAS	Estudio de nivel de satisfacción aliado interno y externo	dic-24		\$ 25.924.151
203030105	Otras Asesorías	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	605	GERENCIA DE PLANEACION Y GESTION	772	AUDITORIA CERTIFICACION	Certificación/recertificación normas	dic-24		\$ 23.594.976
203030105	Otras Asesorías	700	VICEPRESIDENCIA DE RIESGOS	700	VICEPRESIDENCIA DE RIESGOS	642	OTRAS ASESORIAS	Contratación personal apoyo temas - Carlos Diaz	dic-24		\$ 19.300.000
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	130	OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	642	OTRAS ASESORIAS	Prestar los servicios de apoyo a la gestión y acompañamiento al oficial de cumplimiento en las actividades para la gestión del sistema de administración de riesgos de lavado de activos y financiación del terrorismo SARLAFT. - MAURICIO ANDRÉS RAMÍREZ	dic-24		\$ 18.000.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	280	DIRECCIÓN DE ASUNTOS FIDUCIARIOS	642	OTRAS ASESORIAS	Contratación personal de servicios para apoyo-temas fiduciarios	dic-24		\$ 10.800.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	850	DIRECCIÓN DE CARTERA	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales Ruby Iral	dic-24		\$ 14.666.667
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	860	DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD	642	OTRAS ASESORIAS	Prestar los servicios profesionales para brindar apoyo a la dirección de contabilidad en los procesos relacionados con la operación contable - Mary Lilliana Rojas	dic-24		\$ 11.200.000
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	291	SERVICIO MONITOREO DE MEDIOS	Servicio de monitoreo de medios de comunicación regionales y nacionales	feb-25		\$ 46.203.150
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	642	OTRAS ASESORIAS	Otras asesorías	feb-25		\$ 102.500.000
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	310	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD	642	OTRAS ASESORIAS	Consultoría medición y verificación huella de carbono	feb-25		\$ 30.000.000
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	330	DIRECCIÓN BANCA INTERNACIONAL	642	OTRAS ASESORIAS	Auditorio contrato de préstamo BID 3842 tramo III	feb-25		\$ 110.000.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	850	DIRECCIÓN DE CARTERA	642	OTRAS ASESORIAS	Aplicativo de cobranza de cartera	dic-24		\$ 9.163.000
203030105	Otras Asesorías	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	612	DIRECCIÓN DE ASUNTOS TERRITORIALES	642	OTRAS ASESORIAS	Apoyo técnico operativo para investigaciones y apoyo de talleres en territorio.	feb-25		\$ 40.150.000
203030105	Otras Asesorías	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	612	DIRECCIÓN DE ASUNTOS TERRITORIALES	642	OTRAS ASESORIAS	Especialista en movilidad urbana y territorial y evaluación de problemas de movilidad en entornos urbanos rurales.	feb-25		\$ 85.500.000
203030105	Otras Asesorías	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	612	DIRECCIÓN DE ASUNTOS TERRITORIALES	642	OTRAS ASESORIAS	Fase II- implementación investigaciones: profesional de apoyo con énfasis en gestión y planificación territorial, para asesorar y acompañar la replicabilidad metodológica, el análisis y la implementación de las investigaciones.	feb-25		\$ 95.000.000
203030105	Otras Asesorías	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	605	GERENCIA DE PLANEACION Y GESTION	149	MEDICION HUELLA DE CARBONO	Compensación huella de carbono y ley 2173/2021	feb-25		\$ 45.280.746
203030105	Otras Asesorías	700	VICEPRESIDENCIA DE RIESGOS	702	COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	642	OTRAS ASESORIAS	Servicios de pruebas de vulnerabilidades, intrusión e ingeniería social	feb-25		\$ 240.000.000
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	291	SERVICIO MONITOREO DE MEDIOS	Servicio de monitoreo de medios de comunicación regionales y nacionales - GLOBALNEWS GROUP COLOMBIA SAS	dic-24		\$ 7.796.850
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	870	DIRECCIÓN DE CREDITO	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato de prestación de servicios profesionales Cristian Giraldo	dic-24		\$ 7.166.667
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	130	OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	642	OTRAS ASESORIAS	Prestar los servicios de apoyo a la gestión y acompañamiento al oficial de cumplimiento en las actividades para la gestión del sistema de administración de riesgos de lavado de activos y financiación del terrorismo SARLAFT.	mar-25		\$ 54.000.000
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	642	OTRAS ASESORIAS	Contratación consultoría	mar-25		\$ 500.000.000
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	642	OTRAS ASESORIAS	Estudio de necesidad de investigación cualitativa- cliente antes desarrollo de Focus Group/ actividades inteligencia de negocios	mar-25		\$ 60.000.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	642	OTRAS ASESORIAS	Báscula de horas sobre la plataforma documental DOC4US y el Workflow BPM4US de Findeter	mar-25		\$ 300.000.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	860	DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD	642	OTRAS ASESORIAS	Acompañamiento en factura electrónica	mar-25		\$ 2.800.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	860	DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD	67	ASESORIA TRIBUTARIA PARA FINDETER	Asesoría tributaria integral y permanente de Findeter	mar-25		\$ 203.600.000
203030105	Otras Asesorías	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	475	INVESTIGACION, DESARROLLO E INNOVACION	642	OTRAS ASESORIAS	Uso de laboratorios de terceros para la I+D+I	mar-25		\$ 20.000.000
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	293	TRADUCCION DE DOCUMENTOS	Traducción de documentos (relación con inversionistas)	mar-25		\$ 40.000.000
203030105	Otras Asesorías	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	605	GERENCIA DE PLANEACION Y GESTION	642	OTRAS ASESORIAS	Sensibilización SGL cambio y planeación estratégica	mar-25		\$ 40.000.000
203030105	Otras Asesorías	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	605	GERENCIA DE PLANEACION Y GESTION	772	AUDITORIA CERTIFICACION	Certificación/recertificación normas	mar-25		\$ 31.671.004
203030105	Otras Asesorías	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	640	DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	642	OTRAS ASESORIAS	Asesoría herramientas prácticas para la investigación social	mar-25		\$ 8.000.000
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	642	OTRAS ASESORIAS	Servicio de locución profesional	abr-25		\$ 7.000.000
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	125	OFICINA DE CONTROL INTERNO	65	TERCERIZACION OFICINA DE CONTROL INTERNO EVALUACION Y SEGUIMIENTO	Terceerización de la OCI de gestión. Desempeñar los roles de: evaluación y asesoría en temas relacionados con auditoría interna de gestión. Contrato vigente Ernst Young.	abr-25		\$ 947.625.156
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	642	OTRAS ASESORIAS	Contratación administración herramienta de gestión del desarrollo y aplicación de las evaluaciones, informes y retroalimentación (KPIs, evaluación 360).	abr-25		\$ 39.622.632
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	642	OTRAS ASESORIAS	Contrato acompañamiento tren Bogotá Zipaquirá	abr-25		\$ 54.498.925
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	642	OTRAS ASESORIAS	Contratación apoyo desarrollo V. Financiera	dic-24		\$ 5.501.075
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	642	OTRAS ASESORIAS	Contratación de una agencia para asesorar la gestión de la estrategia digital de Findeter y del presidente de la entidad, para fortalecer el posicionamiento, visibilidad de la Findeter.	may-25		\$ 264.000.000
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	130	OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	642	OTRAS ASESORIAS	Contratar asesoría para actualización de la metodología de segmentación atendiendo los nuevos clientes de crédito directo, patrimonio autónomos, organismos de acción comunal, empresas comercializadoras y distribuidoras de energía eléctrica y empresas del sector minero, conceptualizar sobre criterios técnicos en la aplicación de las políticas e instrumentos del SARLAFT 4.0, y asesorar frente a requerimientos y actualizaciones requeridos por la SFC.	may-25		\$ 56.000.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	270	DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTRACTUALES	642	OTRAS ASESORIAS	Contratación profesionales y técnico apoyo	may-25		\$ 39.279.900
203030105	Otras Asesorías	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	475	INVESTIGACION, DESARROLLO E INNOVACION	642	OTRAS ASESORIAS	Prototipado proyectos I+D+I	may-25		\$ 45.000.000
203030105	Otras Asesorías	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	612	DIRECCIÓN DE ASUNTOS TERRITORIALES	642	OTRAS ASESORIAS	Especialista en desarrollo rural, ambiental y productivo para la región Eje Cafetero, Orinoquia y Caribe	may-25		\$ 47.500.000
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	130	OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	642	OTRAS ASESORIAS	Prestar los servicios de apoyo a la gestión y acompañamiento al oficial de cumplimiento en las actividades para la gestión del sistema de administración de riesgos de lavado de activos y financiación del terrorismo SARLAFT. - ANA ANDREA RODRIGUEZ	dic-24		\$ 4.800.006
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	642	OTRAS ASESORIAS	Contratación 2 profesionales y 1diseñador para la gerencia de Comunicaciones y Responsabilidad Social	jun-25		\$ 304.800.000



PLAN DE ADQUISICIONES Y/O DE COMPRAS 2025 (Decreto 612/2018)



Volver al Inicio

Rubro a Afectar	Rubro a Afectar 1	AREA	AREA	Centro de Costo	Centro de Costo 1	No. Producto	No. Producto 1	Descripción de los Bienes o Servicios a Contratar	Fecha Estimada de Contratación (masc-ld)	Fecha Estimada de Contratación Reprogramada	VR. PRESUPUESTAL
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	642	OTRAS ASESORÍAS	Actualización base de datos estrategias de promoción	jun-25		\$ 30.000.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación personal de apoyo para la Jefatura de Talento Humano en temas administrativos	jun-25		\$ 577.002.910
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	642	OTRAS ASESORÍAS	Inspección de análisis de riesgo RETILAP para el edificio de la sede central de Findeter.	jun-25		\$ 7.000.000
203030105	Otras Asesorías	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	605	GERENCIA DE PLANEACION Y GESTION	771	SEGUIMIENTO AUDITORIA	Auditoría interna SGI	jun-25		\$ 44.784.311
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación de una agencia para la asesoría en el relacionamiento con medios de comunicación y gestión de crisis	jul-25		\$ 264.000.000
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	642	OTRAS ASESORÍAS	Transferencia de conocimiento para grupos de interés	jul-25		\$ 50.000.000
203030105	Otras Asesorías	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	475	INVESTIGACION, DESARROLLO E INNOVACION	642	OTRAS ASESORÍAS	Apoyo a proyectos I+D+I	jul-25		\$ 35.000.000
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	310	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD	642	OTRAS ASESORÍAS	Certificación ICONTEC carbono neutro	jul-25		\$ 20.000.000
203030105	Otras Asesorías	700	VICEPRESIDENCIA DE RIESGOS	701	COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	642	OTRAS ASESORÍAS	Evaluación experto Independiente RTILB de acuerdo con la circular SFC 025 de 2022	jul-25		\$ 80.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Antonio Osorio	dic-24		\$ 72.333.333
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Rosa Marcela Peña Vasquez	dic-24		\$ 37.266.667
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Manuela Gallego Molina	dic-24		\$ 29.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Kamila Garcia	dic-24		\$ 13.650.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Jennifer Angelyn Moreno	dic-24		\$ 13.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Paula Daniela Villabon	dic-24		\$ 6.949.800
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Laura Daniela Villabon	dic-24		\$ 6.682.500
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de Prestación de servicios profesionales Daniel Lopez	dic-24		\$ 3.354.839
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Mercedes Irina Muñoz	dic-24		\$ 59.000.000
203030105	Otras Asesorías	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	642	OTRAS ASESORÍAS	Contrato de prestación de servicios profesionales - Carolen Jiset Zabaleta	dic-24		\$ 35.400.000
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	642	OTRAS ASESORÍAS	Estudio de necesidad de investigación cualitativa- cliente antes desarrollo de Focus Group/ actividades inteligencia de negocios	ago-25		\$ 50.000.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	642	OTRAS ASESORÍAS	Pruebas psicotécnicas	ago-25		\$ 10.000.000
203030105	Otras Asesorías	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	475	INVESTIGACION, DESARROLLO E INNOVACION	642	OTRAS ASESORÍAS	Prototipado proyectos I+D+I	ago-25		\$ 45.000.000
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	330	DIRECCIÓN BANCA INTERNACIONAL	731	ASESORIA FINANCIERA	Evaluación final crédito BID 3842 tramo III	ago-25		\$ 160.000.000
203030105	Otras Asesorías	700	VICEPRESIDENCIA DE RIESGOS	702	COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	642	OTRAS ASESORÍAS	Servicios auditoría interna ISO 27001:2022	ago-25		\$ 30.000.000
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	642	OTRAS ASESORÍAS	Diseño y diagramación de productos editoriales	sep-25		\$ 34.746.076
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	76	MEDICIONES DE CLIMA CAZATALENTOS ENTRE OTRAS CULTURA	Medición de clima organizacional.	sep-25		\$ 49.494.798
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	935	IMPLEMENTACION PROYECTOS PETI	Proyectos PETI	sep-25		\$ 394.000.000
203030105	Otras Asesorías	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	470	GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	642	OTRAS ASESORÍAS	Estudio de nivel de satisfacción aliado interno y externo	sep-25		\$ 179.138.733
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	310	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD	642	OTRAS ASESORÍAS	Otras asesorías (cumplimiento estándares internacionales)	sep-25		\$ 80.000.000
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	125	OFICINA DE CONTROL INTERNO	642	OTRAS ASESORÍAS	Apoyar el rol de fortalecimiento al control interno y autocontrol. Esta necesidad depende de la solicitud del comité de auditoría de junta directiva, en alguna eventualidad que se dé o por requerimiento de actividades para fortalecer el control interno dado por el DAFP.	oct-25		\$ 35.000.000
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	642	OTRAS ASESORÍAS	Relacionamiento con intermediarios financieros y clientes (conferencias)	oct-25		\$ 50.000.000
203030105	Otras Asesorías	700	VICEPRESIDENCIA DE RIESGOS	701	COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	642	OTRAS ASESORÍAS	Asesoría y/o entrenamiento especializado en gestión de riesgos (Stata, Risk Simulator).	oct-25		\$ 28.000.000
203030105	Otras Asesorías	700	VICEPRESIDENCIA DE RIESGOS	701	COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	642	OTRAS ASESORÍAS	Consultoría motora de RTILB	oct-25		\$ 3.416.000
203030105	Otras Asesorías	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	470	GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	642	OTRAS ASESORÍAS	Servicio defensor del consumidor financiero	dic-24		\$ 1.785.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	850	DIRECCIÓN DE CARTERA	642	OTRAS ASESORÍAS	Informes para seguimiento de cartera de crédito directo como sus políticas y demás carteras	nov-25		\$ 62.000.000
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	100	PRESIDENCIA	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación de asesorías varias	nov-25		\$ 800.000.000
203030105	Otras Asesorías	100	PRESIDENCIA	120	GERENCIA DE ASUNTOS ESTRATÉGICOS	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratos de prestación de servicios - asuntos estratégicos - Fondo Transformando Regiones	nov-25		\$ 540.000.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	126	SOPORTE Y MANTENIMIENTO SISTEMA AX (ERP)	ERP corporativo Alfapeople (Dynamics AX). Proyecto migración ERP a la nube (horas)	nov-25		\$ 758.193.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	850	DIRECCIÓN DE CARTERA	642	OTRAS ASESORÍAS	Informes para seguimiento de cartera de crédito directo, empleados y exempleados	nov-25		\$ 11.572.800
203030105	Otras Asesorías	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	330	DIRECCIÓN BANCA INTERNACIONAL	771	SEGUIMIENTO AUDITORIA	Auditoría medida complementaria KFW programa de desarrollo urbano sostenible	nov-25		\$ 24.600.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	642	OTRAS ASESORÍAS	Contratación head hunter para selección de cargos directivos	dic-25		\$ 422.200.000
203030105	Otras Asesorías	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	771	SEGUIMIENTO AUDITORIA	Contratación auditoría de seguimiento EFR	dic-25		\$ 25.275.000
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	850	DIRECCIÓN DE CARTERA	642	OTRAS ASESORÍAS	Aplicativo de cobranza de cartera	dic-25		\$ 3.000.000
203030105	Otras Asesorías	700	VICEPRESIDENCIA DE RIESGOS	702	COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	642	OTRAS ASESORÍAS	Servicios de defensa de seguridad gestionados en un SOC	dic-25		\$ 157.163.151
203030105	Otras Asesorías	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	850	DIRECCIÓN DE CARTERA	642	OTRAS ASESORÍAS	Servicio de localización	dic-25		\$ 1.300.000
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCION DE TECNOLOGIA	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Prestación del servicio de parametrización, recepción, emisión y transmisión de información para el pago de nómina electrónica y notas de ajuste del mencionado documento, de acuerdo con los requerimientos establecidos por la DIAN.	dic-24		\$ 1.500.000
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCION DE TECNOLOGIA	14	TERCERIZACION SERVICIO DATACENTER	Contratación de los servicios y recursos de DATACENTER principal y alterno, nube, comunicaciones, seguridad, ciberseguridad, incluida la administración, que soportan la operación de Findeter	dic-24		\$ 4.406.228.670
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCION DE TECNOLOGIA	716	ARRENDAMIENTO EQUIPOS COMPUTO	Arrendamiento de estaciones de trabajo, equipos portátiles, y servidores corporativos a demanda, de acuerdo con las necesidades establecidas por Findeter	dic-24		\$ 680.746.896
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCION DE TECNOLOGIA	20	TELEFONIA IP LICENCIAS Y APARATOS TELEFONICOS	Prestar los servicios en calidad de arrendamiento para la renovación, administración, soporte y mantenimiento de la infraestructura de comunicaciones unificadas, así como el acompañamiento en el cambio de tecnología de la plataforma actual de telefonía IP para Findeter.	dic-24		\$ 443.666.664
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación, Multifuncionales Y Software	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	938	AUTOMATIZACION DELMANEJO DE ACTIVOS	Automatización del manejo de activos, por medio de la tecnología de radio referencia, optimizando los procesos operativos y control de estos.	dic-24		\$ 187.068.000
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCION DE TECNOLOGIA	935	IMPLEMENTACION PROYECTOS PETI	ERP corporativo alfapeople (Dynamics AX). Proyecto migración ERP a la nube servicios SAAS	dic-24		\$ 335.433.226
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCION DE TECNOLOGIA	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Arrendamiento del software para la funcionalidad de la nómina de talento humano-liquidación nomina	dic-24		\$ 121.380.000



[Volver al inicio](#)

Rubro a Afectar	Rubro a Afectar 1	AREA	AREA	Centro de Costo	Centro de Costo 1	No. Producto	No. Producto 1	Descripción de los Bienes o Servicios a Contratar	Fecha Estimada de Contratación (mes-año)	Fecha Estimada de Contratación Reprogramada	VR. PRESUPUESTAL
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Prestar los servicios de aprovisionamiento en nube pública para despliegue de aplicaciones de los proyectos de LAVP técnica. Nube proyecto MININTERIOR	ene-25		\$ 61.618.321
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCION DE TECNOLOGIA	13	ARRENDAMIENTO COMPUTADORES SERVIDORES Y MULTIFUNCIONALES	Arrendamiento de multifuncionales y/o impresoras a color o blanco y negro y software de administración	dic-24		\$ 35.583.835
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCION DE TECNOLOGIA	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Sistema de información para la administración integral de riesgos - BINAPS	dic-24		\$ 29.493.797
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	820	DIRECCIÓN DE OPERACIONES	753	SERVICIO CANALES DE COMUNICACIÓN CON TERCEROS	Prestar el servicio de canales de comunicación dedicados para la interconexión de los servicios electrónicos de Findeter con otras entidades (BVC)	dic-24		\$ 25.441.332
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	716	ARRENDAMIENTO EQUIPOS COMPUTO	Soporte y mantenimiento del aplicativo biblioteca virtual.	dic-24		\$ 20.000.000
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	820	DIRECCIÓN DE OPERACIONES	753	SERVICIO CANALES DE COMUNICACIÓN CON TERCEROS	Servicio canales de comunicación con terceros (SEBRA-DECEVAL) CAO	dic-24		\$ 19.420.800
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCION DE TECNOLOGIA	753	SERVICIO CANALES DE COMUNICACIÓN CON TERCEROS	Canales para máster trader (CAO) aplicaciones BVC	dic-24		\$ 19.207.540
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	850	DIRECCIÓN DE CARTERA	753	SERVICIO CANALES DE COMUNICACIÓN CON TERCEROS	Aplicativo de cobranza de cartera	dic-24		\$ 19.000.000
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	820	DIRECCIÓN DE OPERACIONES	753	SERVICIO CANALES DE COMUNICACIÓN CON TERCEROS	Servicio canales de comunicación con terceros (SEBRA-DECEVAL) CAO	dic-24		\$ 15.409.548
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación, Multifuncionales Software	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	716	ARRENDAMIENTO EQUIPOS COMPUTO	Administración soporte y mantenimiento del software SAAS de las carteras digitales	feb-25		\$ 73.000.000
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Prestar los servicios de aprovisionamiento en nube pública para despliegue de aplicaciones de los proyectos de LAVP técnica. Nube proyecto MININTERIOR	feb-25		\$ 51.883.515
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	700		702	COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Sistematización del sistema SARAS	feb-25		\$ 250.000.000
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCION DE TECNOLOGIA	410	UPS	Prestar el servicio de soporte, arrendamiento, traslados y mantenimiento preventivo y correctivo de ups con repuestos de baterías para Findeter	feb-25		\$ 300.000.000
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCION DE TECNOLOGIA	20	TELEFONIA IP LICENCIAS Y APARATOS TELEFONICOS	Prestar los servicios en calidad de arrendamiento para la renovación, administración, soporte y mantenimiento de la infraestructura de comunicaciones unificadas, así como el acompañamiento en el cambio de tecnología de la plataforma actual de telefonía IP para Findeter.	feb-25		\$ 49.288.672
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	860	DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD	943	FACTURACION ELECTRONICA	Servicio de facturación electrónica y documento soporte para no obligados a facturar	mar-25		\$ 10.200.000
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCION DE TECNOLOGIA	716	ARRENDAMIENTO EQUIPOS COMPUTO	Arrendamiento de estaciones de trabajo, equipos portátiles, y servidores corporativos a demanda, de acuerdo con las necesidades establecidas por Findeter	abr-25		\$ 2.943.158.303
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	700		702	COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Sistema de información para la administración integral de riesgos - BINAPS	may-25		\$ 230.000.000
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCION DE TECNOLOGIA	410	UPS	Prestar el servicio de soporte, arrendamiento, traslados y mantenimiento preventivo y correctivo de ups con repuestos de baterías para Findeter	dic-24		\$ 4.822.862
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Gestor nomina servicio SAAS (APP de Talento Humano)	jun-25		\$ 78.500.000
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	820	DIRECCIÓN DE OPERACIONES	753	SERVICIO CANALES DE COMUNICACIÓN CON TERCEROS	Servicio canales de comunicación con terceros (SEBRA-DECEVAL) CAO	jul-25		\$ 20.000.000
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	716	ARRENDAMIENTO EQUIPOS COMPUTO	Soporte y mantenimiento del aplicativo biblioteca virtual.	sep-25		\$ 40.000.000
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCION DE TECNOLOGIA	13	ARRENDAMIENTO COMPUTADORES SERVIDORES Y MULTIFUNCIONALES	Arrendamiento de multifuncionales y/o impresoras a color o blanco y negro y software de administración	oct-25		\$ 64.377.358
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCION DE TECNOLOGIA	35	LICENCIAMIENTO DE MCAFFEE ANTIVIRUS	Solución EDR Trendmicro (Endpoint Detection and response), con soporte técnico y mantenimiento en modalidad SAAS	nov-25		\$ 134.340.000
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCION DE TECNOLOGIA	753	SERVICIO CANALES DE COMUNICACIÓN CON TERCEROS	Canales para máster trader (CAO) aplicaciones BVC	dic-25		\$ 2.000.000
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	850	DIRECCIÓN DE CARTERA	753	SERVICIO CANALES DE COMUNICACIÓN CON TERCEROS	Mensajes de texto para cobranza de cartera de crédito directo y ejemploados	dic-25		\$ 1.500.000
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	850	DIRECCIÓN DE CARTERA	753	SERVICIO CANALES DE COMUNICACIÓN CON TERCEROS	WhatsApp Business para la gestión de cobranza de cartera de créditos	dic-25		\$ 2.100.000
203050101	Arriendo Equipo De Computo, Comunicación	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	850	DIRECCIÓN DE CARTERA	753	SERVICIO CANALES DE COMUNICACIÓN CON TERCEROS	Aplicativo de cobranza de cartera	dic-25		\$ 47.000.000
203050102	Arriendo Locales, Oficinas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	6	ARREDAMIENTO INMUEBLES	Arrendamiento piso 6 calle 104	dic-24		\$ 607.311.816
203050102	Arriendo Locales, Oficinas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	6	ARREDAMIENTO INMUEBLES	Arrendamiento piso 6 ll calle 104	dic-24		\$ 555.310.560
203050102	Arriendo Locales, Oficinas	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	6	ARREDAMIENTO INMUEBLES	Arrendamiento piso 3 calle 104	dic-24		\$ 514.373.940



PLAN DE ADQUISICIONES Y/O DE COMPRAS 2025 (Decreto 612/2018)



[Volver al inicio](#)

Rubro a Afectar	Rubro a Afectar 1	AREA	AREA	Centro de Costo	Centro de Costo 1	No. Producto	No. Producto 1	Descripción de los Bienes o Servicios a Contratar	Fecha Estimada de Contratación (mes-año)	Fecha Estimada de Contratación Reprogramada	VR. PRESUPUESTAL
203050102	Arriendo Oficinas Locales	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	6	ARREDAMIENTO INMUEBLES	Arrendamiento centro alterno de operaciones (CAO) - Bogotá	dic-24		\$ 67.954.212
203050102	Arriendo Oficinas Locales	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	492	REGIONAL NORORIENTAL	6	ARREDAMIENTO INMUEBLES	Arrendamiento terrazas Bucaramanga	ene-25		\$ 2.717.997
203050102	Arriendo Oficinas Locales	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	493	REGIONAL CARIBE	6	ARREDAMIENTO INMUEBLES	Arrendamiento Cartagena	ene-25		\$ 53.424.211
203050102	Arriendo Oficinas Locales	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	6	ARREDAMIENTO INMUEBLES	Arrendamiento centro alterno de operaciones (CAO) - Bogotá	feb-25		\$ 3.709.167
203050102	Arriendo Oficinas Locales	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	493	REGIONAL CARIBE	6	ARREDAMIENTO INMUEBLES	Arrendamiento Cartagena	dic-24		\$ 3.454.441
203050102	Arriendo Oficinas Locales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	6	ARREDAMIENTO INMUEBLES	Arrendamiento piso 3 calle 104	ago-25		\$ 14.505.345
203050102	Arriendo Oficinas Locales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	6	ARREDAMIENTO INMUEBLES	Arrendamiento piso 6 ll calle 104	ago-25		\$ 15.659.758
203050102	Arriendo Oficinas Locales	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	6	ARREDAMIENTO INMUEBLES	Arrendamiento piso 6 calle 104	ago-25		\$ 17.126.193
203050102	Arriendo Oficinas Locales	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	6	ARREDAMIENTO INMUEBLES	Contingencia de arrendamientos de oficinas	dic-25		\$ 185.554.764
203050105	Arriendo Archivos Técnicos	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	3	CONTRATO ARCHIVO DE GESTIÓN	Contratar los servicios especializados para la administración de radicación, recepción, custodia, organización, digitalización, conservación y demás actividades derivadas de la función archivística.	dic-24		\$ 2.319.681.034
203050301	Mantenimiento de Muebles y enseres	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	769	MANTENIMIENTO MUEBLES	Mantenimiento muebles y enseres FDT	jun-25		\$ 12.000.000
203050301	Mantenimiento de Muebles y enseres	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	769	MANTENIMIENTO MUEBLES	Mantenimiento sillas Findeter	jul-25		\$ 10.000.000
203050305	Mantenimiento de vehículos	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	105	SUMINISTRO COMBUSTIBLE ACPM	Suministro combustible	ene-25		\$ 29.000.000
203050305	Mantenimiento de vehículos	200	SECRETARIA GENERAL	200	SECRETARIA GENERAL	746	MANTENIMIENTO VEHÍCULOS	Mantenimiento vehículo Secretaria General	mar-25		\$ 18.000.000
203050305	Mantenimiento de vehículos	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	746	MANTENIMIENTO VEHÍCULOS	Mantenimiento motocicleta	mar-25		\$ 3.000.000
203050305	Mantenimiento de vehículos	100	PRESIDENCIA	100	PRESIDENCIA	746	MANTENIMIENTO VEHÍCULOS	Mantenimiento vehículo Presidencia	abr-25		\$ 14.000.000
203050305	Mantenimiento de vehículos	200	SECRETARIA GENERAL	200	SECRETARIA GENERAL	746	MANTENIMIENTO VEHÍCULOS	Mantenimiento vehículo Secretaria General	dic-24		\$ 4.983.888
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	109	SUMINISTRO ELEMENTOS FERRETERIA	Suministro elementos de ferretería	dic-24		\$ 41.288.400
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	111	MANTENIMIENTO INMUEBLES	Cambio de motor ascensor sede central	ene-25		\$ 40.109.000
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	734	MANTENIMIENTO EDIFICIO	Mantenimiento ascensor sede central	ene-25		\$ 6.315.958
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	947	CONTROL DE PLAGAS Y ROEDORES	Mantenimiento estaciones de cebado para roedores	ene-25		\$ 2.042.634
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	734	MANTENIMIENTO EDIFICIO	Mantenimiento muro verde fachada	dic-24		\$ 24.537.800
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	734	MANTENIMIENTO EDIFICIO	Mantenimiento mármol lobby, baños y granito puntos fijos y escaleras	dic-24		\$ 19.333.254
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	734	MANTENIMIENTO EDIFICIO	Mantenimiento, preventivo y correctivo, de los equipos de bombeo de agua	dic-24		\$ 17.937.500
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	734	MANTENIMIENTO EDIFICIO	Mantenimiento oficinas Findeter (oficina sede central, Cali, Bucaramanga Medellín, Pereira, Montería, Bucaramanga, barranquilla)	dic-24		\$ 15.000.000
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	111	MANTENIMIENTO INMUEBLES	Mantenimiento aire acondicionado Bogotá sede 103 y 104	dic-24		\$ 11.281.400
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	493	REGIONAL CARIBE	111	MANTENIMIENTO INMUEBLES	Mantenimiento equipos aire acondicionado Montería	dic-24		\$ 9.972.600
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	106	MANTENIMIENTO FILTROS DE AGUA	Mantenimiento de purificadores de agua	feb-25		\$ 995.340
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	734	MANTENIMIENTO EDIFICIO	Mantenimiento planta eléctrica	jun-25		\$ 8.000.000
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	734	MANTENIMIENTO EDIFICIO	Certificación ONAC ascensor sede central	jun-25		\$ 422.200
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	734	MANTENIMIENTO EDIFICIO	Certificación ONAC puerta eléctrica garaje sede central	jun-25		\$ 422.200
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	482	REGIONAL CENTRO	111	MANTENIMIENTO INMUEBLES	Mantenimiento equipos aire acondicionado Neiva	dic-24		\$ 4.070.000
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	427	MANTENIMIENTO DE CORTINAS	Mantenimiento de cortinas sede 103 y 104 Findeter	jul-25		\$ 26.546.881
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	734	MANTENIMIENTO EDIFICIO	Mantenimiento oficinas Findeter (oficina sede central, Cali, Bucaramanga Medellín, Pereira, Montería, Bucaramanga, barranquilla)	jul-25		\$ 20.000.000
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	734	MANTENIMIENTO EDIFICIO	Mantenimiento preventivo gabinetes red contra incendio	jul-25		\$ 19.431.761
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	105	SUMINISTRO COMBUSTIBLE ACPM	Recarga de combustible ACPM planta eléctrica sede central	jul-25		\$ 5.944.000
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	734	MANTENIMIENTO EDIFICIO	Mantenimiento puerta eléctrica garaje sede central	jul-25		\$ 1.223.482
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	491	REGIONAL NOROCCIDENTAL	111	MANTENIMIENTO INMUEBLES	Mantenimiento equipos aire acondicionado Medellín	dic-24		\$ 3.165.600
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	492	REGIONAL NORORIENTAL	111	MANTENIMIENTO INMUEBLES	Mantenimiento equipos aire acondicionado Bucaramanga	dic-24		\$ 2.665.800
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	105	SUMINISTRO COMBUSTIBLE ACPM	Recarga de combustible ACPM planta eléctrica sede central	dic-24		\$ 2.500.000
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	111	MANTENIMIENTO INMUEBLES	Mantenimiento aire acondicionado Bogotá sede 103 y 104	oct-25		\$ 9.633.195
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	493	REGIONAL CARIBE	111	MANTENIMIENTO INMUEBLES	Mantenimiento equipos aire acondicionado Montería	oct-25		\$ 4.498.482
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	493	REGIONAL CARIBE	111	MANTENIMIENTO INMUEBLES	Mantenimiento equipos aire acondicionado Baquilla	oct-25		\$ 4.429.003
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	482	REGIONAL CENTRO	111	MANTENIMIENTO INMUEBLES	Mantenimiento equipos aire acondicionado Neiva	oct-25		\$ 3.995.254
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	491	REGIONAL NOROCCIDENTAL	111	MANTENIMIENTO INMUEBLES	Mantenimiento equipos aire acondicionado Medellín	oct-25		\$ 3.109.791



