



## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	INDUCCIÓN Y ACTUALIZACIÓN GENERAL DE FINDETER	INTEGRAR A LOS NUEVOS TRABAJADORES A LA CULTURA ORGANIZACIONAL, ENFOQUE DE LA MISIÓN, VISIÓN Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, LINEAMIENTOS COMO EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE, CREANDO SENTIDO DE PERTENENCIA HACIA LA ORGANIZACIÓN.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez mensualmente en la cual se capacita a los colaboradores que van ingresando a la Entidad.
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN CÓDIGOS ÉTICA E INTEGRIDAD, GOBIERNO CORPORATIVO, CONFLICTO DE INTERESES Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	CAPACITACIÓN QUE ACTUALIZA INFORMACIÓN SOBRE EL CÓDIGO DE ÉTICA E INTEGRIDAD Y EL GOBIERNO CORPORATIVO DE LA ENTIDAD	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza dos veces (2) al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EXPEDICIÓN BONO PENSIONAL REFORMA PENSIONAL	LA REFORMA PENSIONAL (LEY 2381 DE 2024) EMPEZARÁ A REGIR DESDE EL 1 DE JULIO DE 2025, POR LO QUE SE REQUIERE CONOCER EN DETALLE LA MANERA DE EXPEDIR EL BONO PENSIONAL Y SUS IMPLICACIONES CON LA NUEVA REFORMA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	31/03/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	ACTUALIZACIÓN EN PILA, SALUD, PENSION Y RIESGOS LABORALES	BRINDAR UN ENTRENAMIENTO ACTUALIZADO PARA LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE DE ACUERDO CON LAS ÚLTIMAS SENTENCIAS, CONCEPTOS Y REFORMAS PARA LA LIQUIDACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	31/03/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA TALENTO HUMANO	TALKS CONFERENCIAS DE TEMÁTICAS RELACIONADAS CON CONCILIACIÓN	CONFERENCIAS DE TEMÁTICAS RELACIONADAS CON LA CONCILIACIÓN EN UN FORMATO INNOVADOR Y DINÁMICO. UNA HERRAMIENTA DE SENSIBILIZACIÓN Y MOTIVACIÓN PARA DIRECTIVOS, MANAGERS Y COLABORADORES ACERCA DE LA IMPORTANCIA DEL EQUILIBRIO PERSONAL PROFESIONAL. UN ELEMENTO PARA TOMAR CONCIENCIA DE LA NECESIDAD DE DAR UN NUEVO RUMBO EN NUESTRAS VIDAS Y DE UN LIDERAZGO TRANSFORMADOR PARA EL SIGLO XXI. UN LIDERAZGO HUMANISTA. DURACIÓN 1 HORA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	31/03/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	MAESTRIA TALENTO HUMANO	CONTINUACION PAGO MAESTRIA VIGENCIA FUTURA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	MAESTRIA EN GESTIÓN PÚBLICA	MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA DE EL JEFE DE PRODUCTO EN PROCESO DE ADMISIÓN EN EL MES DE AGOSTO 2024, EL VALOR TOTAL DE LA MAESTRIA ES DE \$61.000.000 PARA EL AÑO 2024 SE SOLICITARON \$ 54.000.000 MILLONES DE PESOS, SE SOLICITA PARA EL AÑO 2025 EL PRESUPUESTO PARA EL PAGO RESTANTE DE CRÉDITOS .	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/01/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
JEFATURA DE VENTA INTEGRAL	DIPLOMADO EN GESTION DE PROYECTOS	DEBIDO A LA GESTION COMERCIAL Y RELACIONAMIENTO CON CLIENTES EXTERNOS E INTERNOS, ES FUNDAMENTAL PARA EL EQUIPO DE TRABAJO PROFUNDIZAR EN CONOCIMIENTOS DE FIDUCIAS MERCANTILES, GESTION DE PROYECTOS Y TECNICAS DE NEGOCIACION PARA PROFESIONALIZAR LA LABOR EFECTUADA EN LA ESTRUCTURACION DE PROYECTOS POR PARTE DE VENTA INTEGRAL PARA SER MAS EFICIENTES EN EL CIERRE DE LOS NEGOCIOS Y PROPUESTAS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	CURSO PLANEACIÓN Y GESTIÓN DE OBRAS DE CONSTRUCCIÓN	COMPLEMENTO DE LA GESTIÓN DIARIA DE LOS SUPERVISORES PARA SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LOS PROYECTOS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	31/03/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	CURSO DE VENTAS PARA INGENIEROS	REFUERZO PARA LOS GESTORES, CON CONOCIMIENTOS DE VENTAS PARA PROMOVER LOS NUEVOS NEGOCIOS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/01/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
VICEPRESIDENCIA DE PLANEACION	CONGRESO TESORERIA - ASOBANCARIA	PODER PARTICIPAR EN LOS ESPACIOS EN LOS QUE SE PUEDA DIFUNDIR LAS ESTRATEGIAS QUE FINDETER ESTÁ LLEVANDO A CABO PARA ATENDER LOS DESAFIOS DEL PAÍS Y PODER TENER UN INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS QUE PERMITA AVANZAR EN EL CUMPLIMIENTO DE NUESTRO PLAN ESTRATÉGICO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE PRESUPUESTO Y RENTABILIDAD	DIPLOMADO GERENCIA FINANCIERA-	ESTE DIPLOMADO PERMITIRAN A LAS PROFESIONALES DE LA JEFATURA DE PRESUPUESTO Y RENTABILIDAD, ANALIZAR LA RENTABILIDAD DE LOS PRODUCTOS NO FINANCIEROS A TRAVES DE LOS CONOCIMIENTOS EN MODELOS FINANCIEROS PERMITIENDO EVIDENCIAR LOS REZAGOS, RETOS Y OPORTUNIDADES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	31/03/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE ESTUDIOS ECONOMICOS	MAESTRIA EN ECONOMIA	EL PROGRAMA ES DE MI INTERÉS, NO SOLO POR EL FORTALECIMIENTO EN LAS BASES TEÓRICAS QUE ME PUEDA BRINDAR SINO TAMBIÉN POR LOS FUNDAMENTOS EN INVESTIGACIÓN QUE ME PERMITIRÁN ESTRUCTURAR DE MEJOR MANERA LOS ESTUDIOS DE FENÓMENOS ECONÓMICOS Y SOCIALES QUE SE PRESENTAN EN EL PAÍS, LOS CUALES REPRESENTAN UN APOYO FUNDAMENTAL PARA LAS DIFERENTES ÁREAS, PARTICULARMENTE LA IDENTIFICACIÓN DE OPORTUNIDADES DE NEGOCIO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