Volver al inicio

Rubro a Afectar	Rubro a Afectar 1	AREA	AREA	Centro de Costo	Centro de Costo 1	No. Producto	No. Producto 1	Descripción de los Bienes o Servicios a Contratar	Fecha Estimada de Contratación (mes-año)	Fecha Estimada de Contratación Reprogramada	VR. PRESUPUESTAL
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	492	REGIONAL NORORIENTAL	111	MANTENIMIENTO INMUEBLES	Mantenimiento equipos aire acondicionado Bucaramanga	oct-25		\$ 2.334.703
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	481	REGIONAL PACIFICO	111	MANTENIMIENTO INMUEBLES	Mantenimiento equipos aire acondicionado Cali	oct-25		\$ 1.669.373
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	483	ZONA EJE CAFETERO	111	MANTENIMIENTO INMUEBLES	Mantenimiento equipos aire acondicionado Pereira	oct-25		\$ 1.669.373
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	481	REGIONAL PACIFICO	111	MANTENIMIENTO INMUEBLES	Mantenimiento equipos aire acondicionado Cali	dic-24		\$ 1.880.400
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	483	ZONA EJE CAFETERO	111	MANTENIMIENTO INMUEBLES	Mantenimiento equipos aire acondicionado Pereira	dic-24		\$ 1.880.400
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	947	CONTROL DE PLAGAS Y ROEDORES	Mantenimiento estaciones de cebado para roedores	dic-24		\$ 1.735.020
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	734	MANTENIMIENTO EDIFICIO	Mantenimiento puntos de anclaje cubierta	nov-25		\$ 1.820.738
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	734	MANTENIMIENTO EDIFICIO	Mantenimiento planta eléctrica	dic-24		\$ 1.088.850
203050307	Mantenimiento de Edificios y Locales	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	734	MANTENIMIENTO EDIFICIO	Mantenimiento puerta eléctrica garaje sede central	dic-24		\$ 956.960
203050309	Mantenimiento Hardware	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	195	CABLEADO ESTRUCTURADO ADECUACION OFICINAS	Contratar el servicio de mantenimiento correctivo y soporte al sistema de cableado de datos, eléctrico y adquisición e instalación de cableado para puntos de red para Findeter.	dic-24		\$ 210.646.498
203050309	Mantenimiento Hardware	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	113	MANTENIMIENTO HARDWARE	Soporte y mantenimiento para los equipos de red LAN y Wireless de la calle 103 y sedes Findeter	dic-24		\$ 70.236.591
203050309	Mantenimiento Hardware	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	760	SOPORTE Y MANTENIMIENTO DE LA SOLUCION INTEGRAL PROCESAMIENTO	Adquisición, instalación, adecuación y mantenimiento de un sistema de video conferencia en audio y video para la sala de juntas de presidencia de Findeter.	ene-25		\$ 10.634.009
203050309	Mantenimiento Hardware	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	410	UPS	Prestar el servicio de soporte, arrendamiento, traslados y mantenimiento preventivo y correctivo de ups con repuestos de baterías para Findeter.	dic-24		\$ 6.758.010
203050309	Mantenimiento Hardware	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	195	CABLEADO ESTRUCTURADO ADECUACION OFICINAS	Contratar el servicio de mantenimiento correctivo y soporte al sistema de cableado de datos, eléctrico y adquisición e instalación de cableado para puntos de red para Findeter.	may-25		\$ 4.686.346
203050309	Mantenimiento Hardware	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	760	SOPORTE Y MANTENIMIENTO DE LA SOLUCION INTEGRAL PROCESAMIENTO	Contratar la solución de firewall de última generación en alta disponibilidad (ha), con soporte técnico y mantenimiento.	dic-24		\$ 4.445.113
203050309	Mantenimiento Hardware	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	113	MANTENIMIENTO HARDWARE	Soporte y mantenimiento para los equipos de red LAN y Wireless de la calle 103 y sedes Findeter	nov-25		\$ 7.524.041
203050309	Mantenimiento Hardware	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	760	SOPORTE Y MANTENIMIENTO DE LA SOLUCION INTEGRAL PROCESAMIENTO	Adquisición, instalación, adecuación y mantenimiento de un sistema de video conferencia en audio y video para la sala de juntas de presidencia de Findeter.	dic-24		\$ 162.500
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	122	TERCERIZACION CORREO CORPORATIVO LEVEL 3	Contratación de los servicios y recursos de DATACENTER principal y alterno, nube, comunicaciones, seguridad, ciberseguridad, incluida la administración; que soportan la operación de Findeter	dic-24		\$ 2.447.904.816
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	119	MANTENIMIENTO APLICATIVO FINANCIANET	Sonda de Colombia soporte Core financiero - soporte, mantenimiento y desarrollos, del aplicativo Financianet.	dic-24		\$ 562.190.352
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	126	SOPORTE Y MANTENIMIENTO SISTEMA AX (ERP)	ERP corporativo alfapeople (Dynamics AX). Soporte y mantenimiento	dic-24		\$ 554.406.720
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	121	SOPORTE Y MANTENIMIENTO PARA LA SOLUCION CRM	Mantenimiento de sistema de gestión de relación con el cliente (CRM)	dic-24		\$ 303.544.500
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	90	SERVICIOS DE FABRICA Y SOFTWARE PARA EL DESARROLLO DE APLICACIONES	Fábrica de software (mantenimiento y desarrollos)	dic-24		\$ 287.707.878
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	421	HERRAMIENTA DE SERVICIOS DE	Herramienta ITSM soporte y mantenimiento de aplicativo-asista	dic-24		\$ 260.373.035
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	935	IMPLEMENTACION PROYECTOS PETI	Soporte y mantenimiento; bolsa de horas - ecosistema digital - CEO - WEB	dic-24		\$ 99.166.402
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	767	MANTENIMIENTO SOFTWARE	Isolucion - soporte y mantenimiento de aplicativo sistema de gestión integrado (SGI)	dic-24		\$ 37.128.411
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	117	SOPORTE, MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACION ALFYN Y PROFORMAS	ALFYN - soporte y mantenimiento portafolio de inversiones de renta fija y cuentas bancarias	dic-24		\$ 34.817.624
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	767	MANTENIMIENTO SOFTWARE	Plataforma documental doc4us de Findeter y del componente de Workflow IBPMS4US.	dic-24		\$ 32.793.557
203050310	Mantenimiento Software	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	767	MANTENIMIENTO SOFTWARE	Mantenimiento y desarrollo Core Técnico (1)	ene-25		\$ 260.000.000
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	118	SOPORTE, MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACION FINAC	Finac: (soporte, mantenimiento y desarrollos) sistema de riesgo de mercado y liquidez	ene-25		\$ 90.783.876
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	767	MANTENIMIENTO SOFTWARE	CORVUS - XBRL soporte técnico y derecho de actualizaciones - bolsa de horas	dic-24		\$ 8.766.541
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	121	SOPORTE Y MANTENIMIENTO PARA LA SOLUCION CRM	Mantenimiento de sistema de gestión de relación con el cliente (CRM)	feb-25		\$ 117.786.900
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	90	SERVICIOS DE FABRICA Y SOFTWARE PARA EL DESARROLLO DE APLICACIONES	Fábrica de software (mantenimiento y desarrollos)	feb-25		\$ 2.783.956.110
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	767	MANTENIMIENTO SOFTWARE	Plataforma documental doc4us de Findeter y del componente de Workflow IBPMS4US.	mar-25		\$ 146.000.000
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	117	SOPORTE, MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACION ALFYN Y PROFORMAS	ALFYN - soporte y mantenimiento portafolio de inversiones de renta fija y cuentas bancarias	may-25		\$ 70.735.710
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	119	MANTENIMIENTO APLICATIVO FINANCIANET	Sonda de Colombia soporte Core financiero - soporte, mantenimiento y desarrollos, del aplicativo Financianet.	jul-25		\$ 754.516.227
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	935	IMPLEMENTACION PROYECTOS PETI	Soporte y mantenimiento; bolsa de horas - ecosistema digital - CEO - WEB	jul-25		\$ 105.811.965
203050310	Mantenimiento Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGIA	767	MANTENIMIENTO SOFTWARE	CORVUS - XBRL soporte técnico y derecho de actualizaciones - bolsa de horas	ago-25		\$ 22.980.784
203050401	Arreglos ornamentales	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	1	ARREGLOS ORNAMENTALES	Arreglos ornamentales del edificio	ene-25		\$ 4.280.148
203050401	Arreglos ornamentales	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	1	ARREGLOS ORNAMENTALES	Arreglos ornamentales del edificio	dic-24		\$ 10.750.872
203050405	Otros Gastos Locales y Edificios	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	726	ADECUACION EDIFICIO	Adecuaciones oficinas Findeter	dic-24		\$ 50.000.000
203050405	Otros Gastos Locales y Edificios	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	726	ADECUACION EDIFICIO	Obras para las intervenciones necesarias para dar respuesta a lo solicitado por la auditoria energética (CGL) y RETILAP, cambio de iluminación, sensores, y demás requerimientos solicitados (oficina sede central, Cali, Bucaramanga Medellín, Pereira, Montería, Bucaramanga, Barranquilla)	jun-25		\$ 500.000.000
203050405	Otros Gastos Locales y Edificios	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	726	ADECUACION EDIFICIO	Adecuaciones oficinas Findeter	jul-25		\$ 60.000.000
203050501	Servicio de Aseo y Cafetería	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	187	SERVICIO DE ASEO, CAFETERIA Y MANTENIMIENTO	Servicio de aseo y cafetería	dic-24		\$ 900.961.570



PLAN DE ADQUISICIONES Y/O DE COMPRAS 2025 (Decreto 612/2018)



Volver al inicio

Rubro a Afectar	Rubro a Afectar 1	AREA	AREA	Centro de Costo	Centro de Costo 1	No. Producto	No. Producto 1	Descripción de los Bienes o Servicios a Contratar	Fecha Estimada de Contratación (mes-año)	Fecha Estimada de Contratación Reprogramada	VR. PRESUPUESTAL
203050501	Servicio de Aseo y Cafetería	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	187	SERVICIO DE ASEO, CAFETERIA Y MANTENIMIENTO	Higienización de baños	dic-24		\$ 34.843.740
203050501	Servicio de Aseo y Cafetería	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	187	SERVICIO DE ASEO, CAFETERIA Y MANTENIMIENTO	Servicio de aseo y cafetería	feb-25		\$ 73.599.484
203050501	Servicio de Aseo y Cafetería	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	187	SERVICIO DE ASEO, CAFETERIA Y MANTENIMIENTO	Servicio de aseo y cafetería	may-25		\$ 36.227.570
203050502	Servicios de Vigilancia y Sistemas de Seguridad	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	184	SERVICIO VIGILANCIA SEDE CENTRAL FINDETER	Servicio de vigilancia personal calle 103	dic-24		\$ 504.356.328
203050502	Servicios de Vigilancia y Sistemas de Seguridad	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	941	SISTEMA INTEGRADO DE SEGURIDAD ELECTRONICA	Cámaras de video vigilancia, dispositivos biométricos de entrada y salida, sensores de incendio	dic-24		\$ 304.949.705
203050502	Servicios de Vigilancia y Sistemas de Seguridad	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	183	SERVICIO MONITOREO DE ALARMAS	Prestar los servicios de soporte, mantenimiento, integración, administración y renovación de la licencia del sistema de control de acceso - Nac (Network Access control) del fabricante FORESCOUT	dic-24		\$ 57.553.880
203050502	Servicios de Vigilancia y Sistemas de Seguridad	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	184	SERVICIO VIGILANCIA SEDE CENTRAL FINDETER	Servicio de vigilancia personal calle 103	dic-24		\$ 4.452.864
203050502	Servicios de Vigilancia y Sistemas de Seguridad	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	941	SISTEMA INTEGRADO DE SEGURIDAD ELECTRONICA	Cámaras de video vigilancia, dispositivos biométricos de entrada y salida, sensores de incendio	jun-25		\$ 539.121.853
203050502	Servicios de Vigilancia y Sistemas de Seguridad	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	184	SERVICIO VIGILANCIA SEDE CENTRAL FINDETER	Servicio de vigilancia personal calle 103	jul-25		\$ 42.215.489
203050502	Servicios de Vigilancia y Sistemas de Seguridad	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	492	REGIONAL NORORIENTAL	183	SERVICIO MONITOREO DE ALARMAS	Servicio de monitoreo de alarma Bucaramanga de acuerdo a las disposiciones de riesgos	dic-24		\$ 1.398.540
203050502	Servicios de Vigilancia y Sistemas de Seguridad	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	493	REGIONAL CARIBE	183	SERVICIO MONITOREO DE ALARMAS	Servicio de monitoreo de alarma barranquilla de acuerdo con las disposiciones de riesgos	dic-24		\$ 1.398.540
203050502	Servicios de Vigilancia y Sistemas de Seguridad	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	820	DIRECCIÓN DE OPERACIONES	183	SERVICIO MONITOREO DE ALARMAS	Servicio de monitoreo de alarma dirección de operaciones de acuerdo a las disposiciones de riesgos - aoc-0141-2023	dic-24		\$ 1.398.540
203050603	Otros Gastos Jurídicos	200	SECRETARIA GENERAL	210	DIRECCIÓN JURÍDICA	58	CONTRATACION DE ABOGADOS Y OTROS SERVICIOS DE CARÁCTER LEGAL	Contratar los servicios profesionales de la unión temporal peritazgos técnicos financieros, constituida por Héctor Reyes Riveros (perito técnico) y María Alejandra Socha (perito financiero) para la emisión de un dictamen pericial y contra dictamen pericial, si a ello hay lugar, dentro de uno de los procesos judiciales instaurados por la fiduciaria Bogotá vocera y administradora del patrimonio autónomo- unión temporal peritazgos técnicos financieros. Se realiza reemplazo CDP	dic-25		\$ 20.848.800
203050701	Fotocopias	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	765	FOTOCOPIAS	Fotocopias	jul-25		\$ 6.000.000
203050703	Correo	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	29	SERVICIO CORREO Y MENSAJERIA EXPRESA FINDETER	Servicio de recolección y distribución de documentos, mensajería expresa y especializada, con cobertura nacional e internacional, servicio de mensajería motorizada para la ciudad de Bogotá	feb-25		\$ 25.000.000
203050705	Libros, Periódicos y Suscripciones	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	315	DIRECCIÓN DE TESORERÍA	290	SUSCRIPCION CONSULTA INFORMACION COMERCIAL EN LINEA	Suscripción a información de tasas de mercado	ene-25		\$ 10.000.000
203050705	Libros, Periódicos y Suscripciones	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	290	SUSCRIPCION CONSULTA INFORMACION COMERCIAL EN LINEA	Suscripción servicio informativo económico Valora Anallik	mar-25		\$ 6.000.000
203050705	Libros, Periódicos y Suscripciones	100	PRESIDENCIA	130	OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	290	SUSCRIPCION CONSULTA INFORMACION COMERCIAL EN LINEA	Suscripción a la herramienta EMIS, para obtener información en línea para actualización de información de clientes.	mar-25		\$ 21.074.813
203050705	Libros, Periódicos y Suscripciones	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	290	SUSCRIPCION CONSULTA INFORMACION COMERCIAL EN LINEA	Prestar el servicio de consulta de información comercial en línea con el fin de obtener datos estadísticos, potencialidad de clientes, y análisis sectorial del mercado colombiano de interés para Findeter, que sirva de insumo para las estrategias y en la toma de decisiones para el área comercial.	mar-25		\$ 21.074.813
203050705	Libros, Periódicos y Suscripciones	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	640	DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONOMICOS	290	SUSCRIPCION CONSULTA INFORMACION COMERCIAL EN LINEA	Acceso a plataforma noticias Bloomberg	mar-25		\$ 501.000
203050705	Libros, Periódicos y Suscripciones	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	640	DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONOMICOS	290	SUSCRIPCION CONSULTA INFORMACION COMERCIAL EN LINEA	Acceso a plataforma para la visualización y descarga de datos financieros	mar-25		\$ 1.300.000
203050705	Libros, Periódicos y Suscripciones	100	PRESIDENCIA	130	OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	290	SUSCRIPCION CONSULTA INFORMACION COMERCIAL EN LINEA	Suscripción a la herramienta EMIS, para obtener información en línea para actualización de información de clientes.	dic-24		\$ 6.407.768
203050705	Libros, Periódicos y Suscripciones	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	290	SUSCRIPCION CONSULTA INFORMACION COMERCIAL EN LINEA	Prestar el servicio de consulta de información comercial en línea con el fin de obtener datos estadísticos, potencialidad de clientes, y análisis sectorial del mercado colombiano de interés para Findeter, que sirva de insumo para las estrategias y en la toma de decisiones para el área comercial.	dic-24		\$ 6.407.768
203050705	Libros, Periódicos y Suscripciones	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	640	DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONOMICOS	290	SUSCRIPCION CONSULTA INFORMACION COMERCIAL EN LINEA	Suscripción The Economist	ago-25		\$ 900.000
203050705	Libros, Periódicos y Suscripciones	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	640	DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONOMICOS	290	SUSCRIPCION CONSULTA INFORMACION COMERCIAL EN LINEA	Suscripción Fedesarrollo	ago-25		\$ 9.200.000
203050705	Libros, Periódicos y Suscripciones	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	640	DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONOMICOS	290	SUSCRIPCION CONSULTA INFORMACION COMERCIAL EN LINEA	Suscripción revista ANIF	nov-25		\$ 7.200.000
203050707	Útiles De Escritorio y Papelería	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	202	ÚTILES DE ESCRITORIO Y PAPELERIA CONVENIOS	Útiles de escritorio y papelería convenios	jun-25		\$ 70.000.000
203050709	Elementos de Aseo y Cafetería	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	44	ELEMENTOS DE ASEO Y CAFETERIA	Elementos de aseo y cafetería	dic-24		\$ 922.043.486
203050709	Elementos de Aseo y Cafetería	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	44	ELEMENTOS DE ASEO Y CAFETERIA	Elementos de aseo y cafetería	ene-25		\$ 77.804.510
203050709	Elementos de Aseo y Cafetería	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	44	ELEMENTOS DE ASEO Y CAFETERIA	Suministro café premium oficinas FDT	dic-24		\$ 13.359.262
203050709	Elementos de Aseo y Cafetería	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	44	ELEMENTOS DE ASEO Y CAFETERIA	Suministro café premium oficinas FDT	feb-25		\$ 125.703.457
203050711	Otros Gastos de Oficina	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	146	OTROS GASTOS DE OFICINA FINDETER (GENERAL)	Manejo para funcionarios y visitantes (vajillas-vasos-Mugs)	feb-25		\$ 14.000.000
203050711	Otros Gastos de Oficina	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	146	OTROS GASTOS DE OFICINA FINDETER GENERAL	Banderas	may-25		\$ 2.744.300
203050711	Otros Gastos de Oficina	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	145	FIRMAS DIGITALES CERTICAMARA TECNOLOGIA	Contratar la renovación del certificado digital tipo Wildcard del portal web www.findeter.gov.co para la vigencia 2021-2022.	may-25		\$ 19.000.000
203050711	Otros Gastos de Oficina	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	145	FIRMAS DIGITALES CERTICAMARA TECNOLOGIA	Certificamara para la renovación, adquisición firmas digitales para representantes legales y diferentes actores	nov-25		\$ 48.928.671
203050711	Otros Gastos de Oficina	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	145	FIRMAS DIGITALES CERTICAMARA TECNOLOGIA	Renovar el certificado digital SSL del portal web de Findeter	dic-25		\$ 4.728.951



PLAN DE ADQUISICIONES Y/O DE COMPRAS 2025 (Decreto 612/2018)



Volver al inicio

Rubro a Afectar	Rubro a Afectar 1	AREA	AREA	Centro de Costo	Centro de Costo 1	No. Producto	No. Producto 1	Descripción de los Bienes o Servicios a Contratar	Fecha Estimada de Contratación (mes-año)	Fecha Estimada de Contratación Reprogramada	VR. PRESUPUESTAL
203050801	Transporte y Acarreos	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	29	SERVICIO CORREO Y MENSAJERIA EXPRESA FINDETER	Servicio de recolección y distribución paquetes, mercadería y demás objetos postales	dic-24		\$ 15.120.000
203050801	Transporte y Acarreos	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	29	SERVICIO CORREO Y MENSAJERIA EXPRESA FINDETER	Servicio de recolección y distribución paquetes, mercadería y demás objetos postales	jun-25		\$ 32.334.876
203050906	Servicio de Conectividad	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	181	CONECTIVIDAD TERCERIZACIÓN	Contratación de los servicios y recursos de DATACENTER principal y alterno, nube, comunicaciones, seguridad, ciberseguridad, incluida la administración; que soportan la operación de Findeter	dic-24		\$ 1.305.549.235
203050906	Servicio de Conectividad	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	300	VICEPRESIDENCIA FINANCIERA	163	SERVICIO DE APOYO LOGÍSTICO	Servicio de apoyo logístico - presentación trimestral a inversionistas	mar-25		\$ 38.318.000
203050906	Servicio de Conectividad	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	753	SERVICIO CANALES DE COMUNICACIÓN CON TERCEROS	Renovación prefiijo anual IPV6	may-25		\$ 3.450.218
203050906	Servicio de Conectividad	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	749	SEÑAL EN VIVO EVENTOS STREAMING	Evento ser Findeter	nov-25		\$ 70.999.263
203051001	PUBLICIDAD	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	171	PUBLICACION AVISOS Y PAUTAS PUBLICITARIAS	Publicación Marketing digital	abr-25		\$ 400.000.000
203051001	PUBLICIDAD	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	171	PUBLICACION AVISOS Y PAUTAS PUBLICITARIAS	Estrategia TV	dic-25		\$ 79.320.640
203051001	PUBLICIDAD	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	171	PUBLICACION AVISOS Y PAUTAS PUBLICITARIAS	Publicación aviso de prensa y revistas	dic-25		\$ 138.645.699
203051001	PUBLICIDAD	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	171	PUBLICACION AVISOS Y PAUTAS PUBLICITARIAS	Estrategia medios radiales	dic-25		\$ 354.199.730
203051002	Promocion Divulgación	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	461	JEFATURA DE MERCADEO	163	SERVICIO DE APOYO LOGISTICO	Servicio apoyo logístico en la organización de eventos masivos organizados por Findeter o en la participación cuando se hace a través de stands o activaciones de marca	dic-24		\$ 747.000.000
203051002	Promocion Divulgación	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	461	JEFATURA DE MERCADEO	168	SERVICIO Y ATENCION DE REUNIONES, EVENTOS COMERCIALES E INST	Contratación de servicios de catering para atender reuniones a domicilio o en los lugares contratados (ej. hoteles a nivel Nat., club de banqueros, entre otros)	dic-24		\$ 34.000.000
203051002	Promocion Divulgación	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	949	DIGITALIZACION Y/O IMPRESION EN DIFERENTES FORMATOS	Material informativo digital o impreso (brochures, comercial, tarjetas presentación)	mar-25		\$ 29.600.000
203051002	Promocion Divulgación	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	168	SERVICIO Y ATENCION DE REUNIONES, EVENTOS COMERCIALES E INST	Contratación de servicios de catering para atender reuniones a domicilio o en los lugares contratados (ej. hoteles a nivel Nat., club de banqueros, entre otros)	mar-25		\$ 46.000.000
203051002	Promocion Divulgación	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	164	ELABORACION DE ELEMENTOS PROMOCIONALES	Elaboración de elementos promocionales	mar-25		\$ 89.744.000
203051002	Promocion Divulgación	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	949	DIGITALIZACION Y/O IMPRESION EN DIFERENTES FORMATOS	Material informativo digital o impreso (brochures, comercial, tarjetas presentación)	dic-24		\$ 5.000.000
203051002	Promocion Divulgación	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	165	ELABORACION DE PIEZAS DE IMAGEN PROMOCIONAL	Elaboración de piezas impresoras promocionales (pendones, Skyline, Bumerang, Display, Backing)	jun-25		\$ 35.200.000
203051002	Promocion Divulgación	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	163	SERVICIO DE APOYO LOGISTICO	Servicio apoyo logístico en la organización de eventos masivos organizados por Findeter o en la participación cuando se hace a través de stands o activaciones de marca	jul-25		\$ 453.000.000
203051002	Promocion Divulgación	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	162	PARTICIPACION INSTITUCIONAL COMERCIAL EN EVENTOS	Participación comercial en eventos externos (congresos, ferias, foros, entre otros)	nov-25		\$ 622.800.000
203051002	Promocion Divulgación	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	162	PARTICIPACION INSTITUCIONAL COMERCIAL EN EVENTOS	Consolidado de participaciones en congresos	nov-25		\$ 81.230.288
203051003	Impresos Publicaciones	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	949	DIGITALIZACION Y/O IMPRESION EN DIFERENTES FORMATOS	Impresos publicaciones (libros, informes)	feb-25		\$ 58.552.768
203051003	Impresos Publicaciones	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	667	IMPRESOS Y PUBLICACIONES	Paperería institucional	abr-25		\$ 70.317.000
203051003	Impresos Publicaciones	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	171	PUBLICACION AVISOS Y PAUTAS PUBLICITARIAS	Publicación avisos de ley (ej. convocatorias, cambio ofic)	dic-25		\$ 5.000.000
203051008	Promocion aporte ley deporte	100	PRESIDENCIA	103	GRUPO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	176	INVERSION LEY DEPORTE	Programa insignia obras para un Gran País	dic-25		\$ 190.000.000
203051101	Gestión Social y Ambiental	100	PRESIDENCIA	103	GRUPO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	950	GESTION AMBIENTAL Y SOCIAL	Contratación de profesional contrato 010f-2023 celebrado con el MVCT (rural) para el desarrollo del componente social	ene-25		\$ 63.000.000
203051101	Gestión Social y Ambiental	100	PRESIDENCIA	103	GRUPO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	950	GESTION AMBIENTAL Y SOCIAL	Contratación de profesional social como apoyo en la gestión social de los proyectos que se desarrollan en el marco de la asistencia técnica - Yesika Cardona	ene-25		\$ 60.000.000
203051101	Gestión Social y Ambiental	100	PRESIDENCIA	103	GRUPO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	950	GESTION AMBIENTAL Y SOCIAL	Contratación de profesional social como apoyo en la gestión social de los proyectos que se desarrollan en el marco de la asistencia técnica	jul-25		\$ 840.000.000
203051101	Gestión Social y Ambiental	100	PRESIDENCIA	103	GRUPO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	950	GESTION AMBIENTAL Y SOCIAL	Implementación del programa insignia en territorios focalizados y estratégicos "implementación proyecto insinaria"	oct-25		\$ 60.000.000
203051101	Gestión Social y Ambiental	100	PRESIDENCIA	103	GRUPO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	950	GESTION AMBIENTAL Y SOCIAL	Voluntariado corporativo, responsabilidad social	oct-25		\$ 100.000.000
204010101	Compra de Muebles y Enseres	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	665	COMPRA DE MUEBLES Y ENSERES	Contratación de suministro de mobiliario para Findeter.	ene-25		\$ 48.750.000
204010101	Compra de Muebles y Enseres	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	948	COMPRA DE GRANDES SUPERFICIES	Compra de grandes superficies	jun-25		\$ 30.000.000
204010101	Compra de Muebles y Enseres	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	665	COMPRA DE MUEBLES Y ENSERES	Compra de aire acondicionado Bogotá sede 103	jun-25		\$ 196.046.114
204010101	Compra de Muebles y Enseres	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	493	REGIONAL CARIBE	665	COMPRA DE MUEBLES Y ENSERES	Compra de equipos aire acondicionado Montería	jun-25		\$ 79.105.286
204010101	Compra de Muebles y Enseres	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	492	REGIONAL NORORIENTAL	665	COMPRA DE MUEBLES Y ENSERES	Compra de equipos aire acondicionado Bucaramanga	jun-25		\$ 69.639.714
204010101	Compra de Muebles y Enseres	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	493	REGIONAL CARIBE	665	COMPRA DE MUEBLES Y ENSERES	Compra de equipos aire acondicionado Barranquilla	jun-25		\$ 64.234.714
204010101	Compra de Muebles y Enseres	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	482	REGIONAL CENTRO	665	COMPRA DE MUEBLES Y ENSERES	Compra de equipos aire acondicionado Nelva	jun-25		\$ 17.536.357
204010101	Compra de Muebles y Enseres	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	481	REGIONAL PACIFICO	665	COMPRA DE MUEBLES Y ENSERES	Compra de equipos aire acondicionado Cali	jun-25		\$ 10.228.286
204010101	Compra de Muebles y Enseres	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	482	REGIONAL CENTRO	665	COMPRA DE MUEBLES Y ENSERES	Compra de equipos aire acondicionado Pereira	jun-25		\$ 6.222.143
204010101	Compra de Muebles y Enseres	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	111	MANTENIMIENTO INMUEBLES	Compra de sillas Findeter	jul-25		\$ 31.665.000
204010101	Compra de Muebles y Enseres	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	665	COMPRA DE MUEBLES Y ENSERES	Contratación de suministro de mobiliario para Findeter.	oct-25		\$ 15.300.000
204010106	Compra de Hardware y Comunicaciones	200	SECRETARIA GENERAL	245	JEFATURA DE SERVICIOS GENERALES	729	ADQUISICION HARDWARE	Compra de cables, celulares, daños y pérdida.	jun-25		\$ 20.000.000
204010106	Compra de Hardware y Comunicaciones	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	729	ADQUISICION HARDWARE	Compra de equipo para las estaciones de edición	jun-25		\$ 25.000.000
204010106	Compra de Hardware y Comunicaciones	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	729	ADQUISICION HARDWARE	Compra equipos audiovisuales - Monitor LG 27" pulgadas	ago-25		\$ 1.500.000
204010106	Compra de Hardware y Comunicaciones	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	729	ADQUISICION HARDWARE	Compra equipos audiovisuales - monitor LG 27" pulgadas	sep-25		\$ 50.000.000
204010106	Compra de Hardware y Comunicaciones	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	729	ADQUISICION HARDWARE	Compra de equipos portátiles - tablets	nov-25		\$ 73.229.203
204010108	Compra de Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	38	LICENCIAMIENTO MICROSOFT	Suministro de licencias de Microsoft, renovación de software assurance y suscripción al servicio de office 365 para Findeter	dic-24		\$ 2.822.087.899
204010108	Compra de Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	38	LICENCIAMIENTO MICROSOFT	Suministro de licencias de Microsoft, renovación de software assurance y suscripción al servicio de office 365 para Findeter	dic-24		\$ 470.255.793
204010108	Compra de Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	935	IMPLEMENTACIÓN PROYECTOS PETI	Tableros de inteligencia de negocios -BI (QLIK)	dic-24		\$ 267.567.930



Volver al inicio

Rubro a Afectar	Rubro a Afectar 1	AREA	AREA	Centro de Costo	Centro de Costo 1	No. Producto	No. Producto 1	Descripción de los Bienes o Servicios a Contratar	Fecha Estimada de Contratación (mes-año)	Fecha Estimada de Contratación Reprogramada	VR. PRESUPUESTAL
204010108	Compra de Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	38	LICENCIAMIENTO MICROSOFT	Suministro de licencias de Microsoft, renovación de software assurance y suscripción al servicio de office 365 para Findeter	dic-24		\$ 243.402.855
204010108	Compra de Software	100	PRESIDENCIA	130	OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Renovación herramienta para cruce en listas restrictivas y adquisición de "debidas diligencias ampliadas - DDA".	dic-24		\$ 30.995.000
204010108	Compra de Software	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Chatbot	ene-25		\$ 100.000.000
204010108	Compra de Software	200	SECRETARIA GENERAL	270	DIRECCIÓN DE ASUNTOS CONTRACTUALES	34	LICENCIAMIENTO DE ADOBE	Licencias Acrobat Reader Pro (50)	ene-25		\$ 62.496.000
204010108	Compra de Software	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	415	LICENCIAMIENTO AUTOCAD	Licencias AutoCAD (1)	ene-25		\$ 1.898.815
204010108	Compra de Software	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	34	LICENCIAMIENTO DE ADOBE	Licencias adobe (6)	ene-25		\$ 7.499.520
204010108	Compra de Software	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	34	LICENCIAMIENTO DE ADOBE	Licencia de Adobe Creative Cloud (2)	ene-25		\$ 2.499.840
204010108	Compra de Software	400	VICEPRESIDENCIA COMERCIAL	470	GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	34	LICENCIAMIENTO DE ADOBE	Licencia Adobe Acrobat Pro (3)	ene-25		\$ 3.749.760
204010108	Compra de Software	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	612	DIRECCIÓN DE ASUNTOS TERRITORIALES	34	LICENCIAMIENTO DE ADOBE	Adobe Acrobat (2)	ene-25		\$ 2.499.840
204010108	Compra de Software	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	612	DIRECCIÓN DE ASUNTOS TERRITORIALES	935	IMPLEMENTACIÓN PROYECTOS PETI	ArcGIS for desktop standard Concurrent Primary Mainten (1)-Spatial Analyst (1)	ene-25		\$ 13.251.027
204010108	Compra de Software	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Adquisición licencia Snagit (1)	ene-25		\$ 255.000
204010108	Compra de Software	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	34	LICENCIAMIENTO DE ADOBE	Adquisición de licencia Adobe Acrobat pro (1)	ene-25		\$ 1.249.920
204010108	Compra de Software	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	937	LICENCIAMIENTO, SOPORTE Y MANTENIMIENTO ARCGIS	Actualización y renovación licencia ArcGIS estándar (1)	ene-25		\$ 9.952.488
204010108	Compra de Software	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	505	GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE	415	LICENCIAMIENTO AUTOCAD	Adquisición de licencia AutoCAD LT (5)	ene-25		\$ 9.494.075
204010108	Compra de Software	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	415	LICENCIAMIENTO AUTOCAD	Adquisición de licencia AutoCAD LT (1)	ene-25		\$ 1.898.815
204010108	Compra de Software	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	34	LICENCIAMIENTO DE ADOBE	Adquisición de licencia adobe Acrobat Standard (5)	ene-25		\$ 6.249.600
204010108	Compra de Software	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	935	IMPLEMENTACIÓN PROYECTOS PETI	Adquisición de licencia BIM 360 Pro (2)	ene-25		\$ 8.156.270
204010108	Compra de Software	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	520	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	935	IMPLEMENTACIÓN PROYECTOS PETI	Adquisición de licencia REVIT (1)	ene-25		\$ 22.267.918
204010108	Compra de Software	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	34	LICENCIAMIENTO DE ADOBE	Adquisición de licencia adobe Acrobat Pro (1)	ene-25		\$ 1.249.920
204010108	Compra de Software	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	540	GERENCIA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	415	LICENCIAMIENTO AUTOCAD	Adquisición de licencia AutoCAD LT (3)	ene-25		\$ 5.696.445
204010108	Compra de Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	34	LICENCIAMIENTO DE ADOBE	Adquisición de licencias de adobe Acrobat estándar para la operación de la dirección de tecnología (15)	ene-25		\$ 398.443.046
204010108	Compra de Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	935	IMPLEMENTACIÓN PROYECTOS PETI	RPA (automatización robótica de procesos) - licenciamiento	ene-25		\$ 192.582.833
204010108	Compra de Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	820	DIRECCIÓN DE OPERACIONES	34	LICENCIAMIENTO DE ADOBE	Renovación licenciamiento de suite adobe y Acrobat profesional (6)	ene-25		\$ 7.499.520
204010108	Compra de Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	860	DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD	34	LICENCIAMIENTO DE ADOBE	Adquisición de licencias de adobe Acrobat estándar para la operación (6)	ene-25		\$ 7.499.520
204010108	Compra de Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	870	DIRECCIÓN DE CRÉDITO	34	LICENCIAMIENTO DE ADOBE	Renovación licenciamiento de suite adobe y Acrobat profesional (12)	ene-25		\$ 14.999.040
204010108	Compra de Software	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Suscripción a cuenta de verificación de Twitter	feb-25		\$ 680.000
204010108	Compra de Software	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	605	GERENCIA DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	34	LICENCIAMIENTO DE ADOBE	Adquisición licencias adobe Acrobat estándar (4)	feb-25		\$ 4.999.680
204010108	Compra de Software	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	620	DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN FINANCIERA	34	LICENCIAMIENTO DE ADOBE	Adquisición licencias de adobe Acrobat profesional (10)	feb-25		\$ 12.499.200
204010108	Compra de Software	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	640	DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	EvIEWS edición versión 12 licencia perpetua para 1 equipo, contrato de soporte técnico y entrega de actualización durante el primer año, -cupo para 1 funcionario a entrenamiento especializado en modelos de corte transversal y series de tiempo (modalidad asincrónica/virtual)	feb-25		\$ 18.000.000
204010108	Compra de Software	600	VICEPRESIDENCIA DE PLANEACIÓN	640	DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ECONÓMICOS	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Adquisición (1) licencia Stata MP Quad Core, Upgrade, versión 18, licencia perpetua, entrega electrónica, soporte en español con 10 horas de capacitación para su uso.	feb-25		\$ 25.000.000
204010108	Compra de Software	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	8 licencias adobe CCT Pro	mar-25		\$ 34.000.000
204010108	Compra de Software	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Compra del licenciamiento Motion Array	abr-25		\$ 1.500.000
204010108	Compra de Software	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	1 licencias adobe stock.	abr-25		\$ 12.000.000
204010108	Compra de Software	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Compra del licenciamiento de la herramienta metricool para análisis de redes sociales	may-25		\$ 1.000.000
204010108	Compra de Software	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	10 licencias adobe Acrobat estándar	may-25		\$ 12.499.200
204010108	Compra de Software	200	SECRETARIA GENERAL	260	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Suscripción de soporte y mantenimiento para el software Sketchup Pro	may-25		\$ 1.960.214
204010108	Compra de Software	100	PRESIDENCIA	130	OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Renovación herramienta para cruce en listas restrictivas y adquisición de "debidas diligencias ampliadas - DDA".	may-25		\$ 181.293.503
204010108	Compra de Software	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Compra del licenciamiento Mr Horse.	jun-25		\$ 3.000.000
204010108	Compra de Software	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Compra del licenciamiento de la herramienta Flickr Pro	jul-25		\$ 500.000
204010108	Compra de Software	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Licencia herramienta Social Listening	jul-25		\$ 700.000
204010108	Compra de Software	500	VICEPRESIDENCIA TÉCNICA	510	GERENCIA DE DESARROLLO TERRITORIAL	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Licenciamiento para desarrollo en aplicativo "mi casa" registro de la información levantada en campo por cada vivienda en línea o de forma directa	jul-25		\$ 200.000.000
204010108	Compra de Software	100	PRESIDENCIA	102	GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Suscripción anual de la marca de verificación para la cuenta de Instagram	sep-25		\$ 800.000
204010108	Compra de Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	935	IMPLEMENTACIÓN PROYECTOS PETI	Herramienta de arquitectura empresarial- documental docxus y el Workflow bpm4us de Findeter	sep-25		\$ 265.228.787
204010108	Compra de Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	935	IMPLEMENTACIÓN PROYECTOS PETI	Proyectos PETI	sep-25		\$ 277.642.306
204010108	Compra de Software	100	PRESIDENCIA	104	JEFATURA DE MERCADEO	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Chatbot	oct-25		\$ 120.000.000
204010108	Compra de Software	700	VICEPRESIDENCIA DE RIESGOS	701	COORDINACIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Actualización de licencias Risk Simulator y Stata	oct-25		\$ 25.500.000
204010108	Compra de Software	800	VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	810	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA	718	SUMINISTRO SOFTWARE FINDETER	Licenciamiento para los equipos de red LAN y Wireless de la calle 103 y sedes Findeter	nov-25		\$ 50.000.000
TOTAL											\$ 87.579.172.430



PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO FINDETER 2025



[Volver al inicio](#)

Conforme lo establecido en la "Guía de gestión estratégica del talento humano GETH" del Departamento Administrativo de la Función Pública, el diseño de la Planeación Estratégica del Talento Humano contempla entre otros, el Plan Anual de Vacantes, El Plan de Previsión de Recursos Humanos, El Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo. A continuación haga clic sobre el Plan que desee consultar en detalle:





Volver al inicio



Volver al Plan Estratégico de Talento



PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS Y PLAN DE VACANTES FINDETER 2025



A FINDETER no le aplica la publicación en la pagina web de los planes de incentivos, previsión de recursos humanos y de vacantes, contemplados en el Decreto 612/2018, de acuerdo con lo siguiente:

“la Ley 909 de 2004 “por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones” se aplican a quienes prestan sus servicios personales remunerados con vinculo legal y reglamentario, cuyo campo de aplicación abarca, entre otros, a quienes desempeñen empleos pertenecientes a la carrera administrativa en las entidades de la rama ejecutiva del nivel nacional y sus entes descentralizados. “

“Es importante recalcar, que el régimen de empleo público y carrera administrativa no son aplicables a FINDETER, atendiendo a su régimen legal y naturaleza jurídica”.



PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - PSST FINDER 2025



Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025
Jefatura de Talento Humano	Actualizar Política de SG-SST	Establecer por escrito la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y comunicarla al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST. La Política debe ser fechada y firmada por el representante legal y expresa el compromiso de la alta dirección, el alcance sobre todos los centros de trabajo y todos sus trabajadores independientemente de su forma de vinculación y/o contratación, es revisada, como mínimo una vez al año, hace parte de las políticas de gestión de la empresa, se encuentra difundida y accesible para todos los niveles de la organización.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Actualizar Objetivos de SG-SST	Definir los objetivos del Sistema de Gestión de SST de conformidad con la política de SST, los cuales deben ser claros, medibles, cuantificables y tener metas, coherentes con el plan de trabajo anual, compatibles con la normatividad vigente, se encuentran documentados, son comunicados a los trabajadores, son revisados y evaluados mínimo una vez al año, actualizados de ser necesario y se encuentran en documento firmado por el empleador.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Realizar Inducción y Reinducción del SG SST	Realizar inducción y reinducción, dirigidas a todos los trabajadores, independientemente de su forma de vinculación y/o contratación, de manera previa al inicio de sus labores, en aspectos generales y específicos de las actividades o funciones a realizar que incluya entre otros, la identificación de peligros y control de los riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Actualizar matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración del riesgo	Realizar la identificación de peligros y evaluación y valoración de los riesgos con participación de los trabajadores de todos los niveles de la empresa y actualizarla como mínimo una (1) vez al año y cada vez que ocurra un accidente de trabajo mortal o un evento catastrófico en la empresa o cuando se presenten cambios en los procesos, en las instalaciones, o maquinaria o equipos.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Evaluar el SG SST de acuerdo a Resolución 0312 de 2019	Realizar la evaluación del Sistema de Gestión de SST, de acuerdo a los estándares mínimos del SG SST, identificando las prioridades para establecer el plan de trabajo anual o para la actualización del existente. Debe ser realizada por el responsable del Sistema de Gestión de SST.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/12/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Cumplir con de los estándares mínimos del SGSST de acuerdo a Resolución 0312 de 2019	Ejecutar los 60 estándares del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a la Resolución 0312 de 2019, de acuerdo al ANEXO 1 PSST	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Medir el Indicador de ausentismo por causa médica	Medir el ausentismo por incapacidad de origen laboral y común, como mínimo una (1) vez al mes y realizar campañas de promoción y prevención en el año.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Ejecutar los programas de promoción y prevención de la salud	Realizar actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades a través de los Programas de vigilancia epidemiológica para desórdenes musculoesqueléticos, Programa de medicina preventiva "caminando juntos", y el Programa de prevención e intervención del riesgo psicosocial.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Ejecutar los programas de seguridad industrial	Realizar actividades de promoción de la salud y prevención de accidentes a través de los Programas de seguridad industrial en riesgo público, vial, mecánico, químico.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Sensibilizar y capacitar en el uso de Sala amigas de la Familia Lactante	Promocionar hábitos de vida saludables y prevención de enfermedades generales	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Sensibilizar en el uso de citas médicas - medida efr "Servicio Médico Empresarial"		Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Ejecutar la Semana de la Salud		Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Realizar inspecciones de SST, incluidos los relacionados con la prevención y atención de emergencias con la participación del COPASST.		Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Sensibilizar en el uso del aplicativo Canal Seguro		Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%



PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - PSST FINDETER 2025



Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025
Jefatura de Talento Humano	Realizar Investigación de los incidentes y accidentes de trabajo y las enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales con la participación del COPASST, determinando las causas básicas e inmediatas y la posibilidad de que se presenten nuevos casos.	Realizar prevención de accidentes e incidentes laborales	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Realizar mediciones ambientales de los riesgos prioritarios, provenientes de peligros químicos, físicos y/o biológicos.		Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Actualizar del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias que identifique las amenazas, evalúe y analice la vulnerabilidad.	Prevención, preparación y respuesta ante emergencias en el entorno laboral	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Divulgar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias a todo el personal		Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/07/2025	1/09/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Realizar simulacro distrital de emergencias		Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Realizar simulacro ambiental de acuerdo al plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.		Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/04/2025	31/05/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Capacitar a los integrantes del COPASST para el cumplimiento efectivo de las responsabilidades que les asigna la ley.	Formación mensual en temas de seguridad y salud en el trabajo en aras de prevenir accidentes y enfermedades laborales	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Capacitar al Comité de Convivencia Laboral	Realizar trimestralmente capacitación en identificación y prevención del acoso laboral, resolución de conflictos, manejo del estrés y promoción de la comunicación efectiva	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Socializar las Restricciones y recomendaciones médico laborales	Socializar las restricciones y recomendaciones médicas laborales realizadas por parte de la Empresa Promotora de Salud (EPS) o Administradora de Riesgos Laborales (ARL) prescritas a los trabajadores para la realización de sus funciones.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Realizar la revisión por la dirección de acuerdo a la ISO 45001 de 2018	La revisión por la dirección de acuerdo a la ISO 45001 es un proceso que debe realizar la alta dirección de Findeter de manera periódica y planificada, el objetivo es asegurar que el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG SST) sea efectivo.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/07/2025	30/09/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Realizar la implementación y seguimiento de la ISO 45001 de 2018	Realizar la implementación del SG SST de acuerdo a la ISO 45001 de 2018 y sus numerales de cumplimiento.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Realizar sensibilización a través de medios de comunicación interno de acuerdo a los programas de promoción y prevención	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%

PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES FINDETER 2025

GRUPO
BICENTENARIO 

 COLOMBIA
POTENCIA DE LA
VIDA  Hacienda



Volver al Plan estratégico de
Talento Humano

Volver al inicio

A FINDETER no le aplica la publicación en la página web de los planes de incentivos, previsión de recursos humanos y de vacantes, contemplados en el Decreto 612/2018, de acuerdo con lo siguiente:

“la Ley 909 de 2004 “por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones” se aplican a quienes prestan sus servicios personales remunerados con vinculo legal y reglamentario, cuyo campo de aplicación abarca, entre otros, a quienes desempeñen empleos pertenecientes a la carrera administrativa en las entidades de la rama ejecutiva del nivel nacional y sus entes descentralizados. “

“Es importante recalcar, que el régimen de empleo público y carrera administrativa no son aplicables a FINDETER, atendiendo a su régimen legal y naturaleza jurídica”.