DIRECCION DE ESTUDIOS ECONOMICOS	EVENO JEFES DE ECONOMIA ALIDE	PODER PARTICIPAR EN LOS ESPACIOS EN LOS QUE SE PUEDA DIFUNDIR LAS ESTRATEGIAS QUE FINDETER ESTÁ LLEVANDO A CABO PARA ATENDER LOS DESAFIOS DEL PAÍS Y PODER TENER UN INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS QUE PERMITA AVANZAR EN EL CUMPLIMIENTO DE NUESTRO PLAN ESTRATÉGICO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	MAESTRIA VICEPRESIDENTE RIESGOS	ACTUALIZACIÓN DE LA LEGISLACIÓN Y METODOLOGÍAS PARA LA GESTIÓN ADECUADA DE LOS RIESGOS FINANCIEROS Y NO FINANCIEROS. EN LA UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	31/03/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE TECNOLOGIA	ESPECIALIZACIÓN EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL	EL OBJETIVO DE LA ESPECIALIZACIÓN ES EL DESARROLLO DE ALGORITMOS Y HERRAMIENTAS QUE SON CAPACES DE EMULAR LA EXPERTICIA HUMANA PARA RECONOCER Y CONTROLAR LA COMPLEJIDAD INTRÍNSECA DE LOS PROBLEMAS DEL MUNDO REAL, BRINDANDO ASÍ LA OPORTUNIDAD DE DESARROLLAR SOLUCIONES INNOVADORAS EN MÚLTIPLES CAMPOS DE APLICACIÓN. EL PROGRAMA BRINDA AL ESTUDIANTE CONOCIMIENTOS Y HERRAMIENTAS PARA TOMAR DECISIONES INFORMADAS Y RIGUROSAS, QUE LE PERMITAN HACER UN MANEJO RESPONSABLE DE LOS RECURSOS Y PROPENDAN POR EL DESARROLLO Y TRANSFORMACIÓN DE LA SOCIEDAD, DE LAS REGIONES Y DE LAS EMPRESAS, DESDE UNA PERSPECTIVA ÉTICA E INNOVADORA, INCIDIENDO POSITIVAMENTE EN LA CREACIÓN Y ADOPCIÓN DE HERRAMIENTAS DE IA PARA FORTALECER EL DESARROLLO EMPRESARIAL, REGIONAL Y GLOBAL.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE OPERACIONES	CONGRESO DE TESORERIA - ASOBANCARIA	AL PARTICIPAR FINDETER EN EL CONGRESO DE TESORERÍA, TENDRA LA OPORTUNIDAD DE PARTICIPAR EN EL ANÁLISIS EN TEMAS DE INTERES EN EL MERCADO FINANCIERO, CUALES SON LAS MEJORES ALTERNATIVAS DE TASAS DE REFERENCIA, METAS DE INFLACIÓN Y EXPECTATIVAS DE MERCADO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE OPERACIONES	DIPLOMADO MERCADO DE CAPITALES	FORTALECERÁ LOS CONCEPTOS DE BOLSA Y HERRAMIENTAS PRÁCTICAS, QUE LES PERMITA ENTENDER EL MERCADO DE CAPITALES COLOMBIANO, LOGRANDO ASÍ QUE ESTOS COMPRENDAN EL FUNCIONAMIENTO DE LOS MERCADOS ADMINISTRADOS POR BVC Y DE ESTA MANERA FINALICEN CON LOS CONOCIMIENTOS E INFORMACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES DE INVERSIÓN Y DE FINANCIAMIENTO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	31/03/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
DIRECCION DE CONTABILIDAD	SEMINARIO ACTUALIZACION TRIBUTARIA (RENTA Y EXOGENA)	ACTUALIZACION EN NORMATIVIDAD TRIBUTARIA, POR CUANTO EL OBJETO ES CONOCER LAS NORMAS NUEVAS EMITIDAS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCIÓN DE CREDITO	MAESTRÍA EN GERENCIA DE INVERSIÓN	CONTINUAR CON EL PROGRAMA INICIADO EN EL PRIMER SEMESTRE DE 2024, ESTE MONTO CORRESPONDE AL VALOR DE TERCER SEMESTRE	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/01/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
ASESOR DE PRESIDENCIA	ESPECIALIZACIÓN EN GOBIERNO Y GESTIÓN PÚBLICA TERRITORIALES	LA ESPECIALIZACIÓN EN GOBIERNO Y GESTIÓN PÚBLICA TERRITORIALES BUSCA ASUMIR, RESOLVER Y COMPRENDER LOS DESAFÍOS QUE REPRESENTAN LA DESCENTRALIZACIÓN, LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y CIUDADANA, LA GOBERNABILIDAD, LA GESTIÓN EFICIENTE Y EFICAZ, LA ÉTICA Y LAS POLÍTICAS PÚBLICAS NECESARIAS PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS ENTIDADES TERRITORIALES EN EL MARCO DE LOS PROCESOS DE GLOBALIZACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION JURIDICA	SE REQUIERE LA CAPACITACIÓN PARA TODOS LOS ABOGADOS DE LA DIRECCIÓN JURÍDICA, DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN, CONTRATACIÓN DERIVADA Y SECRETARÍA GENERAL EN LAS MODIFICACIONES Y ACTUALIZACIONES DEL CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO A QUE HAYA LUGAR	SE HACE NECESARIO QUE LOS ABOGADOS DE FINDETER ESTÉN CAPACITADOS EN LAS ACTUALIZACIONES Y MODIFICACIONES QUE TENGA A LUGAR EL CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE CONTRATACION	GESTIÓN Y CONTROL PRESUPUESTARIO	SE REQUIERE CONTAR CON EL CURSO EN MANEJO DE GESTIÓN Y CONTROL PRESUPUESTARIO, PARA LLEVAR A CABO UN MEJOR MANEJO DEL PLAN DE COMPRAS, Y DE LA MISMA MANERA PODER DINAMIZAR LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS E INNOVAR EN NUEVAS MANERAS DE GESTIONAR LOS RECURSOS, HACIENDO QUE EL CONTROL Y LA EJECUCIÓN DE ESTE SEA DE LA MANERA MÁS EFICIENTE.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN REFORMA PENSIONAL	LA REFORMA PENSIONAL (LEY 2381 DE 2024) EMPEZARÁ A REGIR DESDE EL 1 DE JULIO DE 2025, ACTUALIZACIÓN DE LAS NUEVAS REGLAS LEGALES Y ESTRUCTURALES QUE RIGEN EL SISTEMA DE PENSIONES EN COLOMBIA, COMPRENDER EN DETALLE LAS MODIFICACIONES INTRODUCIDAS POR LA REFORMA PENSIONAL PROPUESTA POR EL GOBIERNO, Y SU IMPACTO EN LOS REQUISITOS Y PROCESOS PARA ACCEDER A LA PENSIÓN EN COLOMBIA.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
JEFATURA TALENTO HUMANO	CURSO LIDERAZGO EFR – DESARROLLO DE UN MODELO DE LIDERAZGO RESPONSABLE	DIRIGIDO A DIRECTIVOS Y MANDOS INTERMEDIOS QUE ESTÉN INTERESADOS EN DESARROLLAR LOS COMPORTAMIENTOS RESPONSABLES DE UN LÍDER Y QUE DESARROLLA SU FUNCIÓN EN UNA ORGANIZACIÓN EFR. LA FORMACIÓN SOBRE CONCILIACIÓN Y SU GESTIÓN A TRAVÉS DE LA HERRAMIENTA EFR, DEBE EXTENDERSE A LOS MANAGERS O MANDOS INTERMEDIOS, INCLUYENDO A TODOS/AS AQUELLOS/AS QUE DIRIJAN PERSONAS, PARA DE ESTA FORMA ESTAR ALINEADOS CON CONCEPTOS MACRO COMO LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN, LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, LA COMPENSACIÓN TOTAL Y FLEXIBLE, Y LA SALUD Y BIENESTAR.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	SE REQUIERE CAPACITACIÓN EN TÉCNICAS DE REDACCIÓN Y ORTOGRAFÍA QUE PERMITAN CONSTRUIR HABILIDADES EN LA MATERIA QUE MEJOREN LO DOCUMENTOS PRESENTADOS EN LAS DIFERENTES ÁREAS DE LA SECRETARÍA, ASÍ COMO LAS COMUNICACIONES ESCRITAS.	SE HACE NECESARIO TENER UNA ÓPTIMA REDACCIÓN DE LOS DOCUMENTOS DE LA SECRETARÍA GENERAL A FIN DE QUE ESTOS PRESENTEN CALIDAD REQUERIDA EN TÉRMINOS ORTOGRÁFICOS Y DE REDACCIÓN, ASÍ COMO DE LOS DIFERENTES TIPOS DE COMUNICACIONES UTILIZADAS EN EL ÁREA.