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	INDUCCIÓN Y ACTUALIZACIÓN GENERAL DE FINDETER	INTEGRAR A LOS NUEVOS TRABAJADORES A LA CULTURA ORGANIZACIONAL, ENFOQUE DE LA MISIÓN, VISIÓN Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, LINEAMIENTOS COMO EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE, CREANDO SENTIDO DE PERTENENCIA HACIA LA ORGANIZACIÓN.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez mensualmente en la cual se capacita a los colaboradores que van ingresando a la Entidad.
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN CÓDIGOS ÉTICA E INTEGRIDAD, GOBIERNO CORPORATIVO, CONFLICTO DE INTERESES Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	CAPACITACIÓN QUE ACTUALIZA INFORMACIÓN SOBRE EL CÓDIGO DE ÉTICA E INTEGRIDAD Y EL GOBIERNO CORPORATIVO DE LA ENTIDAD	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza dos veces (2) al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EXPEDICIÓN BONO PENSIONAL REFORMA PENSIONAL	LA REFORMA PENSIONAL (LEY 2381 DE 2024) EMPEZARÁ A REGIR DESDE EL 1 DE JULIO DE 2025, POR LO QUE SE REQUIERE CONOCER EN DETALLE LA MANERA DE EXPEDIR EL BONO PENSIONAL Y SUS IMPLICACIONES CON LA NUEVA REFORMA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	31/03/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	ACTUALIZACIÓN EN PILA, SALUD, PENSION Y RIESGOS LABORALES	BRINDAR UN ENTRENAMIENTO ACTUALIZADO PARA LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE DE ACUERDO CON LAS ÚLTIMAS SENTENCIAS, CONCEPTOS Y REFORMAS PARA LA LIQUIDACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	31/03/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA TALENTO HUMANO	TALKS CONFERENCIAS DE TEMÁTICAS RELACIONADAS CON CONCILIACIÓN	CONFERENCIAS DE TEMÁTICAS RELACIONADAS CON LA CONCILIACIÓN EN UN FORMATO INNOVADOR Y DINÁMICO. UNA HERRAMIENTA DE SENSIBILIZACIÓN Y MOTIVACIÓN PARA DIRECTIVOS, MANAGERS Y COLABORADORES ACERCA DE LA IMPORTANCIA DEL EQUILIBRIO PERSONAL PROFESIONAL. UN ELEMENTO PARA TOMAR CONCIENCIA DE LA NECESIDAD DE DAR UN NUEVO RUMBO EN NUESTRAS VIDAS Y DE UN LIDERAZGO TRANSFORMADOR PARA EL SIGLO XXI. UN LIDERAZGO HUMANISTA. DURACIÓN 1 HORA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	31/03/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	MAESTRIA TALENTO HUMANO	CONTINUACION PAGO MAESTRIA VIGENCIA FUTURA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	MAESTRIA EN GESTIÓN PÚBLICA	MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA DE EL JEFE DE PRODUCTO EN PROCESO DE ADMISIÓN EN EL MES DE AGOSTO 2024, EL VALOR TOTAL DE LA MAESTRIA ES DE \$61.000.000 PARA EL AÑO 2024 SE SOLICITARON \$ 54.000.000 MILLONES DE PESOS, SE SOLICITA PARA EL AÑO 2025 EL PRESUPUESTO PARA EL PAGO RESTANTE DE CRÉDITOS .	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/01/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
JEFATURA DE VENTA INTEGRAL	DIPLOMADO EN GESTION DE PROYECTOS	DEBIDO A LA GESTION COMERCIAL Y RELACIONAMIENTO CON CLIENTES EXTERNOS E INTERNOS, ES FUNDAMENTAL PARA EL EQUIPO DE TRABAJO PROFUNDIZAR EN CONOCIMIENTOS DE FIDUCIAS MERCANTILES, GESTION DE PROYECTOS Y TECNICAS DE NEGOCIACION PARA PROFESIONALIZAR LA LABOR EFECTUADA EN LA ESTRUCTURACION DE PROYECTOS POR PARTE DE VENTA INTEGRAL PARA SER MAS EFICIENTES EN EL CIERRE DE LOS NEGOCIOS Y PROPUESTAS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	CURSO PLANEACIÓN Y GESTIÓN DE OBRAS DE CONSTRUCCIÓN	COMPLEMENTO DE LA GESTIÓN DIARIA DE LOS SUPERVISORES PARA SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LOS PROYECTOS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	31/03/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	CURSO DE VENTAS PARA INGENIEROS	REFUERZO PARA LOS GESTORES, CON CONOCIMIENTOS DE VENTAS PARA PROMOVER LOS NUEVOS NEGOCIOS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/01/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
VICEPRESIDENCIA DE PLANEACION	CONGRESO TESORERIA - ASOBANCARIA	PODER PARTICIPAR EN LOS ESPACIOS EN LOS QUE SE PUEDA DIFUNDIR LAS ESTRATEGIAS QUE FINDETER ESTÁ LLEVANDO A CABO PARA ATENDER LOS DESAFIOS DEL PAÍS Y PODER TENER UN INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS QUE PERMITA AVANZAR EN EL CUMPLIMIENTO DE NUESTRO PLAN ESTRATÉGICO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE PRESUPUESTO Y RENTABILIDAD	DIPLOMADO GERENCIA FINANCIERA-	ESTE DIPLOMADO PERMITIRAN A LAS PROFESIONALES DE LA JEFATURA DE PRESUPUESTO Y RENTABILIDAD, ANALIZAR LA RENTABILIDAD DE LOS PRODUCTOS NO FINANCIEROS A TRAVES DE LOS CONOCIMIENTOS EN MODELOS FINANCIEROS PERMITIENDO EVIDENCIAR LOS REZAGOS, RETOS Y OPORTUNIDADES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	31/03/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE ESTUDIOS ECONOMICOS	MAESTRIA EN ECONOMIA	EL PROGRAMA ES DE MI INTERÉS, NO SOLO POR EL FORTALECIMIENTO EN LAS BASES TEÓRICAS QUE ME PUEDA BRINDAR SINO TAMBIÉN POR LOS FUNDAMENTOS EN INVESTIGACIÓN QUE ME PERMITIRÁN ESTRUCTURAR DE MEJOR MANERA LOS ESTUDIOS DE FENÓMENOS ECONÓMICOS Y SOCIALES QUE SE PRESENTAN EN EL PAÍS, LOS CUALES REPRESENTAN UN APOYO FUNDAMENTAL PARA LAS DIFERENTES ÁREAS, PARTICULARMENTE LA IDENTIFICACIÓN DE OPORTUNIDADES DE NEGOCIO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
DIRECCION DE ESTUDIOS ECONOMICOS	EVENO JEFES DE ECONOMIA ALIDE	PODER PARTICIPAR EN LOS ESPACIOS EN LOS QUE SE PUEDA DIFUNDIR LAS ESTRATEGIAS QUE FINDETER ESTÁ LLEVANDO A CABO PARA ATENDER LOS DESAFIOS DEL PAÍS Y PODER TENER UN INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS QUE PERMITA AVANZAR EN EL CUMPLIMIENTO DE NUESTRO PLAN ESTRATÉGICO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	MAESTRIA VICEPRESIDENTE RIESGOS	ACTUALIZACIÓN DE LA LEGISLACIÓN Y METODOLOGÍAS PARA LA GESTIÓN ADECUADA DE LOS RIESGOS FINANCIEROS Y NO FINANCIEROS. EN LA UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	31/03/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE TECNOLOGIA	ESPECIALIZACIÓN EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL	EL OBJETIVO DE LA ESPECIALIZACIÓN ES EL DESARROLLO DE ALGORITMOS Y HERRAMIENTAS QUE SON CAPACES DE EMULAR LA EXPERTICIA HUMANA PARA RECONOCER Y CONTROLAR LA COMPLEJIDAD INTRÍNSECA DE LOS PROBLEMAS DEL MUNDO REAL, BRINDANDO ASÍ LA OPORTUNIDAD DE DESARROLLAR SOLUCIONES INNOVADORAS EN MÚLTIPLES CAMPOS DE APLICACIÓN. EL PROGRAMA BRINDA AL ESTUDIANTE CONOCIMIENTOS Y HERRAMIENTAS PARA TOMAR DECISIONES INFORMADAS Y RIGUROSAS, QUE LE PERMITAN HACER UN MANEJO RESPONSABLE DE LOS RECURSOS Y PROPENDAN POR EL DESARROLLO Y TRANSFORMACIÓN DE LA SOCIEDAD, DE LAS REGIONES Y DE LAS EMPRESAS, DESDE UNA PERSPECTIVA ÉTICA E INNOVADORA, INCIENDO POSITIVAMENTE EN LA CREACIÓN Y ADOCIÓN DE HERRAMIENTAS DE IA PARA FORTALECER EL DESARROLLO EMPRESARIAL, REGIONAL Y GLOBAL.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE OPERACIONES	CONGRESO DE TESORERIA - ASOBANCAARIA	AL PARTICIPAR FINDETER EN EL CONGRESO DE TESORERIA, TENDRA LA OPORTUNIDAD DE PARTICIPAR EN EL ANÁLISIS EN TEMAS DE INTERES EN EL MERCADO FINANCIERO, CUALES SON LAS MEJORES ALTERNATIVAS DE TASAS DE REFERENCIA, METAS DE INFLACIÓN Y EXPECTATIVAS DE MERCADO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE OPERACIONES	DIPLOMADO MERCADO DE CAPITALES	FORTALECERÁ LOS CONCEPTOS DE BOLSA Y HERRAMIENTAS PRÁCTICAS, QUE LES PERMITA ENTENDER EL MERCADO DE CAPITALES COLOMBIANO, LOGRANDO ASÍ QUE ESTOS COMPRENDAN EL FUNCIONAMIENTO DE LOS MERCADOS ADMINISTRADOS POR BVC Y DE ESTA MANERA FINALICEN CON LOS CONOCIMIENTOS E INFORMACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES DE INVERSIÓN Y DE FINANCIAMIENTO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	31/03/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
DIRECCION DE CONTABILIDAD	SEMINARIO ACTUALIZACION TRIBUTARIA (RENTA Y EXOGENA)	ACTUALIZACION EN NORMATIVIDAD TRIBUTARIA, POR CUANTO EL OBJETO ES CONOCER LAS NORMAS NUEVAS EMITIDAS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCIÓN DE CREDITO	MAESTRÍA EN GERENCIA DE INVERSIÓN	CONTINUAR CON EL PROGRAMA INICIADO EN EL PRIMER SEMESTRE DE 2024, ESTE MONTO CORRESPONDE AL VALOR DE TERCER SEMESTRE	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/01/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
ASESOR DE PRESIDENCIA	ESPECIALIZACIÓN EN GOBIERNO Y GESTIÓN PÚBLICA TERRITORIALES	LA ESPECIALIZACIÓN EN GOBIERNO Y GESTIÓN PÚBLICA TERRITORIALES BUSCA ASUMIR, RESOLVER Y COMPRENDER LOS DESAFÍOS QUE REPRESENTAN LA DESCENTRALIZACIÓN, LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y CIUDADANA, LA GOBERNABILIDAD, LA GESTIÓN EFICIENTE Y EFICAZ, LA ÉTICA Y LAS POLÍTICAS PÚBLICAS NECESARIAS PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS ENTIDADES TERRITORIALES EN EL MARCO DE LOS PROCESOS DE GLOBALIZACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION JURIDICA	SE REQUIERE LA CAPACITACIÓN PARA TODOS LOS ABOGADOS DE LA DIRECCIÓN JURÍDICA, DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN, CONTRATACIÓN DERIVADA Y SECRETARÍA GENERAL EN LAS MODIFICACIONES Y ACTUALIZACIONES DEL CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO A QUE HAYA LUGAR	SE HACE NECESARIO QUE LOS ABOGADOS DE FINDETER ESTÉN CAPACITADOS EN LAS ACTUALIZACIONES Y MODIFICACIONES QUE TENGA A LUGAR EL CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE CONTRATACION	GESTIÓN Y CONTROL PRESUPUESTARIO	SE REQUIERE CONTAR CON EL CURSO EN MANEJO DE GESTIÓN Y CONTROL PRESUPUESTARIO, PARA LLEVAR A CABO UN MEJOR MANEJO DEL PLAN DE COMPRAS, Y DE LA MISMA MANERA PODER DINAMIZAR LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS E INNOVAR EN NUEVAS MANERAS DE GESTIONAR LOS RECURSOS, HACIENDO QUE EL CONTROL Y LA EJECUCIÓN DE ESTE SEA DE LA MANERA MÁS EFICIENTE.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN REFORMA PENSIONAL	LA REFORMA PENSIONAL (LEY 2381 DE 2024) EMPEZARÁ A REGIR DESDE EL 1 DE JULIO DE 2025, ACTUALIZACIÓN DE LAS NUEVAS REGLAS LEGALES Y ESTRUCTURALES QUE RIGEN EL SISTEMA DE PENSIONES EN COLOMBIA, COMPRENDER EN DETALLE LAS MODIFICACIONES INTRODUCIDAS POR LA REFORMA PENSIONAL PROPUESTA POR EL GOBIERNO, Y SU IMPACTO EN LOS REQUISITOS Y PROCESOS PARA ACCEDER A LA PENSIÓN EN COLOMBIA.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
JEFATURA TALENTO HUMANO	CURSO LIDERAZGO EFR – DESARROLLO DE UN MODELO DE LIDERAZGO RESPONSABLE	DIRIGIDO A DIRECTIVOS Y MANDOS INTERMEDIOS QUE ESTÉN INTERESADOS EN DESARROLLAR LOS COMPORTAMIENTOS RESPONSABLES DE UN LÍDER Y QUE DESARROLLE SU FUNCIÓN EN UNA ORGANIZACIÓN EFR. LA FORMACIÓN SOBRE CONCILIACIÓN Y SU GESTIÓN A TRAVÉS DE LA HERRAMIENTA EFR, DEBE EXTENDERSE A LOS MANAGERS O MANDOS INTERMEDIOS, INCLUYENDO A TODOS/AS AQUELLOS/AS QUE DIRIJAN PERSONAS, PARA DE ESTA FORMA ESTAR ALINEADOS CON CONCEPTOS MACRO COMO LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN, LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, LA COMPENSACIÓN TOTAL Y FLEXIBLE, Y LA SALUD Y BIENESTAR.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	SE REQUIERE CAPACITACIÓN EN TÉCNICAS DE REDACCIÓN Y ORTOGRAFÍA QUE PERMITAN CONSTRUIR HABILIDADES EN LA MATERIA QUE MEJOREN LO DOCUMENTOS PRESENTADOS EN LAS DIFERENTES ÁREAS DE AL SECRETARÍA, ASI COMO LAS COMUNICACIONES ESCRITAS.	SE HACE NECESARIO TENER UNA ÓPTIMA REDACCIÓN DE LOS DOCUMENTOS DE LA SECRETARÍA GENERAL A FIN DE QUE ESTOS PRESENTEN CALIDAD REQUERIDA EN TÉRMINOS ORTOGRÁFICOS Y DE REDACCIÓN, ASI COMO DE LOS DIFERENTES TIPOS DE COMUNICACIONES UTILIZADAS EN EL ÁREA.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CERTIFICACIONES ANTE LA AMV	CERTIFICACION DE AMV, COMPETENCIAS PARA EL MERCADO REGULADOR DE LA BOLSA DE VALORES BVC	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE TESORERIA	INVESTMENT STRATEGIES AND PORTFOLIO ANALYSIS	ÚLTIMAS ESTRATEGIAS DE INVERSIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO. MEDIDAS DE DESEMPEÑO DE LA CARTERA Y MEJORES PRÁCTICAS EN LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LA CARTERA. EXPLORARÁ DIFERENTES TÉCNICAS DE EVALUACIÓN, COMO EL ANÁLISIS DE ESTILO Y EL ANÁLISIS DE ATRIBUCIÓN, Y LAS APLICARÁ PARA EVALUAR DIFERENTES INVERSIONES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	CAPACITACIÓN GENERAL CULTURA DE SERVICIO AL CLIENTE	PARA CUMPLIMIENTO DE LO ESTIPULADO EN LA LEY 1328 DE 2009 REFERENTE AL SISTEMA DE ATENCIÓN AL CONSUMIDOR FINANCIERO, EN PRO DE FORTALECER LAS COMPETENCIAS DE SERVICIO EN LOS COLABORADORES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	CURSO METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	ENTRE LAS ACTIVIDADES DEL ÁREA DE DESARROLLO DE PRODUCTO, SE ENCUENTRAN LAS TAREAS DE ELABORACIÓN Y JUSTIFICACIÓN DE MEMORIAS JUSTIFICATIVAS DE DECRETOS LAS CUALES REQUIEREN UNA EXHAUSTIVA INVESTIGACIÓN DE SECTOR, TENDENCIAS Y MODELOS DE NEGOCIO. ESTAS TIENEN REVISIONES TÉCNICAS DE LOS MINISTERIOS LO CUAL RATIFICA LA CALIDAD DE LAS INVESTIGACIONES QUE DEBEN HACERSE Y LA FORMA EN LA QUE DEBEN PRESENTARSE. POR ESE MOTIVO ESTE CURSO ESTA ALINEADO CON LA MEJORA DE LAS ACTIVIDADES QUE TIENE EL AREA A CARGO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE CIUDADES Y COMPETITIVIDAD	DESARROLLO SOSTENIBLE/ACTUALIZACIÓN EN POLÍTICAS Y/O ASPECTOS TECNICOS SECTORIALES TALES COMO TURISMO, ENERGÍA, AGUA POTABLE, TRANSPORTE, ORDENAMIENTO TERRITORIAL, DESARROLLO URBANO, CAMBIO CLIMÁTICO (EJEMPLO: TURISMO SOSTENIBLE - UNIANDES)	MANTENER ACTUALIZADO A MIEMBROS DEL EQUIPO EN TEMAS SECTORIALES DE APLICACIÓN COTIDIANA EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE VENTA INTEGRAL	CURSO FIDUCIA MERCANTIL -	DEBIDO A LA GESTION COMERCIAL Y RELACIONAMIENTO CON CLIENTES EXTERNOS E INTERNOS, ES FUNDAMENTAL PARA EL EQUIPO DE TRABAJO PROFUNDIZAR EN CONOCIMIENTOS DE FIDUCIAS MERCANTILES, GESTION DE PROYECTOS Y TECNICAS DE NEGOCIACIÓN PARA PROFESIONALIZAR LA LABOR EFECTUADA EN LA ESTRUCTURACION DE PROYECTOS POR PARTE DE VENTA INTEGRAL PARA SER MAS EFICIENTES EN EL CIERRE DE LOS NEGOCIOS Y PROPUESTAS. SE DEBE INCLUIR FIDUCIA Y CONTRATACION	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	GESTIÓN FINANCIERA DE LA CONSTRUCCIÓN CON PROJECT	COMPLEMENTO A LA LABOR DE LA SUPERVISIÓN EN EL COMPONENTE FINANCIERO DE LOS PROYECTOS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	ELABORACIÓN DE PRESUPUESTOS PARA LA CONTRATACIÓN DE OBRA, CONSULTORÍA E INTERVENTORÍAS.	DADA LA INCORPORACIÓN DE NUEVOS PROFESIONALES, Y LA NECESIDAD CONTINUA DE ELABORACIÓN Y REVISIÓN DE PRESUPUESTOS EN LA GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, ESTE EN UN TEMA QUE REQUIERE FORTALECIMIENTO, MÁS AÚN CUANDO LOS COSTOS DE LOS PROYECTOS PUEDEN DEPENDER DE LA ADECUADA ELABORACIÓN DE LOS PRESUPUESTOS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	DIPLOMADO DISEÑO SOSTENIBLE/CURSO LEED	APOYO PARA MEJORAR Y OPTIMIZAR LA CALIDAD DE LOS DISEÑOS PARA QUE SEAN SOSTENIBLES EN EL CICLO DE VIDA DE LOS PROYECTOS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
VICEPRESIDENCIA DE PLANEACION	REUNION ANUAL DE ALIDE	PODER PARTICIPAR EN LOS ESPACIOS EN LOS QUE SE PUEDA DIFUNDIR LAS ESTRATEGIAS QUE FINDETER ESTÁ LLEVANDO A CABO PARA ATENDER LOS DESAFÍOS DEL PAÍS Y PODER TENER UN INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS QUE PERMITA AVANZAR EN EL CUMPLIMIENTO DE NUESTRO PLAN ESTRATÉGICO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
I+D+I INVESTIGACION, DESARROLLO E INNOVACION	ENTRENAMIENTO TRANSVERSAL DE INNOVACIÓN 2025 ALTA DIRECCION Y COLABORADORES.	ENTRENAMIENTO EN METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS DE INNOVACIÓN DIRIGIDAS A HÉROES, PARA RESLVER RETOS AL INTERIOR DE SUS EQUIPOS Y HACER TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO A TODO NIVEL	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
I+D+I INVESTIGACION, DESARROLLO E INNOVACION	DIPLOMADO EN INTELIGENCIA ARTIFIAL Y USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA PROTOTIPAR PROYECTOS - U. ANDES	EL EQUIPO DE LA UNIDAD Y LA PMO CADA VEZ DEBE CONOCER MUCHO MÁS TEMAS DIGITALES Y DE SOSTENIBILIDAD, PARA ORIENTAR A LOS EQUIPOS DE TRABAJO EN EL DISEÑO DE SOLUCIONES DE VANGUARDIA QUE PERMITAN CUMPLIR NUESTRA VISIÓN DE BANCA QUE ENTREGA SOLUCIONES SOSTENIBLES E INNOVADORAS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE PLANEACION FINANCIERA	59 CONVENCION BANCARIA	PARTICIPAR EN EL EVENTO Y CONTAR CON LA ACTUALIZACION DE DIVERSOS TEMAS DEL SECTOR ENTRE OTROS, COMO LA VOZ DE LOS MERCADOS, LOS SECTORES ECONOMICOS, LA DIVERSIDAD, LAS REGIONES, LA GEOPOLITICA, INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA BANCA, LA REACTIVACION, LAS REFORMAS, EL CONGRESO Y LA VOZ DE LA ACADEMIA. FORTALECER SECTOR SOLIDARIO Y BANCARIO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE PLANEACION FINANCIERA	DIPLOMADO MATEMATICAS FINANCIERAS - POLITECNICO DE SUDAMERICA	CUMPLIMIENTO DE OPORTUNIDAD DE MEJORA DE AUDITORIA, MEJORA CONTINUA DE LAS COMPETENCIAS DEL TALENTO HUMANO DEL ÁREA, INCREMENTO DE PRODUCTIVIDAD Y NUEVOS CONOCIMIENTO DEL ÁREA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
DIRECCION DE PLANEACION DE NEGOCIOS FIDUCIARIOS	PROGRAMA DE PROFUNDIZACIÓN EN CONTABILIDAD DE FIDUCIAS - ASOFIDUCIARIAS	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES RELACIONADAS CON LA GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN FIDUCIARIA A TRAVÉS DE CONCEPTOS, HERRAMIENTAS, EJERCICIOS Y CASOS PRÁCTICOS. PROFUNDIZACIÓN FIDUCIARIA QUE CONTEMPLA TEMAS RELACIONADOS CON LA NORMATIVA EN MATERIA DE FIDUCIA, PRODUCTOS FIDUCIARIOS, ASPECTOS CONTABLES Y TRIBUTARIOS, GESTIÓN Y GERENCIA, CONCEPTOS Y CONTEXTUALIZACIÓN DE RIESGOS CON APLICACIÓN AL SECTOR FIDUCIARIO, ENTRE OTROS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE ESTUDIOS ECONOMICOS	REDACCIÓN DE ARTICULOS ACADEMICOS Y CIENTIFICOS	MEJORAR LAS HABILIDADES NECESARIAS PARA PRODUCIR TRABAJOS DE ALTA CALIDAD QUE CUMPLAN CON LOS ESTÁNDARES ACADÉMICOS Y CIENTÍFICOS, MEJORANDO LA CLARIDAD, COHERENCIA Y RIGOR DE NUESTRAS PUBLICACIONES. AL PERFECCIONAR ESTAS COMPETENCIAS, EL EQUIPO PODRÁ COMUNICAR DE MANERA MÁS EFECTIVA LOS HALLAZGOS DE SUS INVESTIGACIONES, CONTRIBUYENDO AL PRESTIGIO DE FINDETER COMO UNA ENTIDAD LÍDER EN ANÁLISIS ECONÓMICO Y DESARROLLO TERRITORIAL.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	CURSO EN GESTIÓN DE RIESGOS	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN A LOS PROFESIONALES SIAR, RM, RL, RC, RTILB CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA CIRCULAR BÁSICA CONTABLE Y FINANCIERA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	PROGRAMA PODCAST: EL LENGUAJE SONORO PARA CONTAR HISTORIAS	LA CAPACITACIÓN EN PODCASTS PERMITIRÁ A LA ENTIDAD EXPLORAR UNA FORMA DE COMUNICACIÓN MODERNA Y ATRACTIVA, ALCANZANDO NUEVAS AUDIENCIAS Y DIVERSIFICANDO LA ESTRATEGIA DE CONTENIDOS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	DISEÑO DE INFORMACIÓN PARA CONTAR HISTORIAS EN FORMATO DIGITAL	EL DISEÑO DE INFORMACIÓN MEJORA LA COMPRENSIÓN Y RETENCIÓN DE LA AUDIENCIA. ESTE CURSO PERMITIRÁ A LA ENTIDAD PRESENTAR DATOS Y LOGROS DE MANERA VISUALMENTE ATRACTIVA, Y PERFECCIONAR LAS HABILIDADES DE LOS COLABORADORES PARA CONTAR HISTORIAS CON DATOS, GRÁFICOS, ÍCONOS Y FORMAS. EXPLORA LA VISUALIZACIÓN DE INFORMACIÓN COMO UNA HERRAMIENTA PARA CONTAR HISTORIAS A PARTIR DE LA GENERACIÓN DE DATOS; SU ANÁLISIS, FILTRO, Y EXTRACCIÓN DE SENTIDO. ÉNFASIS EN DISEÑO DE INFOGRAFÍAS, MAPAS Y LÍNEAS DE TIEMPO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	CURSO EN TRANSFORMACIÓN DIGITAL	MANTENER ESTRATEGIAS COMPETITIVAS Y FOMENTEN LA INNOVACIÓN E INICIATIVAS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y ESTAR EQUIPADOS CON LOS CONOCIMIENTOS TÉCNICOS, Y APLICACIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL (IA)	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	PROYECTOS CON ACCIÓN SIN DAÑO Y CON ENFOQUE DIFERENCIAL	ESTE PROGRAMA PERMITE CONOCER METODOLOGÍAS PARA BRINDAR HERRAMIENTAS PRÁCTICAS PARA EL TRABAJO EN TERRITORIO, CONSIDERANDO A LAS COMUNIDADES Y SUS CONTEXTOS COMO EL EJE CENTRAL DE NUESTRA LABOR, PRIORIZANDO EL ENFOQUE DE ACCIÓN SIN DAÑO Y VINCULANDO LOS ENFOQUES DIFERENCIALES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	POLÍTICA PÚBLICA CON ENFOQUE SOCIAL	ESTE PROGRAMA PERMITE CONOCER EL MARCO DE LA POLÍTICA PÚBLICA CON ENFOQUE SOCIAL QUE ACTUALMENTE ESTA VIGENTE EN COLOMBIA CON EL DE FIN APROPIAR CONOCIMIENTOS Y PROMOVER EL TRABAJO SOCIAL EFICAZ Y COHERENTE EN LOS TERRITORIOS QUE ACTUALMENTE ESTÁN SIENDO IMPACTADOS CON PROYECTOS DE FINDETER.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	CONGRESO PANAMERICANO DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO ORGANIZADO POR ASOBANCARIA. (OFICIAL DE CUMPLIMIENTO PRINCIPAL Y SUPLENTE)	CONOCER LAS EXPERIENCIAS, MECANISMOS DE PREVENCIÓN, LECCIONES APRENDIDAS Y MEJORES PRÁCTICAS INTERNACIONALES EN LA LUCHA CONTRA EL LAVADO DE ACTIVOS Y LA FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO, ASÍ COMO EL MANEJO DE LOS RIESGOS LA/FT, HERRAMIENTAS PARA SU GESTIÓN Y NUEVOS DELITOS FUENTE.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	CURSO ACTUALIZACIÓN METODOLOGÍAS SARLAFT (OFICIAL DE CUMPLIMIENTO PRINCIPAL Y SUPLENTE).	FORTALECER Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS EN METODOLOGÍAS DE GESTIÓN DE LOS RIESGOS LA/FT.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
SECRETARIA GENERAL	DIPLOMADO EN DERECHO DISCIPLINARIO (MODALIDAD VIRTUAL)	CAMBIOS NORMATIVOS PROCESALES Y SUSTANCIALES GENERADOS CON LA EXPEDICIÓN DE LA LEY 1952 Y 2094 DE 2021.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
SECRETARIA GENERAL	CONTRATACION ESTATAL	CONSTRUCCIÓN DE CONOCIMIENTOS ORIENTADOS AL BUEN ACTUAR DEL COMPORTAMIENTO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS Y PARTICULARES EN EJERCICIO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
SECRETARIA GENERAL	COMPLIANCE, ETICA Y TRANSPARENCIA EMPRESARIAL	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS EN TEMAS DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA PARA EVITAR SANCIONES A LAS EMPRESAS Y PREVENIR RESPONSABILIDADES PENALES Y ADMINISTRATIVAS A LOS EMPLEADOS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
SECRETARIA GENERAL	CONGRESO DERECHO FINANCIERO	ACTUALIDAD DEL SISTEMA FINANCIERO COLOMBIANO INCLUSIÓN FINANCIERA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE CONTRATACION	CURSOS Y CAPCITACIONES JURIDICAS RALACIONADAS CON LA GESTIÓN CONTRACTUAL.	SE REQUIERE CONTAR CON DIFERENTES CAPACITACIONES PARA LOS ABOGADOS QUE HACEN PARTE DE LA JEFATURA DE CONTRATACIÓN, LOS CUALES DEBEN CAPACITARSE CONSTANTEMENTE PARA GENERAR CONOCIMIENTOS QUE SE PUEDAN APLICAR EL LOS PROCESOS QUE SE LLEVAN A CABO DIARIAMENTE DENTRO DE LA JEFATURA; HACIENDO QUE ESTOS SEAN DINÁMICOS Y EFICIENTES EN LOS TEMAS APLICABLES AL MISMO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	COACHING, LIDERAZGO, TRABAJO EN EQUIPO E INNOVACION Y HABILIDADES BLANDAS	CON LA FINALIDAD DE DESARROLLAR EL TALENTO HUMANO Y EL CERRAMIENTO DE BRECHAS DE LAS MEDICIONES EXISTENTES (EVALUACIÓN DE DESARROLLO, CLIMA, CULTURA)	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN CÓDIGOS ETICA E INTEGRIDAD, GOBIERNO CORPORATIVO, CONFLICTO DE INTERESES Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION	OBTENER CONOCIMIENTOS NECESARIOS PARA PRIORIZAR LOS PRINCIPIOS Y VALORES DE IMPARCIALIDAD Y OBJETIVIDAD EN LA ENTIDAD, DEL MISMO MODO IDENTIFICAR Y GESTIONAR OPORTUNAMENTE LOS CONFLICTOS DE INTERÉS Y ASÍ EVITAR INCURRIR EN ACCIONES QUE CONLLEVAN A FALTAS ADMINISTRATIVA GRAVES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	DIPLOMADO EN ARQUITECTURA INTERIOR	OBTENER CONOCIMIENTOS NECESARIOS EN CUANTO A ARQUITECTURA PARA APLICAR EN FINDETER.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	FORMACION EN GESTION COMERCIAL Y VENTAS	SE HACE NECESARIO ESTE DIPLOMADO DEBIDA A LA ALTA DEMANDA EN GESTION DE VENTAS DE LA VICE COMERCIAL Y VICE TECNICA - VENTA INTEGRAL	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACION EN LIDERAZGO	ESCUELA DE LIDERAZGO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACION EN COMPETENCIAS Y HABILIDADES PARA TODOS LOS TRABAJADORES	COMPETENCIAS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CURSO EXCEL PARA TODOS LOS TRABAJADORES	DESARROLLAR UN PROGRAMA QUE LE PERMITIRÁ AL PARTICIPANTE ANALIZAR CORRECTAMENTE LA INFORMACIÓN FINANCIERA DE UNA EMPRESA, PARA DIFERENCIAR LOS TIPOS DE DECISIONES FINANCIERAS Y CONSTRUIR ESCENARIOS PARA ESTABLECER Y EVALUAR POSIBLES ESTRATEGIAS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	SENSIBILIZACION Y FORMACION EN DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSION	EN BUSCA DE PROMOVER MEJORES PRACTICAS EMPRESARIALES, SE REQUIERE CONTINUAR CON LA AFILIACION A LA ASOCIACION CAMARA DE COMERCIANTES LGBT DE COLOMBIA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA TALENTO HUMANO	CURSO EXPERTO EN GESTION DE LA CONCILIACION HTTPS://MASFAMILIA.ORG/CURSO-TELEPRESENCIAL-EXPERTO-EN-GESTION-DE-LA-CONCILIACION/	ESTE CURSO ESTÁ DIRIGIDO A CONSULTORES Y EVALUADORES DEL MODELO EFR QUE SON LOS PROFESIONALES QUE DISEÑAN, IMPLANTAN, AUDITAN Y EVALÚAN EXTERNAMENTE EL MODELO. EL OBJETIVO DE ESTE CURSO ES LA HOMOLOGACIÓN DE LOS CONSULTORES Y EVALUADORES QUE VAYAN A TRABAJAR CON EL MODELO EFR. BIEN DESDE EL ACOMPAÑAMIENTO EN LA IMPLANTACIÓN Y GESTIÓN O DESDE EL ROL DE AUDITORES/EVALUADORES EXTERNOS DURANTE EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN. REQUISITO: HABER REALIZADO PREVIAMENTE EL CURSO MANAGER EN GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN O EVIDENCIAR LOS CONOCIMIENTOS CORRESPONDIENTES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
JEFATURA TALENTO HUMANO	CURSO MANAGER DE LA CONCILIACIÓN HTTPS://MASFAMILIA.ORG/CURSO-TELEPRESENCIAL-MANAGER-EN-GESTION-DE-LA-CONCILIACION/	EL CURSO MANAGER EN GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN TIENE COMO OBJETIVO LA CAPACITACIÓN EN EL MODELO EFR A TRAVÉS DE LA NORMA EFR 1000-1. SE BASA EN UNA METODOLOGÍA TEÓRICO PRÁCTICA EN LA QUE SIGUIENDO LA ACTUAL NORMA SE VA PROCEDIENDO A DESCRIBIR Y MOSTRAR EJEMPLOS DE LOS DIFERENTES ELEMENTOS Y REQUISITOS. SE ESTRUCTURA EN DOS GRANDES BLOQUES: UN PRIMER BLOQUE DE CONCEPTUALIZACIÓN Y CONTEXTUALIZACIÓN, A TRAVÉS DE LAS 7 IDEAS FUERZA DE LA CONCILIACIÓN, EL MARCO LEGAL, JUNTO CON LOS RETORNOS QUE GENERA PARA UNA ORGANIZACIÓN. EN EL SEGUNDO, SE DESCRIBE LA ARQUITECTURA DOCUMENTAL DE LA INICIATIVA EFR, Y EN PARTICULAR, DEL MODELO EFR PARA A CONTINUACIÓN INTERNARSE EN LA HERRAMIENTA DE GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN, NORMA EFR 1000-1 PARA MEDIANAS Y GRANDES ORGANIZACIONES. AL REALIZAR ESTA FORMACIÓN, LOS ROLES DE MANAGER Y AUDITOR INTERNO, CUMPLIRÁN CON EL REQUISITO DE FORMACIÓN QUE ESTABLECE EL MODELO Y SE DETALLA EN EL ANEXO EFR 1000-13.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE TESORERIA	PROGRAMA ESPECIALIZADO: INVESTMENT MANAGEMENT WITH PYTHON AND MACHINE LEARNING	LA ESPECIALIZACIÓN PARA LA GESTIÓN DE ACTIVOS HA SIDO DISEÑADA PARA OFRECER UNA INTRODUCCIÓN AMPLIA E INTEGRAL A LOS MÉTODOS MODERNOS EN LA GESTIÓN DE INVERSIONES, CON ESPECIAL ÉNFASIS EN EL USO DE TÉCNICAS DE CIENCIA DE DATOS PARA MEJORAR LAS DECISIONES DE INVERSIÓN. AL FINAL DE ESTA ESPECIALIZACIÓN, HABRÁ ADQUIRIDO LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA TOMAR DECISIONES DE INVERSIÓN ACERTADAS, CON ÉNFASIS NO SOLO EN LA TEORÍA FUNDAMENTAL Y LOS CONCEPTOS SUBYACENTES, SINO TAMBIÉN EN LAS APLICACIONES E IMPLEMENTACIÓN PRÁCTICAS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE TESORERIA	PROGRAMA ESPECIALIZADO: INVESTMENT AND PORTFOLIO MANAGEMENT	ÚLTIMAS ESTRATEGIAS DE INVERSIÓN Y EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO. COMENZARÁ APRENDIENDO LAS MEDIDAS DE DESEMPEÑO DE LA CARTERA Y DISCUTIRÁ LAS MEJORES PRÁCTICAS EN LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LA CARTERA. EXPLORARÁ DIFERENTES TÉCNICAS DE EVALUACIÓN, COMO EL ANÁLISIS DE ESTILO Y EL ANÁLISIS DE ATRIBUCIÓN, Y LAS APLICARÁ PARA EVALUAR DIFERENTES ESTRATEGIAS DE INVERSIÓN. SE PRESTARÁ ESPECIAL ATENCIÓN A LAS RECIENTES INNOVACIONES DE LOS MERCADOS FINANCIEROS Y A LAS ACTUALES TENDENCIAS DE INVERSIÓN. DESPUÉS DE ESTE CURSO, LOS ESTUDIANTES PODRÁN: • DESCRIBIR LAS MEDIDAS DE MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO. • EVALUAR EL DESEMPEÑO DE LA CARTERA • DESCRIBIR Y CONTRASTAR DIFERENTES ESTRATEGIAS DE INVERSIÓN. • PROPONER SOLUCIONES DE ESTRATEGIA DE INVERSIÓN.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	INCLUSIÓN, TRATO JUSTO Y SUPERACIÓN DE ESTIGMATIZACIÓN DE PERSONAS EN PROCESO DE REINCORPORACIÓN	ESTA ES UNA CAPACITACIÓN QUE SE REQUIERE DE ACUERDO CON: 1. CUMPLIMIENTO DE LO ESTIPULADO EN LA LEY 1328 DE 2009 REFERENTE AL SISTEMA DE ATENCIÓN AL CONSUMIDOR FINANCIERO SOBRE LA INTERIORIZACIÓN Y OPTIMIZACIÓN DE LA DEBIDA ATENCIÓN, TRATO JUSTO, PROTECCIÓN, RESPETO Y SERVICIO AL CONSUMIDOR FINANCIERO. 2. LINEAMIENTOS INCLUIDOS EN LA GUIA EXTERNA PARA LA SUPERVISIÓN DEL RIESGO DE CONDUCTAS DE LA SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA EN LA ENTIDAD.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	MAESTRIA EN INTELIGENCIA ANALITICA DE DATOS MIAD UNIVERSIDAD DE LOS ANDES	MANEJO DE DATOS, APLICACIÓN DE MODELOS DESCRIPTIVOS, PREDICTIVOS Y PRESCRIPTIVOS QUE LES PERMITAN CONVERTIRSE EN LÍDERES EN ANALYTICS QUE APOYEN LA TOMA DE DECISIONES, COSTO POR SEMESTRE (4 SEMESTRES) Y EL COSTO TOTAL ES DE 48.000.000	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE CIUDADES Y COMPETITIVIDAD	CONSTRUCCIÓN Y ANÁLISIS DE INDICADORES PARA PROYECTOS Y/O POLÍTICAS SOCIALES/HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS/POWER BI (EJEMPLO: INDICADORES PARA LA MEDICIÓN DE LA GESTIÓN)	DESARROLLAR HABILIDADES EN ECONOMÍA, FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS, PROGRAMAS O PROYECTOS, DISEÑO DE INDICADORES, ANÁLISIS CUALITATIVO, ANÁLISIS CUANTITATIVO Y PENSAMIENTO CRÍTICO, NECESARIO PARA LAS LABORES DE INVESTIGACIÓN, PROSPECTIVA Y SEGUIMIENTO A CARGO DEL ÁREA.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
VICEPRESIDENCIA TECNICA	ANALITICA DE DATOS, DESCRIPTIVA, PREDICTIVA, PRESCRIPTIVA	ESTABLECER PATRONES, GENERAR INDICADORES, DEFINIR TENDENCIAS Y PENSAR EN PRONÓSTICOS, Y APORTAR SENDAS FÓRMULAS PARA ANALIZAR LOS DATOS DISPONIBLES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
VICEPRESIDENCIA TECNICA	DIPLOMADO GESTIÓN DE PROYECTOS EN FUENTES DE ENERGÍA RENOVABLES	CAPACITAR A LOS COLABORADORES EN LAS DIFERENTES TECNOLOGÍAS DE GENERACIÓN DE ENERGÍA, ASÍ COMO A LA GESTIÓN Y DESARROLLO DE LOS PROYECTOS EN ENERGÍA RENOVABLES INCLUYENDO LA EVALUACIÓN FINANCIERA DE LOS MISMOS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	TÉCNICAS DE REVISIÓN DE PROYECTOS DURANTE LA EJECUCIÓN DE LAS OBRAS (VERIFICACIÓN EN OBRA DE ASPECTOS TÉCNICOS COMO ACABADOS, CUMPLIMIENTO DE NORMA, CUMPLIMIENTO DE DISEÑO, PROCESOS CONSTRUCTIVOS, ETC.), DE SER POSIBLE CON UNA VISITA A OBRA.	FORTALECER LAS CAPACIDADES TÉCNICAS DE VERIFICACIÓN EN OBRA DE LOS ASPECTOS MÁS IMPORTANTE A REVISAR, TANDO DE EJECUCIÓN COMO NORMATIVOS, Y CONSTRUCTIVOS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
JEFATURA DE PRESUPUESTO Y RENTABILIDAD	CURSO FINANZAS APLICADAS A PROYECTOS DE INVERSIÓN- U. ANDES	ESTE CURSO PROPORCIONA A LAS PROFESIONES DE LA JEFATURA DE PRESUPUESTO Y RENTABILIDAD, UNA MAYOR COMPRENSIÓN INTEGRAL DE LOS DIVERSOS CONCEPTOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS APLICADOS A LA EVALUACIÓN Y FINANCIACIÓN DE PROYECTOS PERMITIENDO CON ELLO EVALUAR LA VIABILIDAD ECONÓMICA DE LOS SISTEMAS, PRODUCTOS Y SERVICIOS PARA EVALUAR LAS PROPUESTAS DE INVERSIÓN EN TÉRMINOS DE VALOR Y COSTO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE PLANEACION Y GESTION	CERTIFICACIÓN METODOLOGÍA SIT - SYSTEMATIC INVENTIVE THINKING - EQUIPO DE LA UNIDAD	CERTIFICAR AL EQUIPO DE LA UNIDAD EN UN UNEVO ESQUEMA DE INNOVACIÓN QUE NO SE HA IMPLEMENTADO EN FINDETER, BASADO EN EL MODELO ISRAELÍ DE INNOVACIÓN.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE ESTUDIOS ECONOMICOS	POWER BI	CONTAR CON UNA CAPACITACIÓN EN ESTA HERRAMIENTA PERMITIRÁ VISUALIZAR DATOS DE UNA FORMA MÁS ADECUADA, ASÍ COMO REALIZAR ANÁLISIS DE DATOS EN TIEMPO REAL. ADICIONALMENTE, BRINDARÁ HERRAMIENTAS PARA AUTOMATIZAR INFORMES Y REALIZAR DATA STORYTELLING (NARRATIVA DE DATOS). ES UNA HERRAMIENTA INTERACTIVA, QUE PROPORCIONARÁ BENEFICIOS EN MATERIA DE INTEGRACIÓN DE INFORMACIÓN Y VISUALIZACIÓN DE LA MISMA.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE ESTUDIOS ECONOMICOS	PARTICIPACIÓN EN EL CONGRESO "MERCADO DE CAPITALES DE ASOBANCARIA"	EL SIMPOSIO DE MERCADO DE CAPITALES REUNE A LOS PRINCIPALES EXPONENTES LOCALES E INTERNACIONALES EN ESTE ÁMBITO, POR LO QUE LA ASISTENCIA A LAS DIFERENTES CONFERENCIAS LE PERMITIRÁ A LA DEE ACTUALIZARSE EN CUANTO AL FUNCIONAMIENTO Y TENDENCIAS ACTUALES DEL MERCADO DE CAPITALES EN COLOMBIA Y EL MUNDO, LO QUE SERÍA DE UTILIDAD A LA HORA DE ANALIZAR EL COMPORTAMIENTO DE LOS MERCADOS DE RENTA FIJA Y VARIABLE. ASIMISMO, PERMITIRÁ UNA MEJOR COMPRENSIÓN DE CÓMO FINDETER PUEDE PARTICIPAR EN EL MERCADO DE CAPITALES COMO BANCA DE DESARROLLO. FINALMENTE, ES ÚTIL LA INFORMACIÓN ALLÍ PRESENTADA EN MATERIA DE REGULACIÓN Y POLÍTICAS DE ESTE MERCADO, ASÍ COMO EL ESTUDIO DE CASOS PUNTALES QUE ALLÍ SE REALIZA.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CURSO DE CERTIFICACIÓN EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD	CONTRIBUIR DE FORMA POSITIVA AL FORTALECIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES Y FUNCIONES REQUERIDAS PARA LA MEJORA CONTINUA Y SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CURSO INTELIGENCIA ARTIFICIAL	COMPRENDER LA MANERA EN LA QUE PUEDE SER IMPLEMENTADA Y CONTROLADA LA TECNOLOGÍA BASADA EN EL COMPORTAMIENTO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y MACHINE LEARNING, CON EL FIN DE PROMOVER SU USO Y ALINEARLO A LAS INICIATIVAS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA ENTIDAD	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CONGRESO DE FINANZAS PARA LA EQUIDAD, SOSTENIBILIDAD Y TRANSFORMACIÓN	CONOCER LOS RETOS ACTUALES DEL SECTOR FINANCIERO EN RIESGOS ASOCIADOS AL CAMBIO CLIMÁTICO Y A LAS PROBLEMÁTICAS SOCIALES, LA EDUCACIÓN FINANCIERA Y SU PAPEL COMO AGENTE TRANSFORMADOR PARA GENERAR UNA SOCIEDAD INCLUSIVA Y EQUITATIVA. EL ROL DE LA BANCA EN LA RESTAURACIÓN SOCIAL Y ECOLÓGICA, INCLUIDA LA REDUCCIÓN DE EMISIONES DE CARBONO PARA ACCELERAR LA TRANSFORMACIÓN SOSTENIBLE, COMO EJE PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES Y SOCIALES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CAPACITACIÓN ANUAL EN GESTIÓN DE RIESGOS - SIAR	REALIZAR LA CAPACITACIÓN ANUAL A TODOS LOS TRABAJADORES DE LA ENTIDAD DE ACUERDO CON LO ESTABLECIDO POR LA SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA SOBRE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE RIESGOS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	MODELOS CUANTITATIVOS PARA LA GESTIÓN DE RIESGO OPERACIONAL	CAPACITACION PARA GENERAR CUANTIFICACIÓN DEL RIESGO OPERACIONAL Y LOS MODELOS ESTADÍSTICOS DE MACHINE LEARNING EN LA GESTIÓN DEL RIESGO OPERACIONAL	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	CONGRESO TEMAS FINANCIEROS CONTABLES O CARTERA O TECNOLOGIA FINANCIERA	ACTUALIZAR Y FORTALECER INTEGRALMENTE LAS CAPACIDADES CONTRIBUYENDO ACTIVAMENTE AL FORTALECIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE TECNOLOGIA	CONGRESO ANDICOM	ACTUALIZAR Y FORTALECER INTEGRALMENTE LAS CAPACIDADES DEL DIRECTOR DE TECNOLOGÍA Y PROFESIONALES DE LA DIRECCIÓN EN EL ENTORNO A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INTERESES DEL SECTOR TIC, EL CONGRESO CONTRIBUIRÁ ACTIVAMENTE DEBIDO QUE ABORDARÁ TEMAS TECNOLÓGICOS, CIFRAS, TENDENCIAS, RETOS Y DESAFÍOS TECH PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES, GOBIERNOS Y LÍDERES DE LOS DIFERENTES SECTORES, EN LOS QUE LA TECNOLOGÍA ES CLAVE. EL CONGRESO SE REALIZARA EN CARTAGENA.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
DIRECCION DE CARTERA	CONGRESO INTERNACIONAL DE CRÉDITO, RECUPERACIÓN Y BPO - COLCOB	EVENTO DE TALLA INTERNACIONAL QUE CONECTA A TODO UN ECOSISTEMA CREDITICIO, COBRANZA Y BPO, GENERANDO OPORTUNIDADES COMERCIALES Y NETWORKING.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE CONTABILIDAD	CUMBRE INSTITUTO NACIONAL DE CONTADORES PUBLICOS	CUMBRE REALIZADA AÑO TRAS AÑO EN CARTAGENA PARA SOCIALIZAR TEMAS TRANSVERSALES DE LA PROFESION CONTABLE	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCIÓN DE CREDITO	DIPLOMADO O CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON EL SISTEMA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE CRÉDITO	GESTIONAR CAPACITACIONES OBLIGATORIAS REQUERIDAS POR NORMATIVA DE LA SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA PARA LOS PARTICIPES DEL PROCESO DE RIESGO DE CRÉDITO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE MERCADEO	INTELIGENCIA DE NEGOCIOS POWER BI	EL DISEÑO DE INFORMACIÓN MEJORA LA COMPRENSIÓN Y RETENCIÓN DE LA AUDIENCIA. ESTE CURSO PERMITIRÁ A LA ENTIDAD PRESENTAR DATOS Y LOGROS DE MANERA VISUALMENTE ATRACTIVA, Y PERFECCIONAR LAS HABILIDADES DE LOS COLABORADORES PARA CONTAR HISTORIAS CON DATOS, GRÁFICOS, ÍCONOS Y FORMAS. EXPLORA LA VISUALIZACIÓN DE INFORMACIÓN COMO UNA HERRAMIENTA PARA CONTAR HISTORIAS A PARTIR DE LA GENERACIÓN DE DATOS; SU ANÁLISIS, FILTRO, Y EXTRACCIÓN DE SENTIDO. ÉNFASIS EN DISEÑO DE INFOGRAFÍAS, MAPAS Y LÍNEAS DE TIEMPO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE SOSTENIBILIDAD	CURSO CÓMO INCORPORAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN PROYECTOS DE DESARROLLO	GESTIONAR PROYECTOS SENSIBLES AL GÉNERO Y PUEDAN ENTENDER, EXPLICAR Y VOLVER COTIDIANAS LAS IMPLICACIONES QUE EL GÉNERO TIENE EN LA CULTURA, QUE PERMEA LAS PROFESIONES Y LOS ASUNTOS APARENTEMENTE NEUTROS, COMO LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL O EL COLOR DE LOS ZAPATOS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE SOSTENIBILIDAD	FINANZAS E INVERSIONES SOSTENIBLES	EXPLORA ESTA MEGA TENDENCIA, DESDE DIFERENTES PERSPECTIVAS, BRINDADO LAS HERRAMIENTAS FUNDAMENTALES PARA ENTENDER LA TERMINOLOGIA SUBYACENTE Y COMPRENDER LOS IMPULSORES DE VALOR DE LA GESTIÓN FINANCIERA MODERNA CON UN ENFOQUE ASG	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN EL IDIOMA INGLÉS PARA LOS TRABAJADORES (BENEFICIARIOS CONVENCION COLECTIVA Y DIRECTIVOS)	EL CUMPLIMIENTO DE LA CONVENCION COLECTIVA ASI COMO APRENDER UN IDIOMA QUE DESARROLLE COMPETENCIAS QUE IMPACTEN Y PERMITAN EL CRECIMIENTO DE UN EQUIPO HUMANO COMPETENTE DE ALTO DESEMPEÑO Y CON AMPLIA VISION DEL NEGOCIO TANTO A NIVEL NACIONAL COMO INTERNACIONAL	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CONTENIDOS PARA LA PLATAFORMA E-LEARNING	ENTREGAR DIFERENTES CURSOS A TRAVÉS DE LA PALTAFORMA E-LEARNING QUE PERMITA EN UN ESPACIO VIRTUAL DE APRENDIZAJE FORTALECER LAS COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES E INDIVIDUALES DE LOS COLABRADORES DE LA ENTIDAD.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/11/2025	30/11/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE CIUDADES Y COMPETITIVIDAD	METODOLOGÍAS ÁGILES (EJEMPLO: METODOLOGÍAS ÁGILES-EAN)	EXISTE ACTUALMENTE UN GRUPO DE MODELOS DE TRABAJO Y METODOLOGÍAS, DENOMINADAS LIGERAS O LIVIANAS, QUE SI SON APROPIADAS CORRECTAMENTE, PERMITEN UNA MEJORA BASTANTE SIGNIFICATIVA EN EL CONTEXTO EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO DE NUEVOS PRODUCTOS Y DE LA GESTIÓN DE PROYECTOS. DISEÑADO PARA EQUIPOS DE PERSONAS QUE DISEÑAN E IMPLEMENTAN UNA ESTRATEGIA DE TRANSFORMACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES A TRAVÉS DE LA INCORPORACIÓN DE CONOCIMIENTOS, HERRAMIENTAS, TÉCNICAS Y PROCESOS PARA LA CONSOLIDACIÓN DE UN EQUIPO DE TRABAJO AUTÓNOMO CAPAZ DE GESTIONAR CON AGILIDAD SUS PROYECTOS. LO ANTERIOR, LO LOGRARÁ A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE LAS SIGUIENTES COMPETENCIAS: -GESTIÓN ÁGIL DE PROYECTOS -TRABAJO EN EQUIPO -LIDERAZGO DE SERVICIO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
VICEPRESIDENCIA TECNICA	DIPLOMADO EN LOGÍSTICA SUPPLY CHAIN MANAGEMENT	DISEÑAR, PLANIFICAR Y CONTROLAR LA DISTRIBUCIÓN FÍSICA A TRAVÉS DE LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL, INTEGRAR Y GENERAR ESTRATEGIAS LOGÍSTICAS QUE PERMITAN UN MEJORAMIENTO CONTINUO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
VICEPRESIDENCIA TECNICA	DIPLOMADE OPEN BIM	DISPONER DE FLUJOS DE TRABAJO COMPATIBLES, LO QUE SIGNIFICA QUE DIFERENTES SOFTWARE Y HERRAMIENTAS UTILIZADAS EN EL PROCESO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN PUEDAN INTERCAMBIAR INFORMACIÓN DE MANERA EFICIENTE.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
VICEPRESIDENCIA TECNICA	INFRAESTRUCTURA INTELIGENTE	REDUCIR LA HUELLA ECOLÓGICA DE SUS ACTIVIDADES Y PROMOVER MODALIDADES DE CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLE, ACORDE CON SUS CARACTERÍSTICAS GEOGRÁFICAS, SOCIALES, ECONÓMICAS Y CULTURALES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/11/2025	30/11/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	CATASTRO MULTIPROPÓSITO	REFORZAR EL CONOCIMIENTO DE LA ACTIVIDAD CATASTRAL PARA IMPLEMENTARLA EN EL DESARROLLO DE LOS PROYECTOS IDENTIFICANDO LA POLÍTICA PÚBLICA, EL MARCO NORMATIVO Y LEGAL	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/12/2025	31/12/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	CONGRESO ASOBANCARIA	EN ESTE CONGRESO ANUAL SE EXPONEN CAPACITACIONES Y ACTUALIZACIONES ASOCIADAS CON LA GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/11/2025	30/11/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	CONGRESO ALIDE RIESGO MERCADO Y LIQUIDEZ	SEMINARIO INTERNACIONAL SEGÚN DISPONIBILIDAD DE ALIDE EN EL CUAL SE OFRECE CAPACITACIONES EN TEMAS ASOCIADOS A LA GESTIÓN DE RIESGOS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	CONGRESO ALIDE RIESGO SARC	SEMINARIO INTERNACIONAL SEGÚN DISPONIBILIDAD DE ALIDE EN EL CUAL SE OFRECE CAPACITACIONES EN TEMAS ASOCIADOS A LA GESTIÓN DE RIESGOS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	DIPLOMADO EN DERECHO INFORMÁTICO	CONTRIBUIR A LA CONSTRUCCIÓN DE PROCESOS ALINEADOS CON EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO QUE RIGE EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN, CIBERSEGURIDAD Y DATOS PERSONALES, CONSIDERANDO TAMBIÉN LAS SITUACIONES LEGALES Y PENALES QUE PUEDEN SER DERIVADAS DE EVENTOS O INCIDENTES RESULTANTES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/11/2025	30/11/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CONGRESO DE PREVENCIÓN FRAUDE Y CIBERSEGURIDAD - ASOBANCARIA	CONOCER LA EVOLUCIÓN Y LAS NUEVAS TENDENCIAS DEL CIBERCRÍMEN Y FRAUDE CON EL FIN DE PODER APLICAR ESTOS CONOCIMIENTO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE RIESGOS DE LA ENTIDAD	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CAPACITACIÓN EN CONTINUIDAD DEL NEGOCIO	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN A LOS PROFESIONALES ENCARGADOS DE LA GESTIÓN DE LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS BUENAS PRACTICAS DE LA ISO 22301.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE TECNOLOGIA	REDES AVANZADAS	ACTUALIZAR Y FORTALECER INTEGRALMENTE LAS CAPACIDADES DE LOS PROFESIONALES DE INFRAESTRUCTURA EN TEMAS DE REDES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/11/2025	30/11/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE TECNOLOGIA	PROJECT MANAGEMENT PROFESSIONAL	ACTUALIZAR Y FORTALECER INTEGRALMENTE LAS CAPACIDADES DEL PROFESIONAL DE ARQUITECTURA EN LOS TEMAS DE GESTIÓN DE PROYECTOS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/11/2025	30/11/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE TECNOLOGIA	DIPLOMADO EN ARQUITECTURA DE SOFTWARE	ACTUALIZAR Y FORTALECER INTEGRALMENTE LAS CAPACIDADES DEL PROFESIONAL DE APLICACIONES EN METODOLOGÍAS QUE TE PERMITIRÁN ANALIZAR, DISEÑAR, EVALUAR E IMPLEMENTAR ARQUITECTURAS DE SOFTWARE QUE AGREGUEN VALOR AL NEGOCIO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/11/2025	30/11/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE CONTABILIDAD	ACTUALIZACION EN NORMATIVIDAD CONTABLE	ACTUALIZACION EN NORMATIVIDAD CONTABLE , POR CUANTO EL OBJETO ES CONOCER ÚNICAMENTE LAS NORMAS NUEVAS EMITIDAS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
DIRECCIÓN DE CREDITO	CONGRESO ASOBANCAARIA - CRÉDITO	ASISTENCIA AL CONGRESO RELACIONADO CON GESTIÓN DE RIESGOS DONDE SE TOCAN TÉRMINOS RELACIONADOS CON EL RIESGO OPERATIVO Y DE CRÉDITO (DIRECTOR Y PROFESIONAL)	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/11/2025	30/11/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE MERCADEO	INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA MARKETING Y COMUNICACIÓN DIGITAL	EXPLORA, CÓMO LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL PUEDE SER UTILIZADA PARA MEJORAR EL MARKETING, DESDE LA RECOPIACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS HASTA LA CREACIÓN DE CONTENIDO Y LA AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS MEDIANTE LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS Y MEJORES PRÁCTICAS EN ESTA EMOCIONANTE ÁREA EN CONSTANTE EVOLUCIÓN. CONOCER LAS MÉTRICAS, APRENDER A GERENCIARLAS Y TOMAR DECISIONES DISMINUYENDO EL RIESGO DE NEGOCIO A PARTIR DE ELLAS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GRUPO DE COORDINACION DE CONTRATACION DERIVADA	JORNADAS DE CONTRATACIÓN ESTATAL	SE REQUIERE LA CAPACITACIÓN PARA LOS ABOGADOS DE LA JEFATURA DE CONTRATACIÓN DERIVADA EN JORNADAS DE CONTRATACIÓN ESTATAL	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITAR A LOS INTEGRANTES DEL COPASST PARA EL CUMPLIMIENTO EFECTIVO DE LAS RESPONSABILIDADES QUE LES ASIGNA LA LEY.	FORMACIÓN MENSUAL EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza mensualmente
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITAR AL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	REALIZAR TRIMESTRALMENTE CAPACITACIÓN EN IDENTIFICACIÓN Y PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL, RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS, MANEJO DEL ESTRÉS Y PROMOCIÓN DE LA COMUNICACIÓN EFECTIVA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza trimestralmente
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN LEY 1010 DE 2006	CAPACITACIÓN EN MEDIDAS PARA PREVENIR, CORREGIR Y SANCIONAR EL ACOSO LABORAL Y OTROS HOSTIGAMIENTOS EN EL MARCO DE LAS RELACIONES DE TRABAJO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	29/03/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN QUE ACTUALIZA CONOCIMIENTOS EN SG-SST AL RESPONSABLE DEL SISTEMA	CAPACITAR AL RESPONSABLE DEL SG-SST EN CURSOS, CONGRESOS Y TALLERES POR PARTE DE LA ARL Y AUTORIDADES QUE LO REQUIERAN	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza trimestralmente
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN HIGIENE POSTURAL A TODO EL PERSONAL	PREVENIR ENFERMEDADES LABORALES DESDE EL HIGIENE POSTURAL	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	29/02/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN MANEJO SEGURO DE CARGAS - PERSONAL ASEO, CAFETERIA	PREVENIR ENFERMEDADES LABORALES DESDE EL MANEJO SEGURO DE CARGAS Y EL AUTOCUIDADO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	USO Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE EPP - PERSONAL ÁREA TÉCNICA	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES A TRAVEZ DEL USO ADECUADO Y MANTENIMIENTO DE EPP	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	29/02/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN USO Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE EPP - CONTRATISTAS	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES A TRAVEZ DEL USO ADECUADO Y MANTENIMIENTO DE EPP	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN RIESGO PÚBLICO PERSONAL DEL ÁREA TÉCNICA	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES DE RIESGO PÚBLICO EN LAS ACTIVIDADES MISIONALES	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza semestralmente
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN ORDEN Y LIMPIEZA A TODO EL PERSONAL (JORNADA DE ORDEN Y ASEO)	REALIZAR UNA SENSIBILIZACIÓN EN ORDEN Y ASEO POR PISOS DE MANERA LÚDICA PARA PREVENIR	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	29/02/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN RIESGO PÚBLICO CONDUCTORES	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES DE RIESGO PÚBLICO EN LAS ACTIVIDADES MISIONALES	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	29/03/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITAR A LA BRIGADA DE EMERGENCIA INTEGRALMENTE EN TEMAS DE EMERGENCIAS	FORMACIÓN INTEGRAL A LA BRIGADA DE EMERGENCIA EN PRIMEROS AUXILIOS, CONTRA INCENDIOS Y EVACUACIÓN Y RESCATE	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza durante todo el año
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO - CONTRATISTAS	CAPACITAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES POR EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	30/08/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITAR EN EL CUIDADO DE LA SALUD MENTAL A LA POBLACIÓN TELETRABAJADORA	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES A PARTIR DEL AUTOCUIDADO PARA LOS TELETRABAJADORES	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	29/03/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN RIESGO QUÍMICO - CONTRATISTAS	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD DE ACUERDO AL SISTEMA GLOBALMENTE ARMONIZADO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	EJECUTAR CURSOS DE ENTRENAMIENTO DE TRABAJO EN ALTURAS PARA EL PERSONAL DEL ÁREA TÉCNICA Y MANTENIMIENTO	REALIZAR CURSOS DE ALTURAS DE ACUERDO A LAS ACTIVIDADES A DESARROLLAR	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITAR EN HIGIENE POSTURAL Y AUTO CUIDADO A LA POBLACIÓN TELETRABAJADORA	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES A PARTIR DEL AUTOCUIDADO PARA LOS TELETRABAJADORES	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/01/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JORNADA # 1: ACOMPAÑAMIENTO MADRES EN GESTACIÓN	SOCIALIZACION DE LA INFORMACIÓN DE LAS VENTAJAS DE LA LACTANCIA MATERNA GENERALIDADES EN EL PERIODO DE LACTANCIA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JORNADA #2 LACTANCIA MATERNA	SOCIALIZACION DE LA INFORMACIÓN DE LAS VENTAJAS DE LA LACTANCIA MATERNA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	31/03/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JORNADA #3 BANCO DE LECHE MATERNA	SOCIALIZACION DE LA INFORMACIÓN DE LA REALIZACIÓN DE BANCO DE LECHE	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JORNADA #4 GUÍA PARA EL USO DE LA SALA AMIGAS DE LA FAMILIA LACTANTE	SOCIALIZACION DE LA INFORMACIÓN DE LA EVIDENCIA PARA LA INTRODUCCIÓN DE LA ALIMENTACIÓN COMPLEMENTARIA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JORNADA #5 NORMATIVIDAD QUE PROTEGE LA LACTANCIA MATERNA EN COLOMBIA	SOCIALIZAR LA LEGISLACIÓN VIGENTE COLOMBIANA PARA LA PROTECCIÓN DE LA LACTANCIA MATERNA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN DE PREVENCIÓN Y CUIDADO DE LA SALUD MENTAL EN LA SEMANA DE LA SALUD	CAPACITACION SOBRE CUIDADO DE LA SALUD MENTAL EN EL MARCO DE LA SEMANA DE LA SALUD	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN PREVENCIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL (ESTRÉS) EN LA SEMANA DE LA SALUD	CAPACITACION SOBRE MANEJO DEL ESTRÉS EN EL MARCO DE LA SEMANA DE LA SALUD	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN DE PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS EN LA SEMANA DE LA SALUD	CAPACITACION SOBRE PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS EN EL MARCO DE LA SEMANA DE LA SALUD	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad



[Volver al inicio](#)

Dimensión	Perspectiva	Objetivo Estratégico PES 2024-2026	Indicador PES 2024-2026	Iniciativa PES 2024-2026	Política	Actividad (Nombre de la Tarea)	Descripción de la Tarea y Entregable	Áreas Responsables en Findeter	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (SI Aplica)	Fórmula	Meta 2025	Observaciones
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Servicio al ciudadano	Incorporar contenidos sobre la prevención temprana y superación de la estigmatización hacia las personas en procesos de reincorporación y reintegración, en el Plan Institucional de Capacitación (PIC) y/o en los programas de inducción y reintroducción.	Realizar la capacitación de Servicio al Cliente abarcando los temas relacionados.	Gerencia de Desarrollo de Producto	Adriana Mejía y Dora Sofía Veilla	1/02/2025	31/12/2025	Capacitación realizada	Numero de colaboradores capacitados/Numero de colaboradores convocados	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Servicio al ciudadano	Promover la participación interna en la elaboración de la estrategia anual de servicio y/o relacionamiento con la ciudadanía	1. Creación de un grupo interno de trabajo para fortalecer el relacionamiento con la ciudadanía y grupos de valor. 2. Revisar lo concerniente a lo establecido en la ley 2052 del 2020 artículo 17 oficina de relacionamiento con la ciudadanía.	Gerencia de Desarrollo de Producto	Adriana Mejía y Dora Sofía Veilla	1/02/2025	31/12/2025	Documentar la estrategia de relacionamiento con la ciudadanía y grupos de interés.	N/A	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Servicio al ciudadano	Fortalecer las formas de participación ciudadana en la gestión Pública	Creación de formulario de participación para conocer la satisfacción de las formas de participación (rendición de cuentas, satisfacción de todos los canales físicos y virtuales empleados por Findeter)	Gerencia de Desarrollo de Producto	Adriana Mejía y Dora Sofía Veilla	1/01/2025	31/12/2025	Encuesta realizada y análisis de los resultados.	N/A	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Servicio al ciudadano	Fortalecer el Seguimiento comunitario en los proyectos con asistencia técnica	Incluir lineamientos de gestión social en los Estudios Previos para implementar Planes de Gestión Social y Reputacional en los proyectos con Asistencia Técnica	Responsabilidad Social	Alison Mariana Ardila y Ely Lorena Salamanca	1/01/2025	31/12/2025	Planes de Gestión Social implementados	# total de Planes de Gestión Social y Reputacional implementados	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	Estrategia de divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano programadas y realizadas.	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Servicio al ciudadano	Participar en las actividades que se definan en las mesas sectoriales de relacionamiento ciudadano	Participar en las actividades que se definan en las mesas sectoriales de relacionamiento ciudadano	Gerencia de Desarrollo de Producto	Erika Londoño/ Dora Sofía Veilla	1/02/2025	31/12/2025	Mesas sectoriales de la política de servicio al ciudadano asistidas	[# de Mesas sectoriales de la política de servicio al ciudadano asistidas en el año] / [# mesas sectoriales programadas en el año]	100%	La meta trimestral puede variar de acuerdo con la programación que realice el MHCP de las mesas sectoriales de la política de servicio al ciudadano. Se tiene en cuenta una mesa por trimestre. Siempre y cuando sea programada por el MHCP. En caso contrario se deben ajustar las metas a la realidad planteada. Esta actividad tiene relación con las políticas de Transparencia y Acceso a la Información; Participación Ciudadana y Servicio al Ciudadano
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda	N/A	N/A	Mejora Normativa **	Participar en las mesas sectoriales de la política de Mejora Normativas del Sector Hacienda	Participar en las reuniones programadas por el líder sectorial de la política de Defensa Jurídica del Ministerio de Hacienda y Crédito Público y entregar la información requerida para el fortalecimiento y documentación de estas políticas.	Dirección Jurídica / Secretaría General	Sandra Juliana Tous	1/01/2025	31/12/2025	Sesiones asistidas al Subcomité Sectorial para la Defensa Judicial del Sector Hacienda.	[# de Sesiones asistidas en el año] / [2]	100%	La meta trimestral puede variar de acuerdo con la programación que realice el Sector Hacienda de las sesiones del Subcomité Sectorial para la Defensa Judicial
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Fortalecer capacidades para el mejoramiento del relacionamiento ciudadano	Fortalecer las capacidades de los grupos de interés en temas de participación significativa mediante la guía diseñada por el equipo de Responsabilidad Social	Responsabilidad Social	Andrea Paola Ariza y Mauricio Ochoa Ramírez	1/01/2025	31/12/2025	Proceso de Fortalecimiento de Capacidades desarrollado	# de jornadas de capacitación desarrolladas / # de Jornadas de capacitación planeadas.	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Fortalecer la Responsabilidad Social de la entidad en lo relacionado con la política de acción responsable	Actualizar la Política de Responsabilidad Social de la entidad (Capítulo 1 de la Política de Sostenibilidad)	Responsabilidad Social	Andrea Paola Ariza y Mauricio Ochoa Ramírez	1/01/2025	31/12/2025	Política de Responsabilidad Social actualizada	# de acciones del proceso de actualización de la Política RS implementadas / # de acciones del proceso de actualización de la Política RS planeadas.	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Fortalecer la Responsabilidad Social y Reputación de la entidad con nuestros grupos de interés	Implementar el programa Insignia "obras para un gran país" según su planeación para el 2025	Responsabilidad Social	Mauricio Ochoa Ramírez y Ely Lorena Salamanca	1/01/2025	31/12/2025	Procedimiento del Programa Insignia "obras para un gran país" implementado	# Acciones del Programa Insignia ejecutadas en el 2025 / # de Acciones del Programa de Insignia 2025 planeadas.	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Fortalecer la Responsabilidad Social y Reputación de la entidad con nuestros grupos de interés mediante la profundización del programa de voluntariado	Implementar el programa de voluntariado corporativo según su planeación para el 2026	Responsabilidad Social	Julian Jimenez y Mauricio Ochoa Ramírez	1/01/2025	31/12/2025	Procedimiento del Voluntariado Corporativo implementado	# Acciones del Programa de Voluntariado ejecutadas en el 2025 / # de Acciones del Programa de Voluntariado 2025 planeadas.	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Realizar verificación de los criterios de usabilidad y accesibilidad de la página web de la entidad, conforme con lo establecido por la Ley 1712 de 2014.	Realizar verificación de los criterios de usabilidad y accesibilidad de la página web de la entidad, conforme con lo establecido por la Ley 1712 de 2014.	Jefatura de Servicios Generales / Gerencia de Comunicaciones y RSE / Secretaría General / Vicepresidencia de Riesgo (seguridad de la Información) / Gerencia de Desarrollo de Producto / Oficial de Cumplimiento	Jelson Caro	1/01/2025	31/12/2025	N/A	N/A	100%	Este será un informe que presentará el proveedor web en torno a los criterios de usabilidad y accesibilidad que debe tener la web, conforme con lo establecido por la Ley.
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda	Actividades de gestión documental programadas y desarrolladas en las entidades del Sector Hacienda.	Fortalecer la Gestión Documental en las entidades del Sector Hacienda	Gestión Documental	Participar en las mesas y actividades sectoriales de Gestión Documental	Participar en las actividades definidas en gestión documental	Jefatura de Servicios Generales	CLAUDIA YOVANNA MORENO y SANDRA PATRICIA MILLÁN	1/03/2025	16/12/2025	Asistencia y participación entidades del Sector Hacienda.	[# de Mesas sectoriales de la Política de Gestión Documental asistidas en el año] / [# mesas sectoriales programadas en el año]	100%	La meta trimestral puede variar de acuerdo con la programación que realice el MHCP de las mesas sectoriales de la política de gestión documental; para efecto de la formulación se tendrá en cuenta una realización de cuatro mesas sectoriales una por trimestre.
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda	Actividades de gestión documental programadas y desarrolladas en las entidades del Sector Hacienda.	Fortalecer la Gestión Documental en las entidades del Sector Hacienda	Gestión Documental	Realizar la eliminación Documental	Este actividad se compone de las siguientes etapas: Aprobación de las áreas 20% (A) Presentación y aprobación por el Comité 30% (C) Publicación en la página web 10% (P) Eliminación 20% (E) En 2024 se realizará las dos primeras actividades equivalentes al 20%, el restante será realizado en los años subsiguientes.	Jefatura de Servicios Generales	CLAUDIA YOVANNA MORENO y SANDRA PATRICIA MILLÁN	1/02/2025	30/12/2025	Asistencia y participación entidades del Sector Hacienda.	(A+C+P+E)	80%	Este proyecto viene desde el 2024 donde se ejecutó el 20% correspondientes a las actividades de Identificación de inventario 10% (I) / Divulgación a las áreas 10% (D). Durante el 2025 se realizará el 80% restante.