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CERTIFICACIONES ANTE LA AMV	CERTIFICACION DE AMV, COMPETENCIAS PARA EL MERCADO REGULADOR DE LA BOLSA DE VALORES BVC	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE TESORERIA	INVESTMENT STRATEGIES AND PORTFOLIO ANALYSIS	ÚLTIMAS ESTRATEGIAS DE INVERSIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO. MEDIDAS DE DESEMPEÑO DE LA CARTERA Y MEJORES PRÁCTICAS EN LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LA CARTERA. EXPLORARÁ DIFERENTES TÉCNICAS DE EVALUACIÓN, COMO EL ANÁLISIS DE ESTILO Y EL ANÁLISIS DE ATRIBUCIÓN, Y LAS APLICARÁ PARA EVALUAR DIFERENTES INVERSIONES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	CAPACITACIÓN GENERAL CULTURA DE SERVICIO AL CLIENTE	PARA CUMPLIMIENTO DE LO ESTIPULADO EN LA LEY 1328 DE 2009 REFERENTE AL SISTEMA DE ATENCIÓN AL CONSUMIDOR FINANCIERO, EN PRO DE FORTALECER LAS COMPETENCIAS DE SERVICIO EN LOS COLABORADORES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	CURSO METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	ENTRE LAS ACTIVIDADES DEL ÁREA DE DESARROLLO DE PRODUCTO, SE ENCUENTRAN LAS TAREAS DE ELABORACIÓN Y JUSTIFICACIÓN DE MEMORIAS JUSTIFICATIVAS DE DECRETOS LAS CUALES REQUIEREN UNA EXHAUSTIVA INVESTIGACIÓN DE SECTOR, TENDENCIAS Y MODELOS DE NEGOCIO. ESTAS TIENEN REVISIONES TÉCNICAS DE LOS MINISTERIOS LO CUAL RATIFICA LA CALIDAD DE LAS INVESTIGACIONES QUE DEBEN HACERSE Y LA FORMA EN LA QUE DEBEN PRESENTARSE. POR ESE MOTIVO ESTE CURSO ESTA ALINEADO CON LA MEJORA DE LAS ACTIVIDADES QUE TIENE EL AREA A CARGO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE CIUDADES Y COMPETITIVIDAD	DESARROLLO SOSTENIBLE/ACTUALIZACIÓN EN POLÍTICAS Y/O ASPECTOS TECNICOS SECTORIALES TALES COMO TURISMO, ENERGÍA, AGUA POTABLE, TRANSPORTE, ORDENAMIENTO TERRITORIAL, DESARROLLO URBANO, CAMBIO CLIMÁTICO (EJEMPLO: TURISMO SOSTENIBLE - UNIANDES)	MANTENER ACTUALIZADO A MIEMBROS DEL EQUIPO EN TEMAS SECTORIALES DE APLICACIÓN COTIDIANA EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE VENTA INTEGRAL	CURSO FIDUCIA MERCANTIL -	DEBIDO A LA GESTION COMERCIAL Y RELACIONAMIENTO CON CLIENTES EXTERNOS E INTERNOS, ES FUNDAMENTAL PARA EL EQUIPO DE TRABAJO PROFUNDIZAR EN CONOCIMIENTOS DE FIDUCIAS MERCANTILES. GESTION DE PROYECTOS Y TECNICAS DE NEGOCIACIÓN PARA PROFESIONALIZAR LA LABOR EFECTUADA EN LA ESTRUCTURACION DE PROYECTOS POR PARTE DE VENTA INTEGRAL PARA SER MAS EFICIENTES EN EL CIERRE DE LOS NEGOCIOS Y PROPUESTAS. SE DEBE INCLUIR FIDUCIA Y CONTRATACION	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	GESTIÓN FINANCIERA DE LA CONSTRUCCIÓN CON PROJECT	COMPLEMENTO A LA LABOR DE LA SUPERVISIÓN EN EL COMPONENTE FINANCIERO DE LOS PROYECTOS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	ELABORACIÓN DE PRESUPUESTOS PARA LA CONTRATACIÓN DE OBRA, CONSULTORÍA E INTERVENTORÍAS.	DADA LA INCORPORACIÓN DE NUEVOS PROFESIONALES, Y LA NECESIDAD CONTINUA DE ELABORACIÓN Y REVISIÓN DE PRESUPUESTOS EN LA GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA, ESTE EN UN TEMA QUE REQUIERE FORTALECIMIENTO, MÁS AÚN CUANDO LOS COSTOS DE LOS PROYECTOS PUEDEN DEPENDER DE LA ADECUADA ELABORACIÓN DE LOS PRESUPUESTOS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras





# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	DIPLOMADO DISEÑO SOSTENIBLE/CURSO LEED	APOYO PARA MEJORAR Y OPTIMIZAR LA CALIDAD DE LOS DISEÑOS PARA QUE SEAN SOSTENIBLES EN EL CICLO DE VIDA DE LOS PROYECTOS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
VICEPRESIDENCIA DE PLANEACION	REUNION ANUAL DE ALIDE	PODER PARTICIPAR EN LOS ESPACIOS EN LOS QUE SE PUEDA DIFUNDIR LAS ESTRATEGIAS QUE FINDETER ESTÁ LLEVANDO A CABO PARA ATENDER LOS DESAFÍOS DEL PAÍS Y PODER TENER UN INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS QUE PERMITA AVANZAR EN EL CUMPLIMIENTO DE NUESTRO PLAN ESTRATÉGICO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
I+D+I INVESTIGACION, DESARROLLO E INNOVACION	ENTRENAMIENTO TRANSVERSAL DE INNOVACIÓN 2025 ALTA DIRECCION Y COLABORADORES.	ENTRENAMIENTO EN METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS DE INNOVACIÓN DIRIGIDAS A HÉROES, PARA RESLVER RETOS AL INTERIOR DE SUS EQUIPOS Y HACER TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO A TODO NIVEL	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
I+D+I INVESTIGACION, DESARROLLO E INNOVACION	DIPLOMADO EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA PROTOTIPAR PROYECTOS - U. ANDES	EL EQUIPO DE LA UNIDAD Y LA PMO CADA VEZ DEBE CONOCER MUCHO MÁS TEMAS DIGITALES Y DE SOSTENIBILIDAD, PARA ORIENTAR A LOS EQUIPOS DE TRABAJO EN EL DISEÑO DE SOLUCIONES DE VANGUARDIA QUE PERMITAN CUMPLIR NUESTRA VISIÓN DE BANCA QUE ENTREGA SOLUCIONES SOSTENIBLES E INNOVADORAS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE PLANEACION FINANCIERA	59 CONVENCION BANCARIA	PARTICIPAR EN EL EVENTO Y CONTAR CON LA ACTUALIZACION DE DIVERSOS TEMAS DEL SECTOR ENTRE OTROS, COMO LA VOZ DE LOS MERCADOS, LOS SECTORES ECONOMICOS, LA DIVERSIDAD, LAS REGIONES, LA GEOPOLITICA, INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA BANCA, LA REACTIVACION, LAS REFORMAS, EL CONGRESO Y LA VOZ DE LA ACADEMIA. FORTALECER SECTOR SOLIDARIO Y BANCARIO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE PLANEACION FINANCIERA	DIPLOMADO MATEMATICAS FINANCIERAS - POLITECNICO DE SUDAMERICA	CUMPLIMIENTO DE OPORTUNIDAD DE MEJORA DE AUDITORÍA, MEJORA CONTINUA DE LAS COMPETENCIAS DEL TALENTO HUMANO DEL ÁREA, INCREMENTO DE PRODUCTIVIDAD Y NUEVOS CONOCIMIENTO DEL ÁREA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
DIRECCION DE PLANEACION DE NEGOCIOS FIDUCIARIOS	PROGRAMA DE PROFUNDIZACIÓN EN CONTABILIDAD DE FIDUCIAS - ASOFIDUCIARIAS	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES RELACIONADAS CON LA GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN FIDUCIARIA A TRAVÉS DE CONCEPTOS, HERRAMIENTAS, EJERCICIOS Y CASOS PRÁCTICOS. PROFUNDIZACIÓN FIDUCIARIA QUE CONTEMPLA TEMAS RELACIONADOS CON LA NORMATIVA EN MATERIA DE FIDUCIA, PRODUCTOS FIDUCIARIOS, ASPECTOS CONTABLES Y TRIBUTARIOS, GESTIÓN Y GERENCIA, CONCEPTOS Y CONTEXTUALIZACIÓN DE RIESGOS CON APLICACIÓN AL SECTOR FIDUCIARIO, ENTRE OTROS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE ESTUDIOS ECONOMICOS	REDACCIÓN DE ARTICULOS ACADEMICOS Y CIENTIFICOS	MEJORAR LAS HABILIDADES NECESARIAS PARA PRODUCIR TRABAJOS DE ALTA CALIDAD QUE CUMPLAN CON LOS ESTÁNDARES ACADÉMICOS Y CIENTÍFICOS, MEJORANDO LA CLARIDAD, COHERENCIA Y RIGOR DE NUESTRAS PUBLICACIONES. AL PERFECCIONAR ESTAS COMPETENCIAS, EL EQUIPO PODRÁ COMUNICAR DE MANERA MÁS EFECTIVA LOS HALLAZGOS DE SUS INVESTIGACIONES, CONTRIBUYENDO AL PRESTIGIO DE FINDETER COMO UNA ENTIDAD LÍDER EN ANÁLISIS ECONÓMICO Y DESARROLLO TERRITORIAL.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	CURSO EN GESTIÓN DE RIESGOS	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN A LOS PROFESIONALES SIAR, RM, RL, RC, RTILB CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA CIRCULAR BÁSICA CONTABLE Y FINANCIERA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	PROGRAMA PODCAST: EL LENGUAJE SONORO PARA CONTAR HISTORIAS	LA CAPACITACIÓN EN PODCASTS PERMITIRÁ A LA ENTIDAD EXPLORAR UNA FORMA DE COMUNICACIÓN MODERNA Y ATRACTIVA, ALCANZANDO NUEVAS AUDIENCIAS Y DIVERSIFICANDO LA ESTRATEGIA DE CONTENIDOS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	DISEÑO DE INFORMACIÓN PARA CONTAR HISTORIAS EN FORMATO DIGITAL	EL DISEÑO DE INFORMACIÓN MEJORA LA COMPRENSIÓN Y RETENCIÓN DE LA AUDIENCIA. ESTE CURSO PERMITIRÁ A LA ENTIDAD PRESENTAR DATOS Y LOGROS DE MANERA VISUALMENTE ATRACTIVA, Y PERFECCIONAR LAS HABILIDADES DE LOS COLABORADORES PARA CONTAR HISTORIAS CON DATOS, GRÁFICOS, ÍCONOS Y FORMAS. EXPLORA LA VISUALIZACIÓN DE INFORMACIÓN COMO UNA HERRAMIENTA PARA CONTAR HISTORIAS A PARTIR DE LA GENERACIÓN DE DATOS: SU ANÁLISIS, FILTRO, Y EXTRACCIÓN DE SENTIDO. ÉNFASIS EN DISEÑO DE INFOGRAFÍAS, MAPAS Y LÍNEAS DE TIEMPO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	CURSO EN TRANSFORMACIÓN DIGITAL	MANTENER ESTRATEGIAS COMPETITIVAS Y FOMENTEN LA INNOVACIÓN E INICIATIVAS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y ESTAR EQUIPADOS CON LOS CONOCIMIENTOS TÉCNICOS, Y APLICACIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL (IA)	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras





## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	PROYECTOS CON ACCIÓN SIN DAÑO Y CON ENFOQUE DIFERENCIAL	ESTE PROGRAMA PERMITE CONOCER METODOLOGÍAS PARA BRINDAR HERRAMIENTAS PRÁCTICAS PARA EL TRABAJO EN TERRITORIO, CONSIDERANDO A LAS COMUNIDADES Y SUS CONTEXTOS COMO EL EJE CENTRAL DE NUESTRA LABOR, PRIORIZANDO EL ENFOQUE DE ACCIÓN SIN DAÑO Y VINCULANDO LOS ENFOQUES DIFERENCIALES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE COMUNICACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	POLÍTICA PÚBLICA CON ENFOQUE SOCIAL	ESTE PROGRAMA PERMITE CONOCER EL MARCO DE LA POLÍTICA PÚBLICA CON ENFOQUE SOCIAL QUE ACTUALMENTE ESTA VIGENTE EN COLOMBIA CON EL DE FIN APROPIAR CONOCIMIENTOS Y PROMOVER EL TRABAJO SOCIAL EFICAZ Y COHERENTE EN LOS TERRITORIOS QUE ACTUALMENTE ESTÁN SIENDO IMPACTADOS CON PROYECTOS DE FINDETER.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	CONGRESO PANAMERICANO DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO ORGANIZADO POR ASOBANCARIA. (OFICIAL DE CUMPLIMIENTO PRINCIPAL Y SUPLENTE)	CONOCER LAS EXPERIENCIAS, MECANISMOS DE PREVENCIÓN, LECCIONES APRENDIDAS Y MEJORES PRÁCTICAS INTERNACIONALES EN LA LUCHA CONTRA EL LAVADO DE ACTIVOS Y LA FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO, ASÍ COMO EL MANEJO DE LOS RIESGOS LA/FT, HERRAMIENTAS PARA SU GESTIÓN Y NUEVOS DELITOS FUENTE.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	CURSO ACTUALIZACIÓN METODOLOGÍAS SARLAFT (OFICIAL DE CUMPLIMIENTO PRINCIPAL Y SUPLENTE).	FORTALECER Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS EN METODOLOGÍAS DE GESTIÓN DE LOS RIESGOS LA/FT.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
SECRETARIA GENERAL	DIPLOMADO EN DERECHO DISCIPLINARIO (MODALIDAD VIRTUAL)	CAMBIOS NORMATIVOS PROCESALES Y SUSTANCIALES GENERADOS CON LA EXPEDICION DE LA LEY 1952 Y 2094 DE 2021.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
SECRETARIA GENERAL	CONTRATACION ESTATAL	CONSTRUCCIÓN DE CONOCIMIENTOS ORIENTADOS AL BUEN ACTUAR DEL COMPORTAMIENTO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS Y PARTICULARES EN EJERCICIO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
SECRETARIA GENERAL	COMPLIANCE, ETICA Y TRANSPARENCIA EMPRESARIAL	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS EN TEMAS DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA PARA EVITAR SANCIONES A LAS EMPRESAS Y PREVENIR RESPONSABILIDADES PENALES Y ADMINISTRATIVAS A LOS EMPLEADOS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
SECRETARIA GENERAL	CONGRESO DERECHO FINANCIERO	ACTUALIDAD DEL SISTEMA FINANCIERO COLOMBIANO INCLUSIÓN FINANCIERA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE CONTRATACION	CURSOS Y CAPCITACIONES JURIDICAS RALACIONADAS CON LA GESTIÓN CONTRACTUAL.	SE REQUIERE CONTAR CON DIFERENTES CAPACITACIONES PARA LOS ABOGADOS QUE HACEN PARTE DE LA JEFATURA DE CONTRATACIÓN, LOS CUALES DEBEN CAPACITARSE CONSTANTEMENTE PARA GENERAR CONOCIMIENTOS QUE SE PUEDAN APLICAR EL LOS PROCESOS QUE SE LLEVAN A CABO DIARIAMENTE DENTRO DE LA JEFATURA; HACIENDO QUE ESTOS SEAN DINÁMICOS Y EFICIENTES EN LOS TEMAS APLICABLES AL MISMO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	COACHING, LIDERAZGO, TRABAJO EN EQUIPO E INNOVACION Y HABILIDADES BLANDAS	CON LA FINALIDAD DE DESARROLLAR EL TALENTO HUMANO Y EL CERRAMIENTO DE BRECHAS DE LAS MEDICIONES EXISTENTES (EVALUACIÓN DE DESARROLLO, CLIMA, CULTURA)	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN CÓDIGOS ETICA E INTEGRIDAD, GOBIERNO CORPORATIVO, CONFLICTO DE INTERESES Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION	OBTENER CONOCIMIENTOS NECESARIOS PARA PRIORIZAR LOS PRINCIPIOS Y VALORES DE IMPARCIALIDAD Y OBJETIVIDAD EN LA ENTIDAD, DEL MISMO MODO IDENTIFICAR Y GESTIONAR OPORTUNAMENTE LOS CONFLICTOS DE INTERÉS Y ASÍ EVITAR INCURRIR EN ACTUACIONES QUE CONLLEVAN A FALTAS ADMINISTRATIVA GRAVES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	DIPLOMADO EN ARQUITECTURA INTERIOR	OBTENER CONOCIMIENTOS NECESARIOS EN CUANTO A ARQUITECTURA PARA APLICAR EN FINDETER.