PLAN INSTITUCIONAL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG 2025



Volver al inicio

Dimensión	Perspectiva	Objetivo Estratégico PES 2024-2026	Indicador PES 2024-2026	Iniciativa PES 2024-2026	Política	Actividad (Nombre de la Tarea)	Descripción de la Tarea y Entregable	Áreas Responsables en Findeter	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2025	Observaciones
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda	Actividades de gestión documental programadas y desarrolladas en las entidades del Sector Hacienda.	Fortalecer la Gestión Documental en las entidades del Sector Hacienda	Gestión Documental	Identificación de los inventarios de la documentación histórica de la Entidad	Identificar a través de las Tablas de Valoración Documental, los inventarios, cuadros de clasificación, que serán objeto de transferencias secundarias para su conservación total al Archivo General de la Nación.	Jefatura de Servicios Generales	CLAUDIA YOVANNA MORENO y SANDRA PATRICIA MILLÁN	1/02/2025	30/12/2025	Formato unico de inventario FUID / Transferencia Secundaria		40%	Este proyecto viene desde el 2024 donde se ejecuto el 10% correspondientes a la identificación de los inventarios de las TVD. Durante el 2025 se realizará un 40% del proyecto y el 50% restante en el 2026.
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda	Actividades de gestión documental programadas y desarrolladas en las entidades del Sector Hacienda.	Fortalecer la Gestión Documental en las entidades del Sector Hacienda	Gestión Documental	Identificación a través de las TVD, los inventarios, cuadros de clasificación, que serán objeto de transferencias secundarias para su conservación total al Archivo General de la Nación.	Identificar a través de las Tablas de Valoración Documental, los inventarios, cuadros de clasificación, que serán objeto de transferencias secundarias para su conservación total al Archivo General de la Nación.	Jefatura de Servicios Generales	CLAUDIA YOVANNA MORENO y SANDRA PATRICIA MILLÁN	1/02/2025	30/12/2025	Formato unico de inventario FUID / Transferencia Secundaria		40%	Este proyecto viene desde el 2024 donde se ejecuto el 10% correspondientes a la identificación de los inventarios de las TVD. Durante el 2025 se realizará un 40% del proyecto y el 50% restante en el 2026.
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR3. Promover la transformación digital en las entidades del sector para contribuir a la modernización de los procesos de entrega de productos y servicios de cada entidad	% Estrategias ejecutadas	Definir y ejecutar estrategias para apoyar la adopción de las políticas de gobierno digital en las entidades del sector	Gobierno Digital: TIC para el servicio y TIC para Gobierno Abierto y TIC para la Gestión	Continuar ampliando la cobertura del RPA y analizar la viabilidad de integrar la inteligencia artificial en nuestros sistemas	Automatizar una actividad operativa con la herramienta del RPA	Dirección de Tecnología / Vicepresidencia de Riesgos (Seguridad de la Información)	Juan Castañeda	15/01/2025	15/12/2025	% de cumplimiento	Actividades ejecutadas/Actividades planeadas	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR3. Promover la transformación digital en las entidades del sector para contribuir a la modernización de los procesos de entrega de productos y servicios de cada entidad	% Estrategias ejecutadas	Definir y ejecutar estrategias para apoyar la adopción de las políticas de gobierno digital en las entidades del sector	Gobierno Digital: TIC para el servicio y TIC para Gobierno Abierto y TIC para la Gestión	Capacitar al capital humano en: Redes avanzadas, PMP y Arquitectura de Software	Por medio del plan de formación de la entidad se va a capacitar temas tecnológicos relevantes	Dirección de Tecnología	Jennyfer Paéz	15/01/2025	15/12/2025	% de cumplimiento	Actividades ejecutadas/Actividades planeadas	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR3. Promover la transformación digital en las entidades del sector para contribuir a la modernización de los procesos de entrega de productos y servicios de cada entidad	% Estrategias ejecutadas	Definir y ejecutar estrategias para apoyar la adopción de las políticas de gobierno digital en las entidades del sector	Gobierno Digital: TIC para el servicio y TIC para Gobierno Abierto y TIC para la Gestión	Participar en las actividades que convoque el líder temático de Gobierno Digital	Participar en las actividades definidas en gobierno digital	Dirección de Tecnología	Carlos Mauricio Corredor Vera / Ana Mercedes Palacio Castiblanco	15/01/2025	31/12/2025	Asistencia y participación entidades del Sector Hacienda.	[# de Mesas sectoriales de la Política de Gobierno Digital asistidas en el año] / [# mesas sectoriales programadas en el año]	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR3. Promover la transformación digital en las entidades del sector para contribuir a la modernización de los procesos de entrega de productos y servicios de cada entidad	% Estrategias ejecutadas	Definir y ejecutar estrategias para apoyar la adopción de las políticas de gobierno digital en las entidades del sector	Seguridad Digital	Realizar Seguimiento plan PSPI y Realizar Seguimiento plan PTRSPI	Ejecución de las actividades de los planes PSP y PTRSPI establecidos por la entidad para el 2025	Vicepresidencia de Riesgos (Seguridad de la Información)	Carlos Alberto Guzmán Leiton / Sebastián Felipe Martínez	1/01/2025	31/12/2025	SI	(Actividades ejecutadas / Actividades programadas) * 100	100%	El porcentaje de avance estará de acuerdo con el derollo del plan establecido
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR3. Promover la transformación digital en las entidades del sector para contribuir a la modernización de los procesos de entrega de productos y servicios de cada entidad	N/A	Definir y ejecutar estrategias para apoyar la adopción de las políticas de seguridad digital en las entidades del sector	Seguridad Digital	Participar en las actividades que convoque el líder temático de Seguridad Digital en temas de SI, SD, CB y protección de datos personales	Participar en las actividades definidas en seguridad digital convocadas por el Gobierno nacional, sus entidades, SFC, entre otros.	Vicepresidencia de Riesgos (Seguridad de la Información)	Carlos Alberto Guzmán Leiton / Sebastián Felipe Martínez	1/01/2025	31/12/2025	SI	(Actividades ejecutadas / Actividades programadas) * 100	100%	El porcentaje de avance estará de acuerdo con el derollo del plan establecido
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda.	N/A	N/A	Planeación Institucional	Divulgar Plan Estratégico 2023-2026	Señores de comunicación del Plan Estratégico Corporativo 2023-2026 y sus componentes: Misión, Visión, Objetivos, Indicadores y Proyectos.	Gerencia de Planeación y Gestión - Planeación Estratégica	Lida Imelda Giraldo Leiton / Carlos Mauricio García Franco (Planeación Estratégica)	1/10/2025	31/10/2025	NA	NA	100%	Actividades de socialización definidas por el equipo de planeación estratégica.
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda.	N/A	N/A	Planeación Institucional	Actualizar el documento "Plan Estratégico Corporativo"	Efectuar los ajustes correspondientes derivados de la revisión anual del plan estratégico corporativo, de acuerdo con la aprobación de la Junta Directiva.	Gerencia de Planeación y Gestión - Planeación Estratégica	Lida Imelda Giraldo Leiton / Carlos Mauricio García Franco (Planeación Estratégica)	01/01/2025	31/01/2025	NA	NA	100%	Se cumple con la publicación del documento en Isolación.
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda.	N/A	N/A	Compras y Contratación Pública	Llevar a cabo Reuniones de Análisis Estratégico - RAE	Las reuniones de análisis estratégico - RAE corporativas por dependencia, permiten realizar el seguimiento de la estrategia para la toma de decisiones operativas. Se programan dos reuniones por dependencia y dos corporativas	Gerencia de Planeación y Gestión - Planeación Estratégica	Lida Imelda Giraldo Leiton / Carlos Mauricio García Franco (Planeación Estratégica)	1/01/2025	31/12/2025	% de cumplimiento	(RAE realizadas) / (RAE programadas)	100%	La realización de las RAE está condicionada a la agenda y disponibilidad de la Alta Dirección. Actividades programadas semestralmente. La meta es que el nivel de ejecución este entre 90% y 95%
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda.	N/A	N/A	Compras y Contratación Pública	Diseñar un plan de actualización de los procedimientos, guías, manuales y formatos del proceso de Gestión Contractual.	Revisar y actualizar de ser necesario los procedimientos, guías, manuales y formatos del proceso de Gestión Contractual.	Dirección de Asuntos Contractuales	José Eliado León Menjura Ivan Alirio Ramirez Ruisique	1/01/2025	31/12/2025	% DE REVISIÓN DE DOCUMENTOS GC	No. DOCUMENTOS REVISADOS No. DOCUMENTOS DEL PROCESO	100%	
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de Integridad, de acuerdo con lo lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Talento Humano e Integridad	Actualizar de manera permanente la matriz de riesgos de la entidad con los resultados de la identificación de riesgos, controles e impactos de posible materialización de riesgos de fuga de capital intelectual.	En relación con los riesgos de fuga de capital intelectual, se requiere fortalecer de manera permanente la matriz de riesgos de la Entidad reconociendo los riesgos, controles e impactos de su materialización cuando la fuga de conocimiento pueda eventualmente ser ocasionada por: Publicación; Cambio de Trabajo; Rotación; y Discapacidad. Para ello es pertinente actualizar de manera periódica o cuando se requiera el mapa de talentos de la Entidad como estrategia para mitigar la posible fuga.	Jefatura de Talento Humano	Cesar Augusto De la Hoz Borja Ana Liliana Támara Murcia Lina Marcela Alvarado Restrepo	13/01/2025	31/12/2025	Matriz de riesgo actualizada	Matriz de riesgo actualizada	100%	
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de Integridad, de acuerdo con lo lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Talento Humano e Integridad	Habilitar espacios para la formación de los trabajadores de Findeter enmarcada en la Escuela de Liderazgo como un componente clave de la cultura de la Entidad.	Mantener el programa de líderes inclusivos y transformadores que servirá para potenciar las competencias y habilidades de todos los colaboradores de la Entidad como parte de la estrategia de fortalecimiento de la cultura y clima organizacional. Así mismo se trabajará por el desarrollo de competencias gerenciales, estilos de dirección, cultura organizacional entre otros.	Jefatura de Talento Humano	Cesar Augusto De la Hoz Borja Ana Liliana Támara Murcia Lina Marcela Alvarado Restrepo	13/01/2025	31/12/2025	Programa de aprendizaje sobre liderazgo aplicado.	# trabajadores formados/ # total de trabajadores convocados	100%	
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Hacienda	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de Integridad, de acuerdo con lo lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Talento Humano e Integridad	Formular la política de desvinculación laboral en Findeter como una estrategia para garantizar el acompañamiento integral a los trabajadores en esta fase del ciclo laboral	Definir la política de desvinculación laboral con los lineamientos necesarios para su aplicación.	Jefatura de Talento Humano	Cesar Augusto De la Hoz Borja Ana Liliana Támara Murcia Lina Marcela Alvarado Restrepo	13/01/2025	31/12/2025	Política definida	Política definida	100%	



Volver al inicio

Dimensión	Perspectiva	Objetivo Estratégico PES 2024-2025	Indicador PES 2024-2025	Iniciativa PES 2024-2025	Política	Actividad (Nombre de la Tarea)	Descripción de la Tarea y Entregable	Áreas Responsables en Findeter	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2025	Observaciones
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Hacienda.	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de Integridad, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Talento Humano e Integridad	Fortalecer en los trabajadores de la Entidad la competencia de apertura al cambio.	Formular e implementar distintas acciones y estrategias encaminadas al desarrollo de la competencia de apertura al cambio para todos los trabajadores de la Entidad.	Jefatura de Talento Humano	Cesar Augusto De la Hoz Borja Ana Liliana Támara Murcia Lina Marcela Alvarado Restrepo	13/01/2025	31/12/2025	Guía de acciones para el desarrollo de la competencia	[# de Actividades Realizadas] / [# de Actividades Programadas]	100%	
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Hacienda.	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de Integridad, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Talento Humano e Integridad	Ejecutar las acciones ligadas a la Ruta de la Felicidad que conforman el plan de trabajo de la Gestión Estratégica del Talento Humano en Findeter.	Mantener y mejorar las acciones que hacen parte del modelo efr articulado con la Ruta de la Felicidad y Servicio, del plan de trabajo de Gestión Estratégica del Talento Humano con el fin de fortalecer el talento humano con el desarrollo de competencias de alto nivel alineados con la cultura organizacional y calidad de vida por medio de las siguientes dimensiones: Calidad en el Empleo, Flexibilidad Temporal y Espacial, Apoyo a las Familias de los Colaboradores, Desarrollo y Competencia Profesional e Igualdad de Oportunidades. El principal foco de trabajo serán los líderes de la conciliación, los trabajadores, sus familias y la cadena de valor a través de la identificación e implementación de buenas prácticas.	Jefatura de Talento Humano	Cesar Augusto De la Hoz Borja Ana Liliana Támara Murcia Lina Marcela Alvarado Restrepo	13/01/2025	31/12/2025	Actividades Modelo EFR de la Ruta de la Felicidad y el servicio ejecutado en el año evaluado.	[# de Actividades Realizadas] / [# de Actividades Programadas]	100%	
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC1. Fortalecer las capacidades del talento humano y promover la cultura de integridad del Sector Hacienda.	Nivel de cumplimiento por año, de las tres actividades programadas para el sector hacienda dentro de la Dimensión de Talento	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y Política de Integridad, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Talento Humano e Integridad	Participar en las mesas sectoriales, capacitaciones gestionadas por el Ministerio de Hacienda en el marco de la dimensión del Talento Humano Mesa sectorial 5	Asistencia por parte de las entidades del Sector Hacienda, en las mesas y capacitaciones sectoriales que programe el Ministerio de Hacienda y Crédito Público relacionadas con la Dimensión de Talento Humano.	Jefatura de Talento Humano	Lina Marcela Alvarado Restrepo Ana Shirely Ordoñez Duarte Ana Liliana Támara Murcia	1/01/2025	31/12/2025	Participación en las mesas sectoriales de la dimensión de Talento Humano.	Mesas asistidas / mesas programadas	100%	El cumplimiento de las metas trimestrales depende de la programación a las mesas sectoriales que realice el MHCP.
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR2. Fortalecer la gestión del conocimiento y la innovación en las entidades del Sector Hacienda.	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Realizar ejercicios de co-creación para la solución de al menos dos retos	A través de ejercicios de co-creación se solucionarán al menos dos retos de innovación.	Gerencia de Desarrollo de Producto (I+D+I)	Andrea Rojas / Santiago Rodríguez Elizabeth Sánchez	1/03/2025	31/12/2025	Solución a retos	(Definición retos + Selección equipos solucionadores + construcción soluciones + diseño prototipo)	2 soluciones	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR2. Fortalecer la gestión del conocimiento y la innovación en las entidades del Sector Hacienda.	N/A	Desarrollar espacios encaminados al fortalecimiento sectorial de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Participar en la comunidad de practica sectorial de Gestión del Conocimiento e innovación Mesa sectorial 3	Participar en las actividades definidas en la política de gestión de conocimiento e innovación	Gerencia de Desarrollo de Producto (I+D+I)	Andrea Rojas	1/02/2025	31/12/2025	Asistencia y participación entidades del Sector Hacienda.	# Mesas sectoriales asistidas / # mesas sectoriales programadas	100%	
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda.	N/A	N/A	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Implementar buenas practicas para la administración y ejecución presupuestal de Findeter	Programacion reuniones mensuales para el seguimiento a la ejecución del presupuesto de la Entidad	Jefatura de Presupuesto y Rentabilidad	Diana Marcela Gómez Aguilar / Ana Victoria Soto Carvajá	2/01/2025	31/12/2025	Comités de Presupuesto realizados	[Comités realizados en lo corrido del año] / [Comités Programados para el año]	100%	Los comités de presupuesto son una práctica gerencial adecuada para la revelación de información a todos los niveles directivos de Findeter, con el fin de apoyar los procesos de toma de decisiones y gestionar el negocio en términos de: a) identificación de riesgos y oportunidades, b) optimización de recursos y c) establecer focos de acción.
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda.	N/A	Desarrollar mecanismos para un adecuado ejercicio de defensa jurídica de las Entidades del Sector Hacienda	Defensa Jurídica	Dar instrucción a los abogados de la Dirección Jurídica de la aplicación de las Políticas y Líneas de Defensa.	Mediante memorando dar instrucción a los abogados de la Dirección Jurídica para que apliquen las Políticas y Líneas de Defensa de Findeter.	Dirección Jurídica	Olga Carolina Amador	1/01/2025	31/12/2025	Memorando	Memorando planeado/ Memorando efectuado	100%	La Políticas y Líneas serán implementadas 1 vez al año y difundidas al interior de la Entidad mediante Circular
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda.	N/A	Desarrollar mecanismos para un adecuado ejercicio de defensa jurídica de las Entidades del Sector Hacienda	Defensa Jurídica	Construir el reporte de índice de condenas en los estudios y/o análisis que realiza la entidad de los procesos que cursan o hayan cursado en su contra, con el fin de proponer las mejoras o correctivos que se requieren	Realizar el análisis de casos perdidos y ganados, (línea base, pronunciamientos durante la vigencia o anteriores) Elaborar informe cualitativo y analítico a partir del cual se formulen conclusiones concretas con las respectivas propuestas de solución, mejora y/o prevención, según corresponda. Entregable: (Pte. determinar instrumento) Reporte de índice de condenas Periodicidad: una (1) vez al año - Plazo: 30 noviembre 2025	Dirección Jurídica	Olga Carolina Amador	1/01/2025	31/12/2025	Reporte de índice de condenas construido	Reporte de índice de condenas construido	100%	Aplicativo ANDJE para el análisis de casos ganados y perdidos y/o reporte que contenga la información señalada.
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda.	N/A	Desarrollar mecanismos para un adecuado ejercicio de defensa jurídica de las Entidades del Sector Hacienda	Defensa Jurídica	Enviar Directriz a los abogados de la Dirección Jurídica, tanto internos como externos, acerca de las recomendaciones acerca de aquellos casos de conciliaciones extrajudiciales, que sean sometidos al Comité de Defensa Judicial y Conciliación, con la obligatoriedad de subir las fichas al aplicativo EKOGUI	De acuerdo a la recomendación de la ANDJE y a un Plan Interno de Mejoramiento que surgió en la Dirección Jurídica, relacionado con que las fichas sometidas al Comité de Conciliación sean subidas al aplicativo EKOGUI, para evitar inconsistencias en el sistema	Dirección Jurídica	Angela Acuña	1/01/2025	31/12/2025	Directriz mediante Correo Electrónico	Directriz	100%	Prevía realización del Comité de Conciliación se verificará que la ficha esté subida en el aplicativo EKOGUI, para efectos de someterla a dicho Comité de Conciliación
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda.	N/A	Desarrollar mecanismos para un adecuado ejercicio de defensa jurídica de las Entidades del Sector Hacienda	Defensa Jurídica	Participar en las mesas sectoriales de la política de Defensa Jurídica del Sector Hacienda Mesa sectorial 6	De acuerdo con la Resolución 1107 del 20 de abril de 2016 de creación del Subcomité, se programarán las dos sesiones en donde se tratan temas defensa judicial transversales a las entidades que hacen parte del Sector Entregable. Actas de Subcomité y listas de asistencia. Periodicidad: Dos veces al año	Dirección Jurídica	Sandra Juliana Tous	1/01/2025	31/12/2025	Sesiones asistidas al Subcomité Sectorial para la Defensa Judicial del Sector Hacienda.	# Mesas sectoriales asistidas / # mesas sectoriales programadas	100%	La meta trimestral puede variar de acuerdo con la programación que realice el Sector Hacienda de las sesiones del Subcomité Sectorial para la Defensa Judicial
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión para el Resultado	GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda.	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Control Interno	Auditorías SAC	Ejecutar la auditoría del Sistema de Atención al Consumidor Financiero durante el 2025.	Oficina de Control Interno de Gestión	Rubela de Jesús Hernández	1/01/2025	31/12/2025	N/A	N/A	100%	Ninguna



Volver al inicio

Dimensión	Perspectiva	Objetivo Estratégico PES 2024-2026	Indicador PES 2024-2026	Iniciativa PES 2024-2026	Política	Actividad (Nombre de la Tarea)	Descripción de la Tarea y Entregable	Áreas Responsables en Findeter	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (SI Aplica)	Fórmula	Meta 2025	Observaciones
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda.	N/A	Diseñar e implementar estrategias para la divulgación de información y relacionamiento con el ciudadano	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Llevar a cabo Reuniones de Análisis Estratégico - RAE	Las reuniones de análisis estratégico - RAE corporativas y por dependencia, permiten realizar el seguimiento de la estrategia para la toma de decisiones oportuna. Se programan dos reuniones por dependencia y dos corporativas	Gerencia de Planeación y Gestión Planeación Estratégica	Lida Imelda Gralaco / Leiton / Carlos Mauricio García Franco (Planeación Estratégica)	1/01/2025	31/12/2025	% de cumplimiento	(#RAE realizadas) / (# RAE programadas)	100%	La realización de las RAE está condicionada a la agenda y disponibilidad de la Alta Dirección. Actividades programadas semestralmente. La meta es que el nivel de ejecución este entre 90% y 95%
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión Misional	GM3. Dinamizar la banca de desarrollo y la inclusión financiera, como instrumento que incentive y estimule la competitividad, inversión, la economía popular y desarrollo social	\$S recursos a proyectos energéticos limpios, proyectos de infraestructura regionales y vivienda de interés social.	Contribuir en la disminución de desigualdad social de las familias colombianas, facilitando el acceso a programas sociales sostenibles.	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Disponer de Líneas de crédito con tasa compensada para la financiación de proyectos energéticos limpios, proyectos de infraestructura regionales y vivienda de interés social.	Estructurar, implementar o rediseñar líneas de crédito con tasa compensada por el Gobierno nacional para la financiación de proyectos energéticos limpios, proyectos de infraestructura regionales y vivienda de interés social. Las reuniones de análisis estratégico - RAE corporativas y por dependencia, permiten realizar el seguimiento de la estrategia para la toma de decisiones oportuna. Se programan dos reuniones por dependencia y dos corporativas	Vicepresidencia Comercial	Ivan Patricio Garzón Reyes / Julián Ernesto Vargas Vasquez / Vanessa Marín Vera / Camilo Andrés Quenguan Sanabria	2/01/2025	31/12/2025	\$S recursos a proyectos energéticos limpios, proyectos de infraestructura regionales y vivienda de interés social.	(Desembolsos ejecutados trimestre 1 + Desembolsos ejecutados trimestre 2 + Desembolsos ejecutados trimestre 3 + Desembolsos ejecutados trimestre 4)	100%	<u>Perspectiva:</u> Gestión Misional <u>Objetivo estratégico:</u> GM3. Dinamizar la banca de desarrollo y la inclusión financiera, como instrumento que incentive y estimule la competitividad, inversión, la economía popular y desarrollo social <u>Iniciativa:</u> Contribuir en la disminución de desigualdad social de las familias colombianas, facilitando el acceso a programas sociales sostenibles. <u>Meta:</u> Desembolsar \$15.000 millones en el año 2024
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión Misional	GM3. Dinamizar la banca de desarrollo y la inclusión financiera, como instrumento que incentive y estimule la competitividad, inversión, la economía popular y desarrollo social	\$S recursos a proyectos energéticos limpios, proyectos de infraestructura regionales y vivienda de interés social.	Contribuir en la disminución de desigualdad social de las familias colombianas, facilitando el acceso a programas sociales sostenibles.	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Establecer alianzas con intermediarios financieros (bancos comerciales y cooperativas financieras) y de ahorro y crédito que permitan la colocación de los recursos en vivienda VIS y en proyectos de energías limpias y sostenibles, especialmente en entidades territoriales de categorías 3, 4, 5 y 6	Establecer alianzas con intermediarios financieros (bancos comerciales y cooperativas financieras) y de ahorro y crédito que permitan la colocación de los recursos en vivienda VIS y en proyectos de energías limpias y sostenibles, especialmente en entidades territoriales de categorías 3, 4, 5 y 6. Identificar un aliado estratégico con un plan definido e incrementar la vinculación de cooperativas de ahorro y crédito como intermediarios financieros.	Vicepresidencia Comercial	Ivan Patricio Garzón Reyes / Julián Ernesto Vargas Vasquez / Vanessa Marín Vera / Camilo Andrés Quenguan Sanabria	2/01/2025	31/12/2025	Alianzas con intermediarios financieros establecidas	N/A	100%	Se han definido los siguientes entregables desde el PES Sectorial: <u>Cuatrimestres 1, 2 y 3:</u> Entregable 1: Informe de Intermediarios Financieros, destacando las cooperativas de ahorro y crédito Entregable 2: Informe de desembolsos asociados a VIS y proyectos de energías limpias
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda	N/A	Fortalecer la generación de proyectos de responsabilidad social-ambiental y buenas prácticas para mejorar el desempeño ambiental en las Entidades del Sector Hacienda.	Gestión Ambiental	Participar en las mesa sectoriales de gestión y desempeño ambiental Mesa Sectorial 8	Asistencia por parte de las entidades del Sector Hacienda, en las mesas y productos generados por las entidades a partir de las temáticas trabajadas en la mesa.	Gerencia de Planeación y Gestión SGA	Marlon David Buendía	2/01/2025	31/12/2025	Asistencia a mesas sectoriales ambientales	Numero de Mesas sectoriales ambientales asistidas / Numero Total de Mesas sectoriales ambientales programadas	100%	
Sector Hacienda Hacia adentro	Gestión de Capacidades Institucionales	Objetivo estratégico: GC2. Fortalecer la gestión pública a través de procesos administrativos, financieros y jurídicos del Sector Hacienda	N/A		Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos	Realizar la mejora de procesos alineados a la Planeación Estratégica 2023-2026	Para efectos que los procesos del sistema de gestión integrado SGI estén debidamente actualizados y alineados con la Planeación Estratégica Institucional 2023-2026, se adelantará la mejora y/o ajuste que fortalezcan los procesos del sistema de gestión de calidad.	Gerencia de Planeación y Gestión (SGI)	Claudia Viviana Rojas Salcedo / Lusia Fernanda Oviedo Muñoz	1/02/2025	30/11/2025	Procesos del SGI mejorados	% Avance Plan de Cambios	100%	
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	Herramientas y buenas prácticas de función disciplinaria programadas e implementadas.	Coadyuvar en el mejoramiento del ejercicio de la función disciplinaria, mediante la implementación de buenas prácticas, herramientas y contenido de transferencia de conocimiento	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Participar de las sesiones del colectivo y de las actividades que se deriven de las mesas de trabajo	Participar en las sesiones de colectivo que se definen	Secretaría General	Norma Bibiana Soto Ayala	2/01/2025	31/12/2025	Porcentaje de asistencia a las sesiones llevadas a cabo por el Colectivo Disciplinario Interno	% de asistencia a las sesiones llevadas a cabo por el Colectivo Sectorial de Control Disciplinario Interno = ((# de sesiones asistidas / # de sesiones programadas) * 100	100%	Aún no se ha definido el número de sesiones programadas para el 2024
Sector Hacienda Hacia afuera	Gestión para el Resultado	Objetivo estratégico: GR1. Fortalecer los mecanismos para una cultura de transparencia y participación ciudadana en las entidades del Sector Hacienda	Herramientas y buenas prácticas de función disciplinaria programadas e implementadas	Coadyuvar en el mejoramiento del ejercicio de la función disciplinaria, mediante la implementación de buenas prácticas, herramientas y contenido de transferencia de conocimiento	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Realizar divulgación y/o sensibilización de aspectos relacionados con el control disciplinario.	El propósito es socializar a los colaboradores de la Entidad, piezas de comunicación que desarrollen el procedimiento de control disciplinario a través de canales como Findeter es Noticias, que contribuyan a afianzar e interiorizar estos aspectos en la entidad	Secretaría General	Norma Bibiana Soto Ayala	2/01/2025	31/12/2025	Porcentaje de piezas de comunicación divulgadas o socializadas respecto del Control Disciplinario Interno	% de piezas de comunicación divulgadas o socializadas respecto del Control Disciplinario Interno = ((# de piezas de comunicación divulgadas / # de piezas de comunicación programadas) * 100	100%	Se tiene previsto divulgar o socializar una pieza de comunicación por semestre



Integración
Plan de
Acción Anual
FINDETER



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ETICA PÚBLICA 2025



[Volver al inicio](#)

Conforme lo establecido en el Decreto 1122/2024 y en el artículo 31 de la Ley 2195 de 2022, a continuación se presenta el "Programa de Transparencia y Ética Pública de Findeter 2025", el cual se constituye como una herramienta de control preventivo respecto de la gestión institucional. Por lo anterior, Findeter pone a disposición de la comunidad y sus diferentes grupos de interés dicho documento que cuentan con parámetros y soportes normativos propios.





Entidad: FINANCIERA DE DESARROLLO TERRITORIAL S.A.