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	FORMACION EN GESTION COMERCIAL Y VENTAS	SE HACE NECESARIO ESTE DIPLOMADO DEBIDA A LA ALTA DEMANDA EN GESTION DE VENTAS DE LA VICE COMERCIAL Y VICE TECNICA - VENTA INTEGRAL	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACION EN LIDERAZGO	ESCUELA DE LIDERAZGO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACION EN COMPETENCIAS Y HABILIDADES PARA TODOS LOS TRABAJADORES	COMPETENCIAS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CURSO EXCEL PARA TODOS LOS TRABAJADORES	DESARROLLAR UN PROGRAMA QUE LE PERMITIRÁ AL PARTICIPANTE ANALIZAR CORRECTAMENTE LA INFORMACIÓN FINANCIERA DE UNA EMPRESA, PARA DIFERENCIAR LOS TIPOS DE DECISIONES FINANCIERAS Y CONSTRUIR ESCENARIOS PARA ESTABLECER Y EVALUAR POSIBLES ESTRATEGIAS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	SENSIBILIZACION Y FORMACION EN DIVERSIDAD, EQUITAD E INCLUSION	EN BUSCA DE PROMOVER MEJORES PRACTICAS EMPRESARIALES, SE REQUIERE CONTINUAR CON LA AFILIACION A LA ASOCIACION CAMARA DE COMERCIANTES LGBT DE COLOMBIA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA TALENTO HUMANO	CURSO EXPERTO EN GESTION DE LA CONCILIACION <a href="https://masfamilia.org/cursos-telepresencial-experto-en-gestion-de-la-conciliacion/">HTTPS://MASFAMILIA.ORG/CURSO-TELEPRESENCIAL-EXPERTO-EN-GESTION-DE-LA-CONCILIACION/</a>	ESTE CURSO ESTÁ DIRIGIDO A CONSULTORES Y EVALUADORES DEL MODELO EFR QUE SON LOS PROFESIONALES QUE DISEÑAN, IMPLANTAN, AUDITAN Y EVALÚAN EXTERNAMENTE EL MODELO. EL OBJETIVO DE ESTE CURSO ES LA HOMOLOGACIÓN DE LOS CONSULTORES Y EVALUADORES QUE VAYAN A TRABAJAR CON EL MODELO EFR. BIEN DESDE EL ACOMPAÑAMIENTO EN LA IMPLANTACIÓN Y GESTIÓN O DESDE EL ROL DE AUDITORES/EVALUADORES EXTERNOS DURANTE EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN. REQUISITO: HABER REALIZADO PREVIAMENTE EL CURSO MANAGER EN GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN O EVIDENCIAR LOS CONOCIMIENTOS CORRESPONDIENTES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
JEFATURA TALENTO HUMANO	CURSO MANAGER DE LA CONCILIACIÓN <a href="https://MASFAMILIA.ORG/CURSO-TELEPRESENCIAL-MANAGER-EN-GESTION-DE-LA-CONCILIACION/">HTTPS://MASFAMILIA.ORG/CURSO-TELEPRESENCIAL-MANAGER-EN-GESTION-DE-LA-CONCILIACION/</a>	EL CURSO MANAGER EN GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN TIENE COMO OBJETIVO LA CAPACITACIÓN EN EL MODELO EFR A TRAVÉS DE LA NORMA EFR 1000-1. SE BASA EN UNA METODOLOGÍA TEÓRICO PRÁCTICA EN LA QUE SIGUIENDO LA ACTUAL NORMA SE VA PROCEDIENDO A DESCRIBIR Y MOSTRAR EJEMPLOS DE LOS DIFERENTES ELEMENTOS Y REQUISITOS. SE ESTRUCTURA EN DOS GRANDES BLOQUES: UN PRIMER BLOQUE DE CONCEPTUALIZACIÓN Y CONTEXTUALIZACIÓN, A TRAVÉS DE LAS 7 IDEAS FUERZA DE LA CONCILIACIÓN, EL MARCO LEGAL, JUNTO CON LOS RETORNOS QUE GENERA PARA UNA ORGANIZACIÓN. EN EL SEGUNDO, SE DESCRIBE LA ARQUITECTURA DOCUMENTAL DE LA INICIATIVA EFR, Y EN PARTICULAR, DEL MODELO EFR PARA A CONTINUACIÓN INTERNARSE EN LA HERRAMIENTA DE GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN, NORMA EFR 1000-1 PARA MEDIANAS Y GRANDES ORGANIZACIONES. AL REALIZAR ESTA FORMACIÓN, LOS ROLES DE MANAGER Y AUDITOR INTERNO, CUMPLIRÁN CON EL REQUISITO DE FORMACIÓN QUE ESTABLECE EL MODELO Y SE DETALLA EN EL ANEXO EFR 1000-13.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE TESORERIA	PROGRAMA ESPECIALIZADO: INVESTMENT MANAGEMENT WITH PYTHON AND MACHINE LEARNING	LA ESPECIALIZACIÓN PARA LA GESTIÓN DE ACTIVOS HA SIDO DISEÑADA PARA OFRECER UNA INTRODUCCIÓN AMPLIA E INTEGRAL A LOS MÉTODOS MODERNOS EN LA GESTIÓN DE INVERSIONES, CON ESPECIAL ÉNFASIS EN EL USO DE TÉCNICAS DE CIENCIA DE DATOS PARA MEJORAR LAS DECISIONES DE INVERSIÓN. AL FINAL DE ESTA ESPECIALIZACIÓN, HABRÁ ADQUIRIDO LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA TOMAR DECISIONES DE INVERSIÓN ACERTADAS, CON ÉNFASIS NO SOLO EN LA TEORÍA FUNDAMENTAL Y LOS CONCEPTOS SUBYACENTES, SINO TAMBIÉN EN LAS APLICACIONES E IMPLEMENTACIÓN PRÁCTICAS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE TESORERIA	PROGRAMA ESPECIALIZADO: INVESTMENT AND PORTFOLIO MANAGEMENT	ÚLTIMAS ESTRATEGIAS DE INVERSIÓN Y EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO. COMENZARÁ APRENDIENDO LAS MEDIDAS DE DESEMPEÑO DE LA CARTERA Y DISCUTIRÁ LAS MEJORES PRÁCTICAS EN LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LA CARTERA. EXPLORARÁ DIFERENTES TÉCNICAS DE EVALUACIÓN, COMO EL ANÁLISIS DE ESTILO Y EL ANÁLISIS DE ATRIBUCIÓN, Y LAS APLICARÁ PARA EVALUAR DIFERENTES ESTRATEGIAS DE INVERSIÓN. SE PRESTARÁ ESPECIAL ATENCIÓN A LAS RECIENTES INNOVACIONES DE LOS MERCADOS FINANCIEROS Y A LAS ACTUALES TENDENCIAS DE INVERSIÓN. DESPUÉS DE ESTE CURSO, LOS ESTUDIANTES PODRÁN: • DESCRIBIR LAS MEDIDAS DE MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO. • EVALUAR EL DESEMPEÑO DE LA CARTERA • DESCRIBIR Y CONTRASTAR DIFERENTES ESTRATEGIAS DE INVERSIÓN. • PROPONER SOLUCIONES DE ESTRATEGIA DE INVERSIÓN.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



[Volver al inicio](#)

[Volver al Plan](#)

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	INCLUSIÓN, TRATO JUSTO Y SUPERACIÓN DE ESTIGMATIZACIÓN DE PERSONAS EN PROCESO DE REINCORPORACIÓN	ESTA ES UNA CAPACITACIÓN QUE SE REQUIERE DE ACUERDO CON: 1. CUMPLIMIENTO DE LO ESTIPULADO EN LA LEY 1328 DE 2009 REFERENTE AL SISTEMA DE ATENCIÓN AL CONSUMIDOR FINANCIERO SOBRE LA INTERIORIZACIÓN Y OPTIMIZACIÓN DE LA DEBIDA ATENCIÓN, TRATO JUSTO, PROTECCIÓN, RESPETO Y SERVICIO AL CONSUMIDOR FINANCIERO. 2. LINEAMIENTOS INCLUIDOS EN LA GUIA EXTERNA PARA LA SUPERVISIÓN DEL RIESGO DE CONDUCTAS DE LA SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA EN LA ENTIDAD.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE DESARROLLO DE PRODUCTO	MAESTRIA EN INTELIGENCIA ANALITICA DE DATOS MIAD UNIVERSIDAD DE LOS ANDES	MANEJO DE DATOS, APLICACIÓN DE MODELOS DESCRIPTIVOS, PREDICTIVOS Y PRESCRIPTIVOS QUE LES PERMITAN CONVERTIRSE EN LÍDERES EN ANALYTICS QUE APOYEN LA TOMA DE DECISIONES, COSTO POR SEMESTRE (4 SEMESTRES) Y EL COSTO TOTAL ES DE 48.000.000	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE CIUDADES Y COMPETITIVIDAD	CONSTRUCCIÓN Y ANÁLISIS DE INDICADORES PARA PROYECTOS Y/O POLÍTICAS SOCIALES/HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS/POWER BI (EJEMPLO: INDICADORES PARA LA MEDICIÓN DE LA GESTIÓN)	DESARROLLAR HABILIDADES EN ECONOMÍA, FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS, PROGRAMAS O PROYECTOS, DISEÑO DE INDICADORES, ANÁLISIS CUALITATIVO, ANÁLISIS CUANTITATIVO Y PENSAMIENTO CRÍTICO, NECESARIO PARA LAS LABORES DE INVESTIGACIÓN, PROSPECTIVA Y SEGUIMIENTO A CARGO DEL ÁREA.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
VICEPRESIDENCIA TECNICA	ANALITICA DE DATOS, DESCRIPTIVA, PREDICTIVA, PRESCRIPTIVA	ESTABLECER PATRONES, GENERAR INDICADORES, DEFINIR TENDENCIAS Y PENSAR EN PRONÓSTICOS, Y APORTAR SENDAS FÓRMULAS PARA ANALIZAR LOS DATOS DISPONIBLES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
VICEPRESIDENCIA TECNICA	DIPLOMADO GESTIÓN DE PROYECTOS EN FUENTES DE ENERGÍA RENOVABLES	CAPACITAR A LOS COLABORADORES EN LAS DIFERENTES TECNOLOGÍAS DE GENERACIÓN DE ENERGÍA, ASÍ COMO A LA GESTIÓN Y DESARROLLO DE LOS PROYECTOS EN ENERGÍA RENOVABLES INCLUYENDO LA EVALUACIÓN FINANCIERA DE LOS MISMOS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	TÉCNICAS DE REVISIÓN DE PROYECTOS DURANTE LA EJECUCIÓN DE LAS OBRAS (VERIFICACIÓN EN OBRA DE ASPECTOS TÉCNICOS COMO ACABADOS, CUMPLIMIENTO DE NORMA, CUMPLIMIENTO DE DISEÑO, PROCESOS CONSTRUCTIVOS, ETC.). DE SER POSIBLE CON UNA VISITA A OBRA.	FORTALECER LAS CAPACIDADES TÉCNICAS DE VERIFICACIÓN EN OBRA DE LOOS ASPECTOS MÁS IMPORTANTE A REVISAR, TANDO DE EJECUCIÓN COMO NORMATIVOS, Y CONSTRUCTIVOS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
JEFATURA DE PRESUPUESTO Y RENTABILIDAD	CURSO FINANZAS APLICADAS A PROYECTOS DE INVERSIÓN- U. ANDES	ESTE CURSO PROPORCIONA A LAS PROFESIONES DE LA JEFATURA DE PRESUPUESTO Y RENTABILIDAD, UNA MAYOR COMPRENSIÓN INTEGRAL DE LOS DIVERSOS CONCEPTOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS APLICADOS A LA EVALUACIÓN Y FINANCIACIÓN DE PROYECTOS PERMITIENDO CON ELLO EVALUAR LA VIABILIDAD ECONÓMICA DE LOS SISTEMAS, PRODUCTOS Y SERVICIOS PARA EVALUAR LAS PROPUESTAS DE INVERSIÓN EN TÉRMINOS DE VALOR Y COSTO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE PLANEACION Y GESTION	CERTIFICACIÓN METODOLOGÍA SIT - SYSTEMATIC INVENTIVE THINKING - EQUIPO DE LA UNIDAD	CERTIFICAR AL EQUIPO DE LA UNIDAD EN UN UNEVO ESQUEMA DE INNOVACIÓN QUE NO SE HA IMPLEMENTADO EN FINDETER, BASADO EN EL MODELO ISRAELÍ DE INNOVACIÓN.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE ESTUDIOS ECONOMICOS	POWER BI	CONTAR CON UNA CAPACITACIÓN EN ESTA HERRAMIENTA PERMITIRÁ VISUALIZAR DATOS DE UNA FORMA MÁS ADECUADA, ASÍ COMO REALIZAR ANÁLISIS DE DATOS EN TIEMPO REAL. ADICIONALMENTE, BRINDARÁ HERRAMIENTAS PARA AUTOMATIZAR INFORMES Y REALIZAR DATA STORYTELLING (NARRATIVA DE DATOS). ES UNA HERRAMIENTA INTERACTIVA, QUE PROPORCIONARÁ BENEFICIOS EN MATERIA DE INTEGRACIÓN DE INFORMACIÓN Y VISUALIZACIÓN DE LA MISMA.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE ESTUDIOS ECONOMICOS	PARTICIPACIÓN EN EL CONGRESO "MERCADO DE CAPITALES DE ASOBANCARIA"	EL SIMPOSIO DE MERCADO DE CAPITALES REUNE A LOS PRINCIPALES EXPONENTES LOCALES E INTERNACIONALES EN ESTE ÁMBITO, POR LO QUE LA ASISTENCIA A LAS DIFERENTES CONFERENCIAS LE PERMITIRÁ A LA DEE ACTUALIZARSE EN CUANTO AL FUNCIONAMIENTO Y TENDENCIAS ACTUALES DEL MERCADO DE CAPITALES EN COLOMBIA Y EL MUNDO, LO QUE SERÍA DE UTILIDAD A LA HORA DE ANALIZAR EL COMPORTAMIENTO DE LOS MERCADOS DE RENTA FIJA Y VARIABLE. ASIMISMO, PERMITIRÁ UNA MEJOR COMPRENSIÓN DE CÓMO FINDETER PUEDE PARTICIPAR EN EL MERCADO DE CAPITALES COMO BANCA DE DESARROLLO. FINALMENTE, ES ÚTIL LA INFORMACIÓN ALLÍ PRESENTADA EN MATERIA DE REGULACIÓN Y POLÍTICAS DE ESTE MERCADO, ASÍ COMO EL ESTUDIO DE CASOS PUNTALES QUE ALLÍ SE REALIZA.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CURSO DE CERTIFICACIÓN EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD	CONTRIBUIR DE FORMA POSITIVA AL FORTALECIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES Y FUNCIONES REQUERIDAS PARA LA MEJORA CONTINUA Y SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras





## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CURSO INTELIGENCIA ARTIFICIAL	COMPRENDER LA MANERA EN LA QUE PUEDE SER IMPLEMENTADA Y CONTROLADA LA TECNOLOGÍA BASADA EN EL COMPORTAMIENTO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y MACHINE LEARNING, CON EL FIN DE PROMOVER SU USO Y ALINEARLO A LAS INICIATIVAS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA ENTIDAD	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CONGRESO DE FINANZAS PARA LA EQUIDAD, SOSTENIBILIDAD Y TRANSFORMACIÓN	CONOCER LOS RETOS ACTUALES DEL SECTOR FINANCIERO EN RIESGOS ASOCIADOS AL CAMBIO CLIMÁTICO Y A LAS PROBLEMÁTICAS SOCIALES, LA EDUCACIÓN FINANCIERA Y SU PAPEL COMO AGENTE TRANSFORMADOR PARA GENERAR UNA SOCIEDAD INCLUSIVA Y EQUITATIVA. EL ROL DE LA BANCA EN LA RESTAURACIÓN SOCIAL Y ECOLÓGICA, INCLUIDA LA REDUCCIÓN DE EMISIONES DE CARBONO PARA ACCELERAR LA TRANSFORMACIÓN SOSTENIBLE, COMO EJE PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES Y SOCIALES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CAPACITACIÓN ANUAL EN GESTIÓN DE RIESGOS - SIAR	REALIZAR LA CAPACITACIÓN ANUAL A TODOS LOS TRABAJADORES DE LA ENTIDAD DE ACUERDO CON LO ESTABLECIDO POR LA SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA SOBRE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE RIESGOS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	MODELOS CUANTITATIVOS PARA LA GESTIÓN DE RIESGO OPERACIONAL	CAPACITACION PARA GENERAR CUANTIFICACIÓN DEL RIESGO OPERACIONAL Y LOS MODELOS ESTADÍSTICOS DE MACHINE LEARNING EN LA GESTIÓN DEL RIESGO OPERACIONAL	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