Vigencia: Año 2025

Fecha de Publicación: 31/01/2025

CAPÍTULO 1. COMPONENTE TRANSVERSAL	Estrategia Institucional para la Lucha Contra la Corrupción	Proceso: Liderazgo	<p>1.1.Declaración:</p> <p>La Financiera de Desarrollo Territorial S.A. -FINDETER, es una entidad financiera de carácter mixta del orden nacional, vinculada al Ministerio de Hacienda y Crédito Público. Como banca de desarrollo, estamos comprometidos con Colombia siendo un aliado estratégico del gobierno nacional y los territorios que contribuye a profundizar el mercado crediticio y a promover el desarrollo de las regiones de Colombia.</p> <p>Nuestra actuación está enfocada en fortalecer la gestión de proyectos y recursos de Asistencia Técnica de forma eficiente y efectiva, generando mecanismos que permitan la transferencia de estas capacidades a los territorios, especialmente de aquellos con menores posibilidades de acceso al crédito, con lo cual logramos que las comunidades cuenten con oportunidades respecto a la provisión de bienes y servicios públicos, de manera equitativa y diferencial, reduciendo las brechas territoriales y socioeconómicas que fragmentan el tejido social.</p> <p>Para la consecución de estos propósitos, nos apoyamos en un gobierno corporativo robusto que incorpora permanentemente en su estructura, estándares internacionales y buenas prácticas que se han plasmado en nuestro código de buen gobierno y código de ética e integridad, instrumentos fortalecidos con principios y compromisos éticos que rigen el desempeño de los directivos y colaboradores de cara a los grupos de interés y del país en general.</p> <p>Sobre esta base, nuestro talento humano es respetuoso del buen servicio público, plataforma fundamental para el buen desempeño misional, logrando que la producción y entrega de los productos y servicios de la Entidad se realice con un alto grado de compromiso en los principios de moralidad de la Constitución Política de Colombia, en la cual, la función administrativa de Findeter está al servicio de los intereses del país, la cual se desarrolla con fundamento en principios de “... igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad..”, que se practican desde su quehacer misional.</p>
		Proceso: Planificación	<p>1.2. Objetivo General:</p> <p>Fortalecer una cultura ética y transparente que, alineada con los valores institucionales, permita asegurar la sostenibilidad empresarial, generar relaciones de confianza con los grupos de interés y blindar a Findeter ante situaciones que puedan afectarla reputacionalmente, así como que permita medir, controlar y monitorear constantemente los riesgos de corrupción en desarrollo de su misión, en concordancia con lo definido en las leyes 1474 de 2011 y 2195 de 2022, así como el decreto 1122 de 2024.</p> <p>1.3.Objetivos Específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Formular actividades para prevenir, minimizar y controlar los riesgos de corrupción. 2.Promover la participación ciudadana y la innovación en la gestión de la entidad. 3.Efectuar un proceso de rendición de cuentas efectivo y permanente. 4.Propender por la transparencia de la gestión de la administración pública. 5.Visibilizar la gestión de Findeter y avanzar en la apertura de información y datos abiertos ante los grupos de interés. 6.Garantizar el acceso a la información pública. 7.Fortalecer la cultura de legalidad e Integridad en Findeter y su entorno y promover los principios y valores institucionales. 8.Gestionar la debida diligencia, prevención y administración de riesgos de lavados de activos y financiación del terrorismo. <p>1.4.Alcance:</p> <p>El Programa de Transparencia y Ética aplica para todos los colaboradores, directivas, servidores públicos, organismo de dirección y administración de la Entidad (Junta Directiva; Asamblea General de Accionistas), contratistas y proveedores de FINDETER involucrados en los procesos misionales, estratégicos, de apoyo y de control.</p>
		Proceso: Liderazgo	<p>1.5. Planeación</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.5.1. Ciclo del Programa 1.5.2. Integración del PTEP a los planes institucionales <p>1.6. Administración, supervisión y monitoreo</p> <ol style="list-style-type: none"> Primera línea Segunda línea Tercera línea
		Proceso: Apoyo	<p>1.7. Reportes</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.7.1. A nivel externo: 1.7.2. A nivel interno: <p>1.8. Estrategia de Formación</p> <p>1.9. Estrategia de Comunicación</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.9.1. Canales Institucionales: Físicos; Redes Sociales.
		Proceso: Evaluación y Mejora	<p>1.10. Evaluación del programa: Auditoría; Mejora.</p>
so: gico	<p>2.1. Gestión de Riesgos</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.1.1. Riesgos para la integridad pública 		



CAPÍTULO 2.	COMPONENTE PROGRAMÁTICO	Proceso Estratégico	2.1.2. Canales de denuncia
			2.1.3. Riesgo de LAFT/FPADM
			2.1.4. Debida diligencia
			2.2. Redes y articulación
		Proceso: Apoyo	2.2.1. Redes Internas
			2.2.2. Redes Externas
			2.3. Cultura de la Legalidad y Estado Abierto
			2.3.1. Acceso a la información pública y transparencia.
			2.3.2. Participación ciudadana y rendición de cuentas
			2.3.3. Integridad en el servicio público
Proceso: Estratégico	2.4. Iniciativas adicionales		
Consolidación del Documento y Administrador del programa PTEP (Componente Transversal)		Nombre: Jorge Luis Giraldo Gonzalez Cargo: Gerencia de Planeación y Gestión	
Seguimiento PTEP y Administrador del programa PTEP (Componente Programático)		Nombre: Rubiela de Jesús Hernández Velasco Cargo: Jefe de Control Interno de Gestión	
<i>(*) Informe Consolidado de PQRSD: Con este informe se atenderán los requerimientos de cada componente del PTEP relacionados con este aspecto.</i>			
Seguimiento: La Oficina de Control Interno de Gestión de FINDETER realizará seguimiento a la ejecución del PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA - (PTEP) en los siguientes cortes: Abril 30; Agosto 31; y Diciembre 31 de 2025.			



FINDETER 2025

**CAPITULO 1.
COMPONENTE TRANSVERSAL**

Proceso	Actividades	Area Responsable	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (Si Aplica)	Meta 2025	Observaciones
	1.5.1. Ciclo del Programa							
	NUEVA: Formulación: Realizar reunión con las dependencias internas de la Entidad más estrechamente relacionadas con las temáticas que contemplan las políticas de gestión y desempeño del MIPG, para efectos de entregar las orientaciones y lineamientos que les faciliten formular y proponer acciones e iniciativas que conformarán el programa de transparencia y ética pública vigente.	Gerencia de Planeación y Gestión (Equipo GDI)	Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L.	nov-24	dic-24	Reunión realizada	100%	La reunión de entrega de lineamientos y orientaciones para la vigencia 2025, se realizó en noviembre de 2024.
	NUEVA: Validación: Verificar la pertinencia de las acciones propuestas por las dependencias internas frente a los requerimientos mínimos de implementación de las políticas de gestión y desempeño del modelo MIPG, así como de los diferentes componentes del PTEP.	Gerencia de Planeación y Gestión (Equipo GDI)	Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L.	nov-24	dic-24	Verificación realizada	100%	No obstante que esta actividad concluye en el tercer cuatrimestre de la vigencia anterior, su cumplimiento se asume en el primer cuatrimestre de la nueva vigencia.
	NUEVA: Consolidación: Procesar y consolidar la información que ha sido referida por las dependencias internas, clasificándolas según su impacto en las políticas de gestión del modelo MIPG, así como de otros instrumentos como el plan estratégico institucional, los objetivos del PTEP y las iniciativas del Plan Estratégico Sectorial del MHCP – PES, en herramienta excell dispuesta para tal fin.	Gerencia de Planeación y Gestión (Equipo GDI)	Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L.	nov-24	dic-24	Archivo excell con las acciones procesadas y consolidadas	100%	No obstante que esta actividad concluye en el tercer cuatrimestre de la vigencia anterior, su cumplimiento se asume en el primer cuatrimestre de la nueva vigencia.
	NUEVA: Aprobación: Presentar ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su aprobación respectiva, las acciones propuestas para el programa PTEP vigente.	Gerencia de Planeación y Gestión (Equipo GDI)	Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L.		dic-24	Presentación al comité de GyDI	100%	No obstante que esta actividad concluye en el tercer cuatrimestre de la vigencia anterior, su cumplimiento se asume en el primer cuatrimestre de la nueva vigencia.
Planificación: 1.5. Planeación	NUEVA: Aprobación: Emitir aprobación del PTEP propuesto	Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Quórum del Comité: Alta Dirección		dic-24	Acta de Aprobación Comité G y DI.	100%	No obstante que esta actividad concluye en el tercer cuatrimestre de la vigencia anterior, su cumplimiento se asume en el primer cuatrimestre de la nueva vigencia.
	NUEVA: Aprobación: Realizar ejercicio de participación ciudadana con la socialización del programa PTEP con los grupos de interés a través de la página web, para obtener retroalimentación (Sugerencias, Solicitudes, otros) sobre dicho instrumento.	Gerencia de Planeación y Gestión (Equipo GDI)	Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L.	dic-24	ene-25	Formulario de participación implementado en página web	100%	
	NUEVA: Publicación: Publicar el PTEP en la página web institucional en la sección de Transparencia y acceso a la información pública.	Gerencia de Planeación y Gestión (Equipo GDI)	Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L.		ene-25	Publicación del PTEP en la página web	100%	La publicación del PTEP debe realizarse a más tardar el 31 de enero de cada vigencia según Decreto 612/2018.
	NUEVA: Ejecución: Desarrollar las acciones que conforman el PTEP vigente de acuerdo con los cronogramas que fueron establecidos desde la etapa de formulación.	Dependencias internas	Las designadas por cada dependencia interna	ene-25	dic-25	Reporte de seguimiento remitido a la O.C.I.G.	100%	
	NUEVA: Modificación: Ajustar y/o modificar las acciones del PTEP según requerimiento de las dependencias internas.	Gerencia de Planeación y Gestión (Equipo GDI)	Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L.	feb-25	dic-25	Acta de Aprobación Comité G y DI./ Programa PTEP modificado	100%	
	1.5.2. Integración del PTEP a los planes institucionales							
	NUEVA: Integrar el PTEP vigente con los demás planes institucionales en la herramienta definida para tal fin.	Gerencia de Planeación y Gestión (Equipo GDI)	Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L.	dic-24	ene-25	Archivo con esquema de integración del PTEP con los demás planes institucionales según Decreto 612/2018 publicado en página web	100%	
Liderazgo: 1.6. Administración, supervisión y monitoreo	Primera línea: Definir procedimientos y mecanismos de monitoreo que aseguren el cumplimiento en la ejecución de las acciones contempladas en el PTEP; reportar los seguimientos respecto del avance y/o desarrollo de las acciones a su cargo programadas en el PTEP.	Gerencia de Planeación y Gestión en coordinación con las dependencias internas	-Gerencia de Planeación y Gestión (Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L.) -Las designadas por cada dependencia interna	ene-25	dic-25	Reportes de ejecución sobre el avance de las acciones del PTEP	N/A	Los responsables de las "líneas de defensa" respecto del PTEP, ya fueron identificados desde el Anexo Técnico del Decreto 1122/2024. Los procedimientos de monitoreo ya se encuentran definidos en el aplicativo /solución del Sistema de Gestión Integrado - SGI de la Entidad.
	Segunda Línea: Definir procedimientos y mecanismos de monitoreo que aseguren el cumplimiento en la ejecución de las acciones contempladas en el PTEP.	Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Quórum del Comité: Alta Dirección	ene-25	dic-25	Acta del Comité de G y DI.	N/A	Los responsables de las "líneas de defensa" respecto del PTEP, ya fueron identificados desde el Anexo Técnico del Decreto 1122/2024. Los procedimientos de monitoreo ya se encuentran definidos en el aplicativo /solución del Sistema de Gestión Integrado - SGI de la Entidad.
	Tercera Línea: Definir procedimientos y mecanismos de monitoreo que aseguren el cumplimiento en la ejecución de las acciones contempladas en el PTEP.	Oficina de Control Interno de Gestión	Rubiela Hernández Velasco	ene-25	dic-25	Reportes consolidado de seguimiento y monitoreo a la ejecución del PTEP	N/A	Los responsables de las "líneas de defensa" respecto del PTEP, ya fueron identificados desde el Anexo Técnico del Decreto 1122/2024. Los procedimientos de monitoreo ya se encuentran definidos en el aplicativo /solución del Sistema de Gestión Integrado - SGI de la Entidad.
	1.7.1. A nivel externo:							



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA - PTEP (Decreto 1122/2024)

(Antiguo PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA - PTyEP (Ley 2195/2022);
Antiguo PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO - PAAC (Ley 1474/2011 - Art.º 73; Ley 1757/2015 - Art.º52)



FINDETER 2025

CAPITULO 1.
COMPONENTE TRANSVERSAL

Proceso	Actividades	Area Responsable	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (Si Aplica)	Meta 2025	Observaciones
Apoyo: 1.7. Reportes	Gestionar y diligenciar el formulario FURAG a través del cual se mide el Índice de Desempeño Institucional - IDI que implementa el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP.	Gerencia de Planeación y Gestión en coordinación con las dependencias internas	-Gerencia de Planeación y Gestión (Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L.) -Las designadas por cada dependencia interna	feb-25	may-25	Formulario FURAG diligenciado y reportado. Certificado de diligenciamiento emitido por DAFP	100%	Actividad Anual: La programación del FURAG es tentativo y depende del cronograma que establezca el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP.
	Gestionar y diligenciar la Matriz ITA - índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública, a través de la cual se miden algunos aspectos atinentes a la lucha contra la corrupción que contempla el PTEP.	Gerencia de Planeación y Gestión en coordinación con las dependencias internas	-Gerencia de Planeación y Gestión (Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L.) -Las designadas por cada dependencia interna	jul-25	sep-25	Matriz ITA diligenciada y reportada.	100%	Esta actividad esta relacionada con la acción del Componente Programatico, en el Numeral 2.3. Cultura de la Legalidad y Estado Abierto del presente instrumento.
	1.7.2. A nivel interno: NUEVA: Hacer el informe de seguimiento cuatrimestral basado en los reportes de seguimiento solicitado a las dependencias internas responsables de la ejecución del PTEP, publicarlo en la página web y presentarlo ante el Comité de GyDI.	Oficina de Control Interno de Gestión	Rubiela Hernández Velasco	ene-25	dic-25	-Informe consolidado y publicado en la página web con los resultados sobre el avance de cumplimiento del PTEP. -Acta del Comité de GyDI.	100%	Este informe debe ser presentado al Comité GyDI y al Administrador del PTEP del componente transversal "Ciclo del programa"
Apoyo: 1.8. Estrategia de Formación	NUEVA: Incluir en el Plan Institucional de Capacitación - PIC y en el Plan de Gestión de Conflictos de Interés (en el Componente " Pedagogía", en la Categoría "Sensibilización y capacitación"), acciones alusivas a lograr la apropiación de las temáticas que contemplan los aspectos transversales y programáticos del programa PTEP y a la divulgación, sensibilización y/o capacitación relacionadas con temas de: código de integridad; procedimiento de conflicto de interés; lucha contra la corrupción	Jefatura de Talento Humano en coordinación con todas las dependencias internas	Cesar A. de la Hoz Borja / Astrith Johanna Rodríguez Morales	nov-24	ene-25	-Plan Institucional de Capacitación - PIC enriquecido con acciones que apoyen la apropiación de los aspectos transversales y programáticos del programa PTEP. -Plan de Gestión de Conflictos de Interés con acciones que apoyen la divulgación, sensibilización y/o capacitación sobre dicho instrumento, así como de otros aspectos referentes a la lucha contra la corrupción en Findeter.	100%	
Apoyo: 1.9. Estrategia de Comunicación	1.9.1. Canales Institucionales: Físicos; Redes Sociales. NUEVA: Incluir en el Plan de Comunicaciones de la Entidad, mecanismos que contribuyan a la divulgación y/o comunicación del programa PTEP a los diferentes grupos de interés con las frecuencias respectivas.	Gerencia de Comunicaciones y RS	-Las designadas por la dependencia	ene-25	jun-25	-Plan de Comunicaciones enriquecido con acciones que apoyen la divulgación a los grupos de interés el programa PTEP.	100%	
	NUEVA: Publicar el programa PTEP en la página web formulado y consolidado con sus acciones, responsables, metas ó productos.	Gerencia de Planeación y Gestión (Equipo GDI)	Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L.		ene-25	Publicación del PTEP en la página web	N/A	Esta acción ya está contemplada en el Numeral 1.5. Planeación, actividad "Publicación" del presente instrumento.
	NUEVA: Publicar los seguimientos cuatrimestrales sobre los estados de avance de ejecución de las acciones programadas en el PTEP	Oficina de Control Interno de Gestión	Rubiela Hernández Velasco	ene-25	dic-25	Reporte consolidado de seguimiento y monitoreo cuatrimestral a la ejecución del PTEP publicados en página web	100%	
	NUEVA: Publicar en la página web el ejercicio de participación ciudadana con los cuales se logra la retroalimentación de los grupos de interés respecto del PTEP.	Gerencia de Planeación y Gestión (Equipo GDI)	Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L.	dic-24	ene-25	Formulario de participación implementado en página web	N/A	Esta acción ya está contemplada en el Numeral 1.5. Planeación, actividad "Aprobación" del presente instrumento.
Evaluación y Mejora: 1.10. Evaluación del programa: Auditoría; Mejora.	NUEVA: Incorporar dentro del Plan de Auditorías de Gestión del 2025, el programa PTEP como una unidad auditable, para que a través de dicho ejercicio, se puedan identificar oportunidades de mejora y dar lugar a medidas correctivas o reformulaciones a dicho instrumento. y realizar la auditoría de gestión al programa PTEP.	Oficina de Control Interno de Gestión	Rubiela Hernández Velasco	nov-24	ene-25	-Auditoría de gestión realizada al programa PTEP	100%	La programación de la auditoría al programa PTEP dependerá del cronograma que para tal efecto establezca la Oficina de Control Interno de Gestión.



FINDETER 2025

CAPITULO 2.

COMPONENTE PROGRAMÁTICO

Proceso	Actividades	Area Responsable	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2025	Observaciones
	2.1.1. Riesgos para la integridad pública								
	Actualizar documento del Programa Antifraude y Corrupción, si se presentan modificaciones durante la vigencia.	Oficial de Cumplimiento	Jaime Flórez Granados	ene-25	dic-25	Documento Programa Antifraude y Corrupción revisado y actualizado.	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la eventualidad en que sea revisado y actualizado el documento del Programa Antifraude y Corrupción
	Revisar integralmente la matriz de riesgo: riesgos asociados a eventos, redacción de eventos, medición del riesgo residual, atributos de controles y generación de los riesgos en el mapa de riesgos de corrupción..	Oficial de Cumplimiento	Jaime Flórez Granados	ene-25	mar-25	Matriz de riesgos de corrupción revisada y publicada.	N/A	100%	
	Realizar jornadas de sensibilización sobre Fraude y Corrupción: Publicaciones :3	Oficial de Cumplimiento	Jaime Flórez Granados	ene-25	dic-25	Jornadas de sensibilización realizadas y finalizadas	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se ejecuten las jornadas de sensibilización sobre Fraude Corrupción.
	Efectuar y documentar las pruebas de recorrido de los controles.	Oficial de Cumplimiento	Jaime Flórez Granados	jul-25	dic-25	Pruebas de recorrido de controles realizada y documentada	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se efectúen y documenten las pruebas de recorrido de los controles.
	Realizar análisis de causas, riesgos corrupción y efectividad de controles	Oficina Control Interno de Gestión	Rubiela Hernández Velasco	ene-25	dic-25	Informe seguimiento	N/A	N/A	Esta actividad puede estar incluida en la acción del Componente Transversal, en el Numeral 1.10. Evaluación del programa: Auditoría; Mejora del presente instrumento.
	NUEVA: Establecer instrumentos para gestionar los riesgos a la integridad: Conflicto de intereses; soborno; corrupción y fraude. Los instrumentos para la gestión de estos riesgos debe contemplar la identificación, medición, control y monitoreo de los riesgos. Los riesgos para la Integridad son (Ver definiciones en anexo tecnico de la ST): a. Conflicto de Interes. b. Soborno. c. Corrupción. d. Fraude <i>NOTA: Cada uno de estos riesgos deben ser gestionados conforme con lo establecido por la Guia para la Administración del Riesgo y el diseño de controles en entidades públicas de el DAFP y la ST.</i>	Vicepresidencia de Riesgos Oficial de Cumplimiento	Leonardo Fabio Ramos / Diana Catalina Ramirez Elizalde Jaime Flórez Granados			Instrumentos implementados	N/A	N/A	Esta actividad ya está cumplida a través del Sistema de Administración de Riesgos - SIAR, así como con los procedimientos y documentos incluidos en el Sistema de Gestión Integrado - SGI que se mencionan en el Numeral 2.1.1. Riesgos para la integridad pública y adicionalmente la formulación del Plan de Gestión de Conflictos de Interés
	2.1.2. Canales de denuncia								
Estratégico: 2.1. Gestión de Riesgos	NUEVA: Contar con canales institucionales para recibir y tratar reportes de posibles irregularidades en la gestión, teniendo en cuenta que la participación ciudadana es fundamental para identificar riesgos.	Oficial de Cumplimiento	Jaime Flórez Granados			Canales de denuncia ya implementados en Findeter	N/A	N/A	Los canales de denuncia en Findeter ya se encuentran implementados y en correcta operación. (Ver documento word del programa PTEP Numeral 2.1.2. Canales de denuncia)
	2.1.3. Riesgo de LAFT/FPADM								
	NUEVA: Mantener actualizados en la eventualidad que se presenten modificaciones, los siguientes documentos que hacen parte del Sistema de Gestión Integral - SGI: 1. Manual: "Sistema de Administración de riesgos de lavado de activos y/o financiación del terrorismo - SARLAFT" - GR-MA-004; 2. Procedimiento "Identificación, Medición, monitoreo y control de los riesgos - SARLAFT" - GR-PR-006; y 3. Formato "Monitoreo SARLAFT" - GR-FO-004.	Oficial de Cumplimiento	Jaime Flórez Granados	ene-25	dic-25	Documentos del SGI actualizados	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se actualicen eventualmente los documentos del SGI sobre LAFT/FPADM



FINDETER 2025

CAPITULO 2.

COMPONENTE PROGRAMÁTICO

Proceso	Actividades	Area Responsable	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2025	Observaciones
	NUEVA: Realizar cumplidamente los reportes a la Unidad de Información y Análisis Financiero – UIAF en los casos de identificación de operaciones inusuales y/o sospechosas.	Oficial de Cumplimiento	Jaime Flórez Granados	ene-25	dic-25	Reportes efectuados a la UIAF	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se realicen reportes a la UIAF
	NUEVA: Realizar capacitaciones a los trabajadores nuevos dentro de su periodo de inducción, así como la capacitación anual dirigida a todos los trabajadores de la Entidad en los temas sobre LAFT/FPADM	Oficial de Cumplimiento	Jaime Flórez Granados	ene-25	dic-25	Capacitaciones realizadas	N/A	100%	Esta actividad esta relacionada con la acción del Componente Transversal, en el Numeral 1.8. Estrategia de Formación del presente instrumento.
	NUEVA: Caracterizar de manera preventiva a los nuevos y/o potenciales clientes que se presenten para realizar operaciones con Findeter respecto de su nivel de vulnerabilidad a los riesgos LA/FT, con el fin de evitar para Findeter una eventual materialización de estos riesgos.	Oficial de Cumplimiento	Jaime Flórez Granados	ene-25	dic-25	Caracterización de nuevos y/o potenciales clientes respecto del riesgo de LA/FT.	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se realice alguna caracterización de nuevos y/o potenciales clientes para Findeter.
	2.1.4. Debida diligencia								
	NUEVA: Procurar el mantenimiento y/o actualización en la eventualidad que se presenten modificaciones, los siguientes documentos que hacen parte del Sistema de Gestión Integral - SGI: 1.Política Antifraude y Anticorrupción" – GJ-DA-014; 2.Procedimiento VINCULACIÓN DE INTERMEDIARIOS - GC-PR-021; 3.Procedimiento VINCULACIÓN Y ACTUALIZACIÓN COOPERATIVAS Y CAJAS DE COMPENSACIÓN - GR-PR-034; 4.Procedimiento VINCULACIÓN Y ACTUALIZACIÓN CRÉDITO DIRECTO - GC-PR-047; 5.Instructivo CONSULTAS DE LISTAS RESTRICATIVAS - GR-IN-003.	Oficial de Cumplimiento	Jaime Flórez Granados	ene-25	dic-25	Documentos del SGI actualizados	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se realice alguna caracterización de SGI mencionados en el documento word del programa PTEP, Numeral 2.1.4.Dbida diligencia.
	2.2.1. Redes Internas								
	NUEVA: Procurar que en las diferentes instancias de participación interna ya implementados en Findeter, se dialogue, intercambie información, se trabaje en el desarrollo de acciones estratégicas en los aspectos tratados en el programa PTEP.	Gerencia de Planeación y Gestión (Equipo GDI) Oficial de Cumplimiento	Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L. Jaime Flórez Granados	ene-25	dic-25	Relación de extractos de las actas de los comités internos donde se aborden aspectos del PTEP	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se realicen los comités internos donde se aborden aspectos del PTEP, entre otros: " <u>Se debe garantizar que en las instancias de decisión colectiva ya existentes, como los comités de gestión, comités de control, juntas directivas, órganos de asesoría, etc., las acciones estratégicas del PTEP hagan parte de la discusión, se vigilen y acompañe su implementación.</u>
	2.2.2. Redes Externas								
Apoyo: 2.2. Redes y articulación	NUEVA: Diseñar e implementar estrategia de integración e interoperabilidad NOTA: Aspecto incluido en el PETI Institucional.	Dirección de Tecnología	Carlos Mauricio Corredor Vera / Ana Mercedes aPlacio Castiblanco / Juan Alberto Castañeda	feb-25	dic-25	Estrategia de integración e interoperabilidad diseñada e implementada.	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se realice la actividad



CAPITULO 2.

COMPONENTE PROGRAMÁTICO

Proceso	Actividades	Area Responsable	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2025	Observaciones
	NUEVA: Consolidar la información de las diferentes instancias de participación externa de Findeter donde se dialogue, intercambie información, se trabaje sobre aspectos inherentes al programa PTEP.	Gerencia de Planeación y Gestión (Equipo GDI) Oficial de Cumplimiento	Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L. Jaime Flórez Granados	ene-25	dic-25	Relación de extractos de las actas ó información de los comités externos donde se aborden aspectos inherentes al PTEP	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se realicen los comités externos donde se aborden aspectos inherentes al PTEP, entre otros: <u>"Implementar mecanismos para el cumplimiento de los deberes legales relacionados con redes externas tales como: Sistema Nacional de Integridad, MECI, Red anticorrupcion de jefes de control interno, entre otras.</u>
2.3.1. Acceso a la información pública y transparencia:									
Transparencia activa.									
	Revisar y coordinar la actualización de los menús de la sección de "Ley de Transparencia" de la página web, incluido el menú "Participa"	Gerencia de Planeación y Gestión (Equipo GDI) -Gerencia de Comunicaciones y RS	-Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L. -Jeisson Fabián Caro Luna	jul-25	dic-25	Sección de "Ley de Transparencia" de la Pág. Web actualizada	N/A	100%	Actividad Anual: La programación de la Matriz ITA es tentativo y depende del cronograma que establezca la Procuraduría General de la Nación - PGN.
	Velar por la actualización permanente de los aspectos publicados en la página web de Findeter, de acuerdo con los ajustes e información remitida por los responsables de cada contenido.	Gerencia de Comunicaciones y RS	Jeisson Fabián Caro Luna	ene-25	dic-25	Página web actualizada	N/A	100%	La Gerencia de Comunicaciones y Responsabilidad Social hará seguimiento a los líderes funcionales de la página web, para que ellos actualicen la información y los contenidos asignados. En caso de requerirse apoyo técnico adicional, esta gerencia los asistirá.
	Elaborar informe de todas las <u>solicitudes, denuncias y los tiempos de respuesta de Findeter</u> , sobre las PQRSD.	Jefatura de Servicios Generales	Sandra Patricia Millán Pérez / Luis David Reyes Yepes	ene-25	dic-25	Informe Trimestral Estado PQRSD (*)	N/A	100%	
	NUEVA: Publicar y/o actualizar los procesos de contratación en la página web y/o en el SECOPII (propios y de terceros)	Jefatura de Contratación	José Eladio León Menjura	ene-25	dic-25	Procesos de contratación publicados en página web y en el SECOPII	N/A	100%	
	Publicar el Presupuesto de la Entidad en la página web en la sección "Ley de Transparencia"	Jefatura de Presupuesto y rentabilidad	Diana Marcela Gómez Aguilar / Ana Victoria Soto Carvajal	ene-25	dic-25	Presupuesto anual de la entidad publicado en la página web	N/A	100%	
	Elaborar Informe de Gestión y Sostenibilidad Anual y Publicarlo en página web	Gerencia de Planeación y Gestión (Equipo GDI)	Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L.	ene-25	abr-25	Informe IGS2024 publicado en página web	N/A	100%	
	Publicar informe trimestral del seguimiento del Plan Estratégico Institucional en la página web. <i>Nota: A pesar de que el corte es trimestral, se publica una vez la información del trimestre correspondiente este totalmente consolidada.</i>	Gerencia de Planeación y Gestión (Equipo P.E.)	Lida Imelda Giraldo Leito / Carlos Mauricio García Franco	ene-25	dic-25	Seguimiento trimestral del plan estratégico institucional publicado	N/A	100%	
Transparencia pasiva.									
	Gestionar las solicitudes de información siguiendo los lineamientos del Programa Nacional de Servicio al Ciudadano	Jefatura de Servicios Generales	Sandra Patricia Millán Pérez / Luis David Reyes Yepes	ene-25	dic-25	Informe Trimestral Estado PQRSD (*)	N/A	100%	



CAPITULO 2.