VICEPRESIDENCIA DE OPERACIONES	CONGRESO TEMAS FINANCIEROS CONTABLES O CARTERA O TECNOLOGÍA FINANCIERA	ACTUALIZAR Y FORTALECER INTEGRALMENTE LAS CAPACIDADES CONTRIBUYENDO ACTIVAMENTE AL FORTALECIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE TECNOLOGIA	CONGRESO ANDICOM	ACTUALIZAR Y FORTALECER INTEGRALMENTE LAS CAPACIDADES DEL DIRECTOR DE TECNOLOGÍA Y PROFESIONALES DE LA DIRECCIÓN EN EL ENTORNO A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INTERESES DEL SECTOR TIC, EL CONGRESO CONTRIBUIRÁ ACTIVAMENTE DEBIDO QUE ABORDARÁ TEMAS TECNOLÓGICOS, CIFRAS, TENDENCIAS, RETOS Y DESAFÍOS TECH PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES, GOBIERNOS Y LÍDERES DE LOS DIFERENTES SECTORES, EN LOS QUE LA TECNOLOGÍA ES CLAVE. EL CONGRESO SE REALIZARA EN CARTAGENA.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
DIRECCION DE CARTERA	CONGRESO INTERNACIONAL DE CRÉDITO, RECUPERACIÓN Y BPO - COLCOB	EVENTO DE TALLA INTERNACIONAL QUE CONECTA A TODO UN ECOSISTEMA CREDITICIO, COBRANZA Y BPO, GENERANDO OPORTUNIDADES COMERCIALES Y NETWORKING.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE CONTABILIDAD	CUMBRE INSTITUTO NACIONAL DE CONTADORES PUBLICOS	CUMBRE REALIZADA AÑO TRAS AÑO EN CARTAGENA PARA SOCIALIZAR TEMAS TRANSVERSALES DE LA PROFESION CONTABLE	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCIÓN DE CREDITO	DIPLOMADO O CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON EL SISTEMA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE CRÉDITO	GESTIONAR CAPACITACIONES OBLIGATORIAS REQUERIDAS POR NORMATIVA DE LA SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA PARA LOS PARTICIPEES DEL PROCESO DE RIESGO DE CRÉDITO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE MERCADEO	INTELIGENCIA DE NEGOCIOS POWER BI	EL DISEÑO DE INFORMACIÓN MEJORA LA COMPRENSIÓN Y RETENCIÓN DE LA AUDIENCIA. ESTE CURSO PERMITIRÁ A LA ENTIDAD PRESENTAR DATOS Y LOGROS DE MANERA VISUALMENTE ATRACTIVA, Y PERFECCIONAR LAS HABILIDADES DE LOS COLABORADORES PARA CONTAR HISTORIAS CON DATOS, GRÁFICOS, ÍCONOS Y FORMAS. EXPLORA LA VISUALIZACIÓN DE INFORMACIÓN COMO UNA HERRAMIENTA PARA CONTAR HISTORIAS A PARTIR DE LA GENERACIÓN DE DATOS: SU ANÁLISIS, FILTRO, Y EXTRACCIÓN DE SENTIDO. ÉNFASIS EN DISEÑO DE INFOGRAFÍAS, MAPAS Y LÍNEAS DE TIEMPO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE SOSTENIBILIDAD	CURSO CÓMO INCORPORAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN PROYECTOS DE DESARROLLO	GESTIONAR PROYECTOS SENSIBLES AL GÉNERO Y PUEDAN ENTENDER, EXPLICAR Y VOLVER COTIDIANAS LAS IMPLICACIONES QUE EL GÉNERO TIENE EN LA CULTURA, QUE PERMEA LAS PROFESIONES Y LOS ASUNTOS APARENTEMENTE NEUTROS, COMO LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL O EL COLOR DE LOS ZAPATOS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE SOSTENIBILIDAD	FINANZAS E INVERSIONES SOSTENIBLES	EXPLORA ESTA MEGA TENDENCIA, DESDE DIFERENTES PERSPECTIVAS, BRINDADO LAS HERRAMIENTAS FUNDAMENTALES PARA ENTENDER LA TERMINOLOGIA SUBYACENTE Y COMPRENDER LOS IMPULSORES DE VALOR DE LA GESTIÓN FINANCIERA MODERNA CON UN ENFOQUE ASG	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/09/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN EL IDIOMA INGLÉS PARA LOS TRABAJADORES (BENEFICIARIOS CONVENCION COLECTIVA Y DIRECTIVOS)	EL CUMPLIMIENTO DE LA CONVENCION COLECTIVA ASI COMO APRENDER UN IDIOMA QUE DESARROLLE COMPETENCIAS QUE IMPACTEN Y PERMITAN EL CRECIMIENTO DE UN EQUIPO HUMANO COMPETENTE DE ALTO DESEMPEÑO Y CON AMPLIA VISION DEL NEGOCIO TANTO A NIVEL NACIONAL COMO INTERNACIONAL	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CONTENIDOS PARA LA PLATAFORMA E-LEARNING	ENTREGAR DIFERENTES CURSOS A TRAVÉS DE LA PALTAFORMA E-LEARNING QUE PERMITA EN UN ESPACIO VIRTUAL DE APRENDIZAJE FORTALECER LAS COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES E INDIVIDUALES DE LOS COLABRADORES DE LA ENTIDAD.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/11/2025	30/11/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE CIUDADES Y COMPETITIVIDAD	METODOLOGÍAS ÁGILES (EJEMPLO: METODOLOGÍAS ÁGILES-EAN)	EXISTE ACTUALMENTE UN GRUPO DE MODELOS DE TRABAJO Y METODOLOGÍAS, DENOMINADAS LIGERAS O LIVIANAS, QUE SI SON APROPIADAS CORRECTAMENTE, PERMITEN UNA MEJORA BASTANTE SIGNIFICATIVA EN EL CONTEXTO EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO DE NUEVOS PRODUCTOS Y DE LA GESTIÓN DE PROYECTOS. DISEÑADO PARA EQUIPOS DE PERSONAS QUE DISEÑAN E IMPLEMENTAN UNA ESTRATEGIA DE TRANSFORMACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES A TRAVÉS DE LA INCORPORACIÓN DE CONOCIMIENTOS, HERRAMIENTAS, TÉCNICAS Y PROCESOS PARA LA CONSOLIDACIÓN DE UN EQUIPO DE TRABAJO AUTÓNOMO CAPAZ DE GESTIONAR CON AGILIDAD SUS PROYECTOS. LO ANTERIOR, LO LOGRARÁ A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE LAS SIGUIENTES COMPETENCIAS: -GESTIÓN ÁGIL DE PROYECTOS -TRABAJO EN EQUIPO -LIDERAZGO DE SERVICIO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
VICEPRESIDENCIA TECNICA	DIPLOMADO EN LOGÍSTICA SUPPLY CHAIN MANAGEMENT	DISEÑAR, PLANIFICAR Y CONTROLAR LA DISTRIBUCIÓN FÍSICA A TRAVÉS DE LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL, INTEGRAR Y GENERAR ESTRATEGIAS LOGÍSTICAS QUE PERMITAN UN MEJORAMIENTO CONTINUO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
VICEPRESIDENCIA TECNICA	DIPLOMADE OPEN BIM	DISPONER DE FLUJOS DE TRABAJO COMPATIBLES, LO QUE SIGNIFICA QUE DIFERENTES SOFTWARE Y HERRAMIENTAS UTILIZADAS EN EL PROCESO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN PUEDAN INTERCAMBIAR INFORMACIÓN DE MANERA EFICIENTE.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