COMPONENTE PROGRAMÁTICO

Proceso	Actividades	Area Responsable	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2025	Observaciones
	Desarrollar un proyecto con al menos un actor del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación	Gerencia de Desarrollo de Producto (Unidad I+D+i)	Andrea Rojas Avila / Angie E. Sanchez / Santiago Rodríguez Salcedo	abr-25	dic-25	Proyecto formulado con acompañamiento de un actor en busca de una solución a un reto de innovación	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se desarrollen las fases del proyecto de innovación
	Elaborar informe de <u>solicitudes de acceso a información</u> pública conforme los requerimientos del Decreto 1081 / 2015 (Artículo 2.1.1.6.2.)	Jefatura de Servicios Generales	Sandra Patricia Millán Pérez / Luis David Reyes Yepes	ene-25	dic-25	Informe Trimestral Estado PQRSD (*)	N/A	100%	
	<i>Criterio diferencial de Accesibilidad</i>								
	Garantizar que la página web institucional cumpla con la Norma Técnica NTC5854 para nivel AA relacionada con accesibilidad en medios electrónicos para la población en situación de discapacidad.	Gerencia de Comunicaciones y RS	Jeisson Fabián Caro Luna	jul-25	dic-25	Cumplimiento de la Norma Usabilidad y Accesibilidad para la página web	N/A	100%	Se informará finalizado el año las actualizaciones y trabajos realizados por el proveedor de la página web en cumplimiento a la Resolución 1519 de 2020.
	NUEVA: Documentar y/o incorporar en el Sistema de Gestión Integrado - SGI a través de la herramienta "ISOLUCIÓN, el "Procedimiento para atención de ciudadanos de grupos étnicos de Colombia" (Lenguas Nativas)	Gerencia de Desarrollo de Producto	Dora Sofia Velilla Moreno / Adriana Mejía Botero	ene-25	dic-25	Procedimiento documentado en el SGI	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se documente y/o incorpore el procedimiento en el SGI - ISOLUCIÓN.
	<i>Instrumentos de Gestión de la Información - IGI</i>								
	(1) Mantener actualización del inventario Activos de Información que manejan los procesos en el sistema de administración de riesgos. (2) Ajustar y/o mantener publicación de los siguientes instrumentos de gestión de la información pública de acuerdo con lineamientos del Programa de Gestión Documental de la Entidad: -Registro o Inventario de Activos de Información. -Índice de Información Clasificada y reservada. -Esquema de Publicación de Información. Nota: (1) En caso que se requiera actualización de estos instrumentos alineados a las TRD se realizará la respectiva actualización en el portal web de la entidad y en el de datos abiertos. (2) En caso que se requiera actualización del inventario de activos de información se realizará la respectiva actualización en portal web de la entidad y en portal de datos abiertos .gov	Vicepresidencia de Riesgos (Seguridad de la Información) Jefatura de Servicios Generales	Carlos Alberto Guzmán Silva / Leidy Paola Buitrago Velandia Claudia Yovanna Moreno Bermudez / Sandra Patricia Millán Pérez	ene-25	dic-25	Instrumentos de gestión de la información pública - IGI actualizados y publicados (En página web de la Entidad y en el portal www.datos.gov.co)	N/A	100%	1.Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se actualicen y publiquen los documentos mencionados. 2.Las áreas responsables tienen estrecha complementariedad en el desarrollo de la actividad.
	Fortalecer programa de formación de usuarios en gestión documental, incluyendo aspectos relacionados con la seguridad de la información y el derecho de acceso a la información pública.	Jefatura de Servicios Generales	Claudia Yovanna Moreno Bermudez / Sandra Patricia Millán Pérez	ene-25	dic-25	Capacitación a los colaboradores de la Entidad	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se actualicen los documentos mencionados.
	Actualizar y publicar en la eventualidad que se requiera para conocimiento de los ciudadanos, los inventarios de activos documentales, que serán descartados del fondo en custodia en el siguiente periodo fiscal. Nota: En la eventualidad que se presente el trámite de descarte documental se realizará la respectiva publicación de los inventarios a descarte.	Vicepresidencia de Riesgos (Seguridad de la Información) Jefatura de Servicios Generales	Carlos Alberto Guzmán Silva / Leidy Paola Buitrago Velandia Claudia Yovanna Moreno Bermudez / Sandra Patricia Millán Pérez	ene-25	dic-25	Publicar en la Página web de la Entidad el Inventario Activos Información Docum.actualizado (Inventario Documental y Actas eliminación)	N/A	100%	1.Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se actualicen los documentos mencionados. 2.Las áreas responsables tienen estrecha complementariedad en el desarrollo de la actividad.
	Mantener actualizados y publicados los instrumentos propios de la gestión documental de la entidad (Programa de Gestión Documental, Plan Institucional de Archivos, Tablas de retención documental, cuadro de Clasificación documental, Sistema Integrado de Conservación, Matriz de Acceso e inventarios documentales). https://www.findeter.gov.co/transparencia-y-acceso-a-la-informacion-publica/instrumentos-de-gestion-de-la-informacion#cont	Jefatura de Servicios Generales Vicepresidencia de Riesgos (Seguridad de la Información)	Claudia Yovanna Moreno Bermudez / Sandra Patricia Millán Pérez Carlos Alberto Guzmán Silva / Leidy Paola Buitrago Velandia	ene-25	dic-25	Actualizados y publicados Prog. Gestión Documental, Plan Institucional Archivos, TRD, Cuadro Clasificación Doc., Sistema Integrado Conservación, Matriz Acceso e inventarios Doc.	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se actualicen los documentos mencionados. Las áreas responsables tienen estrecha complementariedad en el desarrollo de la actividad.



FINDETER 2025

CAPITULO 2.

COMPONENTE PROGRAMÁTICO

Proceso	Actividades	Area Responsable	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2025	Observaciones
Apoyo: 2.3. Cultura de la Legalidad y Estado Abierto	2.3.2. Participación ciudadana y rendición de cuentas								
	<i>Información de calidad y en lenguaje claro</i>								
	Participar en eventos en donde se socialice la gestión realizada por la Entidad a los diferentes Grupos de Interés (Foros, Cumbres, Conversatorios, etc).	Jefatura de Mercadeo	Paola Andrea Rojas / Mireya Ximena Sánchez Ballesteros	ene-25	dic-25	Participar por lo menos en cuatro (4) eventos	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que la Entidad participe o realice eventos con Grupos de Interés
	Divulgar la Rendición de Cuentas Sectorial a la ciudadanía en general (según directrices del Ministerio de Hacienda), antes, durante y después, mediante los diferentes canales y medios de comunicación (Redes Sociales, Página Web y otros).	Gerencia de Comunicaciones y RS	Ketty Rocío Quiroz Tromp / Juan Sebastián Guevara Roncancio / Sandra Milena López Rojas	jul-25	dic-25	Rendición de Cuentas Sectorial Divulgada	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que el MHCP lleve a cabo su ejercicio de rendición de cuentas
	NUEVA: Promover el lenguaje claro en Findeter, por medio de una estrategia de comunicación interna.	Gerencia de Desarrollo de Producto	Dora Sofia Velilla Moreno / Adriana Mejía Botero	abr-25	dic-25	Material sobre lenguaje claro divulgado	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se realice esta actividad
	<i>Dialogo de doble vía con la ciudadanía y sus organizaciones</i>								
	Organizar y ejecutar acciones de diálogo (Foros, Seminarios, Asambleas, Conversatorios, Talleres, etc) en donde se socialice la gestión realizada por la Entidad a los diferentes Grupos de Interés. (Dichas acciones hacen parte del proceso permanente de Rendición de Cuentas de la Entidad.)	Jefatura de Mercadeo	Paola Andrea Rojas / Mireya Ximena Sánchez Ballesteros	ene-25	dic-25	Por lo menos 4 acciones de diálogo en el año	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se organicen y ejecuten acciones de diálogo
	Participar en la Rendición de Cuentas Sectorial liderada por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público - MHCP	Gerencia de Comunicaciones y RS	Ketty Rocío Quiroz Tromp / Juan Sebastián Guevara Roncancio / Sandra Milena López Rojas	jul-25	dic-25	Participación en Evento Rendición de Cuentas Sectorial realizada	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que el MHCP lleve a cabo su ejercicio de rendición de cuentas
	<i>Incentivos para motivar la cultura de la rendición y petición de cuentas</i>								
	Realizar Planes de Relacionamiento (PR) (Grupos de Interés y Medios de Comunicación)	Gerencia de Comunicaciones y RS	Ketty Rocío Quiroz Tromp / Juan Sebastián Guevara Roncancio / Sandra Milena López Rojas	ene-25	dic-25	Por lo menos cuatro (4) Planes de Relacionamiento PR	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se realicen los PR
	<i>Evaluación y retroalimentación a la gestión institucional</i>								
	Evaluar la atención de los usuarios en el chat de Findeter que permita determinar elementos de mejora para el mismo	Jefatura de Servicios Generales	Sandra Patricia Millán Pérez / Luis David Reyes Yepes	ene-25	dic-25	Informe Trimestral Estado PQRSD (*)	N/A	100%	
	Realizar evaluación de la estrategia de rendición de cuentas institucional, dada la participación de Findeter en la Rendición de Cuentas Sectorial	Oficina Control Interno de Gestión	Rubiela Hernandez Velasco / Doris Elena Márquez Silva		dic-25	Informe de Evaluación RC	N/A	100%	
	NUEVA: Consolidar Informe de la Ejecución de la Estrategia de Rendición de Cuentas de Findeter	Gerencia de Planeación y Gestión (Equipo GDI)	Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L.	dic-25	feb-26	Informe consolidado de la ejecución de la estrategia de Rendición de cuentas	N/A	100%	
<i>Participación Ciudadana en la etapa de validación de las investigaciones territoriales lideradas desde la Dirección de Ciudades y Competitividad, cuando la metodología a aplicar así lo contemple</i>									



FINDETER 2025

CAPITULO 2.

COMPONENTE PROGRAMÁTICO

Proceso	Actividades	Area Responsable	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2025	Observaciones
	NUEVA: Implementar en los territorios previamente seleccionados la metodología de investigación para la Priorización de Proyectos Regionales de Inversión, la que incorpora en su Fase de Validación, talleres presenciales y/o virtuales con los actores de los territorios priorizados, con el objeto de validar y complementar la información producida en la investigación e identificar las prioridades de inversión desde la perspectiva de distintos grupos de interés, tales como Gobierno y Sociedad/comunidad. <u>Meta o Producto: dos investigaciones que hayan incorporado procesos de participación ciudadana.</u>	Dirección de Estudios Territoriales <i>Nota: Apoya Dirección de Estudios Económicos</i>	Catalina Cárdenas	feb-25	dic-25	No. de investigaciones con talleres de participación ciudadana realizados y con documento de memoria y conclusiones de los talleres <u>Meta o Producto: dos investigaciones que hayan incorporado procesos de participación ciudadana.</u>	N/A	100% (2 Investigaciones)	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se trabaje con un territorio
	Atención al ciudadano								
	Estructura administrativa y Direccionamiento Estratégico								
	Fortalecer la estrategia de Servicio al Cliente por medio de capacitación	Gerencia de Desarrollo de Producto	Dora Sofia Velilla Moreno / Adriana Mejía Botero	sep-25	dic-25	Capacitación realizada	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se realice esta actividad
	Fortalecimiento de los canales de atención								
	Realizar seguimiento al Indicador de Oportunidad de Respuesta de Servicio al cliente- Inquietudes y Sugerencias	Jefatura de Servicios Generales	Sandra Patricia Millán Pérez / Luis David Reyes Yepes	ene-25	dic-25	Medición del Indicador	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se realice esta actividad
	Talento Humano								
	Normativo y procedimental								
	Actualizar el procedimiento "Atención de Derechos de Petición, Quejas y Reclamos GC-PR-005" del Sistema de Gestión Integrado -SGI, si se presentan modificaciones durante la vigencia	Jefatura de Servicios Generales	Sandra Patricia Millán Pérez / Luis David Reyes Yepes	feb-25	dic-25	Procedimiento Actualizado	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se realice esta actividad
	Relacionamiento con el ciudadano								
	Realizar medición de percepción de los ciudadanos respecto a la calidad y accesibilidad de la oferta institucional y el servicio recibido.	Gerencia de Desarrollo de Producto	Dora Sofia Velilla Moreno / Adriana Mejía Botero	feb-25	dic-25	Encuesta Satisfacción Clientes realizada	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se realice esta actividad
	Elaborar informe trimestral del <u>estado de PQRSD</u>	Jefatura de Servicios Generales	Sandra Patricia Millán Pérez / Luis David Reyes Yepes	ene-25	dic-25	Informe Trimestral Estado PQRSD (*)	N/A	100%	
	Racionalización de trámites								
	Findeter no contará en el año 2025 con una estrategia de racionalización de trámites, toda vez que de acuerdo con lo establecido en la Directiva Presidencial No. 2 "SIMPLIFICACIÓN DE LA INTERACCIÓN DIGITAL ENTRE LOS CIUDADANOS Y EL ESTADO" y de acuerdo con concepto de la Función Pública con respecto a los "Otros Procedimientos Administrativos - OPAS" que la Entidad tiene registrados en el aplicativo SUI: ".....no se aplica en lo atinente a trámites o servicios porque no conllevan para el ciudadano el acceso a un derecho o el ejercicio de una actividad u obligación prevista o autorizada por la ley, por tratarse de negocios jurídicos de contenido económico, sujetos al cumplimiento de unas condiciones específicas por parte de unas personas jurídicas, las cuales no son masivas....."; En consideración a lo anterior, a través del Plan de Integración - PIN con gov.co, se solicitó la eliminación de dichos OPAS del SUI.	Dirección de crédito	William Mauricio Prieto Bustamante	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	



Findeter
Banca de Desarrollo Territorial

PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA - PTEP (Decreto 1122/2024)
(Antiguo PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA - PTyEP (Ley 2195/2022);
Antiguo PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO - PAAC (Ley 1474/2011 - Art.º 73; Ley 1757/2015 - Art.º52)



FINDETER 2025

CAPITULO 2.

COMPONENTE PROGRAMÁTICO

Proceso	Actividades	Area Responsable	Persona Responsable de documentar acciones	Fecha Inicial	Fecha Final	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2025	Observaciones
	2.3.3. Integridad en el servicio público								
	<p>NUEVA: Actualizar y/o apropiar los instrumentos que de acuerdo con el Sistema Nacional de Integridad, permitan cumplir las disposiciones de la Ley 2016 de 2020.</p> <p><i>Nota: Pueden ser objeto de actualización dichos instrumentos en cualquier momento (Código de Buen Gobierno , Código de Ética de Integridad) por decisiones de la alta dirección ó generados por nuevos requerimientos normativos ó legales.</i></p>	Secretaria General	Julieta Judith Maestre Vasquez	ene-25	dic-25	Código de Buen Gobierno, Código de Ética de Integridad actualizados y apropiados.	N/A	100%	Las metas cuatrimestrales podrán variar según la época en que se realice esta actividad
Estratégico: 2.4. Iniciativas adicionales	Plan de Gestión de Conflictos de Interés								
	Realizar las acciones contempladas en el "Plan de Gestión Estratégica de Conflicto de Interés" de la vigencia.	Gerencia de Planeación y Gestión (Equipo GDI)	Cesar I. Roccha Carrillo / Mauricio Saldarriaga L.	ene-25	dic-25	Informe consolidado de seguimiento a la ejecución de las actividades del "Plan de Gestión de Estratégica de Conflicto de Interés" de la vigencia	N/A	100%	



PLAN ESTRATEGICO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN - PETI 2025
Dirección de Tecnología



[Volver al Inicio](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2025	Observaciones
Vicepresidencia de Operaciones	Asistencia técnica- Gestiona Core técnico	Optimizar los procesos de asistencia técnica en lo referente a los procesos de pagos, terminación, liquidación de contratos interadministrativos y derivados. Medir los tiempos de gestión de los contratos y la supervisión de los proyectos de asistencia técnica. Generar reportes BI dentro de la herramienta.	Gobierno digital	María Andrea López Casado	2/05/2024	31-08-25	Propia	% de avance	Actividades ejecutadas /Actividades Planeadas	34%	
Vicepresidencia de Operaciones	Migración del ERP a la Nube	Actualizar el software del ERP con nuevas funcionalidades disponibles en la nube.	Gobierno digital	Daley Rentería	2/05/2024	31-03-25	Propia	% de avance	Actividades ejecutadas /Actividades Planeadas	10%	
Vicepresidencia de Operaciones	Findeter 360°: datos para la toma de decisiones informadas y estratégicas	Implementación de los Datos Maestros y la arquitectura de explotación de información (Data Lakehouse) de acuerdo con los lineamientos del Gobierno de Datos actual, para facilitar la construcción de una vista 360° de Findeter empezando con los indicadores clave de presidencia.	Gobierno digital	Jaime Luis Rodriguez	15/10/2024	31-12-25	Propia	% de avance	Actividades ejecutadas /Actividades Planeadas	85%	
Vicepresidencia de Operaciones	Implementación del modelo de cultura digital	Creación y ejecución de un modelo de cultura digital diseñado para habilitar en los colaboradores de Findeter la visión de arquitectura empresarial y su alineación con la estrategia institucional.	Gobierno digital	Miguel Ricaurte	15/01/2025	31-12-25	Propia	% de avance	Actividades ejecutadas /Actividades Planeadas	No ha iniciado fase de planeación por lo que no se conoce aún la estimación de sus porcentajes de avance	No ha iniciado fase de planeación por lo que no se conoce aún la estimación de sus porcentajes de avance
Vicepresidencia de Operaciones	Diseño e implementación de la estrategia de integración e interoperabilidad	Desarrollar la arquitectura de referencia para la integración e interoperabilidad incluyendo la creación de nuevos servicios de intercambio de datos e información fortaleciendo la seguridad a través de la gestión de identidades y acceso.	Gobierno digital	Juan Alberto Castañeda	15/03/2024	30-06-26	Propia	% de avance	Actividades ejecutadas /Actividades Planeadas	No ha iniciado fase de planeación por lo que no se conoce aún la estimación de sus porcentajes de avance	No ha iniciado fase de planeación por lo que no se conoce aún la estimación de sus porcentajes de avance
Vicepresidencia de Operaciones	Fortalecimiento/Modernización del Core Tesorería	Implementar la solución integral para la administración del ciclo de vida de las operaciones de tesorería con base en el estudio de mercado existente y en un análisis de arquitectura de software, así como la implementación de los diferentes casos de uso del back, middle y front office que permita la implementación de nuevos instrumentos financieros.	Gobierno digital	Jose Alberto Laurens	15/01/2025	31-12-25	Propia	% de avance	Actividades ejecutadas /Actividades Planeadas	No ha iniciado fase de planeación por lo que no se conoce aún la estimación de sus porcentajes de avance	No ha iniciado fase de planeación por lo que no se conoce aún la estimación de sus porcentajes de avance
Vicepresidencia de Operaciones	Fortalecimiento/Modernización del Core Bancario	Definir la estrategia que permita renovar el núcleo bancario con un sistema tecnológico moderno para gestionar una mayor gama de productos y servicios, y que además facilite la posibilidad de incorporar nuevos productos.	Gobierno digital	Hugo Henao	15/01/2025	31-12-25	Propia	% de avance	Actividades ejecutadas /Actividades Planeadas	No ha iniciado fase de planeación por lo que no se conoce aún la estimación de sus porcentajes de avance	No ha iniciado fase de planeación por lo que no se conoce aún la estimación de sus porcentajes de avance
Vicepresidencia de Operaciones	Automatización e integración de procesos	Actualizar procesos y actividades del negocio priorizados con enfoque de sistematización e integración a través de tecnologías de información.	Gobierno digital	Hugo Henao	15/01/2025	31-12-26	Propia	% de avance	Actividades ejecutadas /Actividades Planeadas	No ha iniciado fase de planeación por lo que no se conoce aún la estimación de sus porcentajes de avance	No ha iniciado fase de planeación por lo que no se conoce aún la estimación de sus porcentajes de avance
Vicepresidencia de Operaciones	Potenciar las capacidades analíticas predictivas para la toma de decisiones estratégicas	Permitir una toma de decisiones estratégica más informada y proactiva por medio del uso de herramientas de análisis y modelos predictivos.	Gobierno digital	Hugo Henao	1/04/2025	31-12-25	Propia	% de avance	Actividades ejecutadas /Actividades Planeadas	No ha iniciado fase de planeación por lo que no se conoce aún la estimación de sus porcentajes de avance	No ha iniciado fase de planeación por lo que no se conoce aún la estimación de sus porcentajes de avance
Vicepresidencia de Operaciones	Fortalecimiento de la Ciberseguridad	Fortalecer las capacidades internas del equipo de tecnología de Findeter y articularlas para lograr una sinergia interna y externa adecuada. También incluye el acompañamiento a la implementación de controles de seguridad para mitigación de riesgos a diferentes niveles y la implementación de la gestión de identidad y acceso centralizada	Gobierno digital	Hugo Henao	1/04/2025	31-03-26	Propia	% de avance	Actividades ejecutadas /Actividades Planeadas	No ha iniciado fase de planeación por lo que no se conoce aún la estimación de sus porcentajes de avance	No ha iniciado fase de planeación por lo que no se conoce aún la estimación de sus porcentajes de avance



PLAN ANTITRAMITE FINDETER 2025



[Volver al inicio](#)

Racionalización de Trámites (Herramienta SUIT)

Findeter no contará en el año 2025 con una estrategia de racionalización de trámites, toda vez que de acuerdo con lo establecido en la Directiva Presidencial No. 2 "SIMPLIFICACIÓN DE LA INTERACCIÓN DIGITAL ENTRE LOS CIUDADANOS Y EL ESTADO y de acuerdo con concepto de la Función Pública con respecto a los "Otros Procedimientos Administrativos - OPAS" que la Entidad tiene registrados en el aplicativo SUIT: *".....no se aplica en lo atinente a trámites o servicios porque no conllevan para el ciudadano el acceso a un derecho o el ejercicio de una actividad u obligación prevista o autorizada por la ley, por tratarse de negocios jurídicos de contenido económico, sujetos al cumplimiento de unas condiciones específicas por parte de unas personas jurídicas, las cuales no son masivas....."*;

En consideración a lo anterior, a través del Plan de Integración - PIN con gov.co, se solicitó la eliminación de dichos OPAS del SUIT.



[Volver al inicio](#)

No.	Nombre iniciativa	Descripción iniciativa	Actividades que se llevan a cabo para desarrollar la iniciativa	Responsable	Áreas involucradas	Fecha Inicio	Fecha fin	Fuente de Recursos	Indicador (Si Aplica)	Fórmula	Meta 2025
1	Eficiencia energética en Findeter	Implementación de medidas de eficiencia energética en las instalaciones de Findeter	Implementación de oportunidades de mejora originadas en la auditoría energética realizada a sedes propias de la Entidad (adecuaciones y adquisiciones)	Profesional SGI	Gerencia de Planeación y Gestión Jefatura de Talento Humano Jefatura de Servicios Generales	01-ene-25	31-dic-25	FINDETER	Avance del cronograma	% avance del cronograma de implementación	100%
			Difusión de mensajes/contenido de sensibilización por los medios de comunicación internos y demás mecanismos	Profesional SGI	Gerencia de Planeación y Gestión Jefatura de Talento Humano Jefatura de Servicios Generales	01-ene-25	31-dic-25	FINDETER	Avance del cronograma	% avance del cronograma de implementación	100%
2	Automatización procesos BPM	Automatización con metodología BPMN de las actividades relacionadas con la terminación de contratos o AOC	Diseñar proceso con metodología BPM	Profesional SGI Profesional Proceso Ingeniero de Gestión de Arquitectura y de Proyectos	Gerencia de Planeación y Gestión Dirección de Asuntos Contractuales Dirección de Tecnología	01-ene-25	31-mar-25	FINDETER	Avance del Cronograma	% avance del cronograma	100%
			Implementar proceso automatizado en herramienta de IBPMS	Profesional SGI Profesional Proceso Ingeniero de Gestión de Arquitectura y de Proyectos	Gerencia de Planeación y Gestión Dirección de Asuntos Contractuales Dirección de Tecnología	01-abr-25	30-sep-25	FINDETER	Avance del Cronograma	% avance del cronograma	100%
			Monitoreo aplicación proceso automatizado	Profesional SGI	Gerencia de Planeación y Gestión	01-oct-25	31-dic-25	FINDETER	Informe de Monitoreo	Informe de monitoreo entregado	100%
3	Automatización procesos BPM	Automatización con metodología BPMN de las actividades relacionadas con la liquidación de contratos o AOC	Diseñar proceso con metodología BPM	Profesional SGI Profesional Proceso Ingeniero de Gestión de Arquitectura y de Proyectos	Gerencia de Planeación y Gestión Dirección de Asuntos Contractuales Dirección de Tecnología	01-ene-25	31-mar-25	FINDETER	Avance del Cronograma	% avance del cronograma	100%
			Implementar proceso automatizado en herramienta de IBPMS	Profesional SGI Profesional Proceso Ingeniero de Gestión de Arquitectura y de Proyectos	Gerencia de Planeación y Gestión Dirección de Asuntos Contractuales Dirección de Tecnología	01-abr-25	30-sep-25	FINDETER	Avance del Cronograma	% avance del cronograma	100%
			Monitoreo aplicación proceso automatizado	Profesional SGI	Gerencia de Planeación y Gestión	01-oct-25	31-dic-25	FINDETER	Informe de Monitoreo	Informe de monitoreo entregado	100%



PLAN DE GESTION DE CONFLICTO DE INTERES FINDETER 2025



[Volver al inicio](#)

Objetivo: Desarrollar mecanismos para prevenir y controlar la aparición de conflictos de intereses en la Entidad con el objeto de evitar la afectación del servicio y el interés general.

Componente	Categoría	Actividades de Gestión	Responsables	Año 2025			
				Ene - Mar	Abr -Jun	Jul-Sept	Oct - Dic
Planeación	Diseño de la estrategia para la gestión de conflictos de intereses	Mantener y/o actualizar en la Gestión de Riesgos - Mapas de Riesgos de Corrupción del Programa de Transparencia y Ética Pública - PTEP, la identificación de riesgos y controles frente a conflictos de intereses identificados en los procesos ó dependencias críticas.	Oficial de Cumplimiento / Jaime Florez Granados	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic
Condiciones institucionales	Comité de Gestión y Desempeño	Realizar en los comités de gestión y desempeño institucional, el seguimiento al plan de acción de la estrategia de gestión de conflicto de intereses realizado por la Oficina de Control Interno de Gestión.	Gerencia de Planeación y Gestión - Equipo de Gestión y Desempeño Institucional / Cesar I. Rocha Carrillo / Mauricio S. Saldarriaga L.	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic
		Orientar ó asesorar legal o técnicamente a los servidores, contratistas, supervisores, coordinadores o jefes inmediatos, en la declaración de conflictos de intereses o decisión de impedimentos, recusaciones, inhabilidades o incompatibilidades.	Dirección Jurídica / Carlos Andrés Quintero Ortiz / Derly Hasblaidy Tovar Rubiano / Olga Carolina Amador Castaño	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic
	Procesos y procedimientos	Revisar y Ajustar la documentación de los procesos ó dependencias identificados con riesgo de posibles conflictos de intereses.	Oficial de Cumplimiento / Jaime Florez Granados	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic
		Incluir dentro del proceso de mejora continua de los elementos de apoyo del proceso de Gestión contractual, los aspectos relacionados con orientaciones o reglas para que los diferentes actores del proceso contractual realicen sus manifestaciones de conflicto de interés.	Dirección de Asuntos Contractuales/ Iván Alirio Ramirez Runsingue / José Eladio León Menjura	Ene - Mar		Jul-Sept	
Pedagogía	Sensibilización y capacitación	Realizar la divulgación, sensibilización y/o capacitación relacionadas con los temas de código de Integridad, procedimiento de conflicto de intereses, el cumplimiento de la Ley 2013 de 2019, el trámite de los impedimentos y recusaciones (según artículo 12 Ley 1437/2011) y canales institucionales dispuestos para tal efecto. <u>También respecto de los diferentes aspectos del Componente "Transversal" y Componente "Programático" del Programa de Transparencia y Ética Pública - PTEP vinculados con las temáticas de Conflictos de interés y temas de lucha contra la corrupción.</u>	Jefatura de Talento Humano / Cesar Augusto de la Hoz Borja / Ana Liliana Támara / Lina Marcela Alvarado / Astrith Johanna Rodríguez Morales		Abr - Sept		
Seguimiento y evaluación	Declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses Ley 2013 de 2019	Garantizar que los servidores públicos y contratistas de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 publiquen la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses en el aplicativo establecido por Función Pública.	Jefatura de Talento Humano / Cesar Augusto de la Hoz Borja / Ana Liliana Támara / Lina Marcela Alvarado / Astrith Johanna Rodríguez Morales				Oct - Dic
	Registro de las declaraciones de conflictos de intereses	Realizar seguimiento y monitoreo al registro de conflictos de intereses que han surtido tramite	-Oficial de Cumplimiento (Trabajadores) Jaime Flórez Granados -Secretaria General (Alta Dirección y Junta Directiva) Julieta Judith Maestre Vasquez	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic
		Realizar el seguimiento y control a las actividades del plan de gestión de conflicto de interés y a la publicación de la declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses de los servidores públicos y contratistas que se encuentran obligados por la ley 2013 de 2019 en la Entidad.	Oficina de Control Interno de Gestión / Rubiela Hernández Velasco / Doris E. Marquez Silva	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Sept	Oct - Dic



[Volver al inicio](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
Vicepresidencia de Riesgos	Identificación de riesgos	La identificación de riesgos, que es una tarea permanente, se realiza según lo dispuesto en la metodología integral de administración de riesgos	Seguridad Digital	Lideres de Proceso Vicepresidencia de riesgos	1/01/2025	31/12/2025	Findeter
Vicepresidencia de Riesgos	Medición de riesgos	La medición de riesgos, que es una tarea permanente, se realiza según lo dispuesto en la metodología integral de administración de riesgos, para establecer el perfil de riesgos inherente de la entidad	Seguridad Digital	Lideres de Proceso Vicepresidencia de riesgos	1/01/2025	31/12/2025	Findeter
Vicepresidencia de Riesgos	Control de riesgos	El control de riesgos, que es una tarea permanente, se realiza según lo dispuestos en la metodología integral de administración de riesgos, para establecer el perfil de riesgos residual de la entidad	Seguridad Digital	Lideres de Proceso Vicepresidencia de riesgos	1/01/2025	31/12/2025	Findeter
Vicepresidencia de Riesgos	Monitoreo de riesgos	El monitoreo de riesgos, que es una tarea permanente, se realiza según lo dispuestos en la metodología integral de administración de riesgos, para establecer la efectividad de los controles establecidos e informar a la alta dirección y a la junta directiva sobre su desempeño	Seguridad Digital	Vicepresidencia de riesgos	1/01/2025	31/12/2025	Findeter
Vicepresidencia de Riesgos	Gestión de riesgos que se encuentran fuera de los niveles de aceptación.	Gestión de riesgos que afectan la seguridad de la información y que se encuentran fuera de los niveles de aceptación establecidos por la JD	Seguridad Digital	Lideres de Proceso Vicepresidencia de riesgos	1/01/2025	31/12/2025	Findeter
Vicepresidencia de Riesgos Dirección de Tecnología	Riesgos asociados a servicios en la nube	Identificar y tratar riesgos asociados a servicios en la nube	Seguridad Digital	Vicepresidencia de riesgos Dirección de Tecnología	1/01/2025	31/12/2025	Findeter
Vicepresidencia de Riesgos	Riesgos asociados a datos personales	Identificar y tratar riesgos asociados al tratamiento de datos personales	Seguridad Digital	Vicepresidencia de riesgos	1/01/2025	31/12/2025	Findeter



[Volver al inicio](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación
Vicepresidencia de Riesgos	Formalización aceptación riesgo residual	Dejar constancia explícita de la aceptación del riesgo residual y del plan de tratamiento de los riesgos por parte de los dueños de los riesgos	Seguridad Digital	Vicepresidencia de riesgos	1/09/2025	31/12/2025	Findeter
Vicepresidencia de Riesgos	Capacitación anual en los sistema de gestión de riesgo que incluye los de seguridad digital	Realizar la capacitación anual de los sistema de gestión de riesgos que incluye los riesgos de seguridad de la información, ciberseguridad y seguridad digital	Seguridad Digital	Vicepresidencia de riesgos	1/07/2025	31/12/2025	Findeter
Vicepresidencia de Riesgos	Generar informe de gestión integral de riesgos segundo semestre de 2024	De acuerdo a lo establecido en las normas aplicables semestralmente se presente informe de gestión de riesgos a la Junta Directiva y al comité de auditoria	Seguridad Digital	Vicepresidencia de riesgos	15/01/2025	30/03/2025	Findeter
Vicepresidencia de Riesgos	Generar informe de gestión integral de riesgos primer semestre de 2025	De acuerdo a lo establecido en las normas aplicables semestralmente se presente informe de gestión de riesgos a la Junta Directiva y al comité de auditoria	Seguridad Digital	Vicepresidencia de riesgos	1/07/2025	31/09/2025	Findeter