VICEPRESIDENCIA TECNICA	INFRAESTRUCTURA INTELIGENTE	REDUCIR LA HUELLA ECOLÓGICA DE SUS ACTIVIDADES Y PROMOVER MODALIDADES DE CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLE, ACORDE CON SUS CARACTERÍSTICAS GEOGRÁFICAS, SOCIALES, ECONÓMICAS Y CULTURALES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/11/2025	30/11/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	CATASTRO MULTIPROPÓSITO	REFORZAR EL CONOCIMIENTO DE LA ACTIVIDAD CATASTRAL PARA IMPLEMENTARLA EN EL DESARROLLO DE LOS PROYECTOS IDENTIFICANDO LA POLÍTICA PÚBLICA, EL MARCO NORMATIVO Y LEGAL	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/12/2025	31/12/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	CONGRESO ASOBANCARIA	EN ESTE CONGRESO ANUAL SE EXPONEN CAPACITACIONES Y ACTUALIZACIONES ASOCIADAS CON LA GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/11/2025	30/11/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	CONGRESO ALIDE RIESGO MERCADO Y LIQUIDEZ	SEMINARIO INTERNACIONAL SEGÚN DISPONIBILIDAD DE ALIDE EN EL CUAL SE OFRECE CAPACITACIONES EN TEMAS ASOCIADOS A LA GESTIÓN DE RIESGOS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS FINANCIEROS	CONGRESO ALIDE RIESGO SARC	SEMINARIO INTERNACIONAL SEGÚN DISPONIBILIDAD DE ALIDE EN EL CUAL SE OFRECE CAPACITACIONES EN TEMAS ASOCIADOS A LA GESTIÓN DE RIESGOS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	DIPLOMADO EN DERECHO INFORMÁTICO	CONTRIBUIR A LA CONSTRUCCIÓN DE PROCESOS ALINEADOS CON EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO QUE RIGE EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN, CIBERSEGURIDAD Y DATOS PERSONALES, CONSIDERANDO TAMBIÉN LAS SITUACIONES LEGALES Y PENALES QUE PUEDEN SER DERIVADAS DE EVENTOS O INCIDENTES RESULTANTES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/11/2025	30/11/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CONGRESO DE PREVENCIÓN FRAUDE Y CIBERSEGURIDAD - ASOBANCARIA	CONOCER LA EVOLUCIÓN Y LAS NUEVAS TENDENCIAS DEL CIBERCRÍMEN Y FRAUDE CON EL FIN DE PODER APLICAR ESTOS CONOCIMIENTO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE RIESGOS DE LA ENTIDAD	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
COORDINACION DE RIESGOS NO FINANCIEROS	CAPACITACIÓN EN CONTINUIDAD DEL NEGOCIO	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN A LOS PROFESIONALES ENCARGADOS DE LA GESTIÓN DE LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS BUENAS PRACTICAS DE LA ISO 22301.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE TECNOLOGIA	REDES AVANZADAS	ACTUALIZAR Y FORTALECER INTEGRALMENTE LAS CAPACIDADES DE LOS PROFESIONALES DE INFRAESTRUCTURA EN TEMAS DE REDES.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/11/2025	30/11/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE TECNOLOGIA	PROJECT MANAGEMENT PROFESSIONAL	ACTUALIZAR Y FORTALECER INTEGRALMENTE LAS CAPACIDADES DEL PROFESIONAL DE ARQUITECTURA EN LOS TEMAS DE GESTIÓN DE PROYECTOS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/11/2025	30/11/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE TECNOLOGIA	DIPLOMADO EN ARQUITECTURA DE SOFTWARE	ACTUALIZAR Y FORTALECER INTEGRALMENTE LAS CAPACIDADES DEL PROFESIONAL DE APLICACIONES EN METODOLOGÍAS QUE TE PERMITIRÁN ANALIZAR, DISEÑAR, EVALUAR E IMPLEMENTAR ARQUITECTURAS DE SOFTWARE QUE AGREGUEN VALOR AL NEGOCIO.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/11/2025	30/11/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
DIRECCION DE CONTABILIDAD	ACTUALIZACION EN NORMATIVIDAD CONTABLE	ACTUALIZACION EN NORMATIVIDAD CONTABLE , POR CUANTO EL OBJETO ES CONOCER ÚNICAMENTE LAS NORMAS NUEVAS EMITIDAS.	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras



## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
DIRECCIÓN DE CREDITO	CONGRESO ASOBANCARIA - CRÉDITO	ASISTENCIA AL CONGRESO RELACIONADO CON GESTIÓN DE RIESGOS DONDE SE TOCAN TÉRMINOS RELACIONADOS CON EL RIESGO OPERATIVO Y DE CRÉDITO (DIRECTOR Y PROFESIONAL)	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/11/2025	30/11/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE MERCADEO	INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA MARKETING Y COMUNICACIÓN DIGITAL	EXPLORA, CÓMO LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL PUEDE SER UTILIZADA PARA MEJORAR EL MARKETING, DESDE LA RECOPIACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS HASTA LA CREACIÓN DE CONTENIDO Y LA AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS MEDIANTE LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS Y MEJORES PRÁCTICAS EN ESTA EMOCIONANTE ÁREA EN CONSTANTE EVOLUCIÓN. CONOCER LAS MÉTRICAS, APRENDER A GERENCIARLAS Y TOMAR DECISIONES DISMINUYENDO EL RIESGO DE NEGOCIO A PARTIR DE ELLAS	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
GRUPO DE COORDINACION DE CONTRATACION DERIVADA	JORNADAS DE CONTRATACIÓN ESTATAL	SE REQUIERE LA CAPACITACIÓN PARA LOS ABOGADOS DE LA JEFATURA DE CONTRATACIÓN DERIVADA EN JORNADAS DE CONTRATACIÓN ESTATAL	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Estas Capacitaciones son financiadas por la Entidad para el mejoramiento de competencias y conocimientos de los colaboradores, estas pueden tener cambios de de fecha que serán informados con oportunidad toda vez que se que la ejecución de las mismas está sujeto al cronograma de las empresas capacitadoras
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITAR A LOS INTEGRANTES DEL COPASST PARA EL CUMPLIMIENTO EFECTIVO DE LAS RESPONSABILIDADES QUE LES ASIGNA LA LEY.	FORMACIÓN MENSUAL EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza mensualmente
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITAR AL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	REALIZAR TRIMESTRALMENTE CAPACITACIÓN EN IDENTIFICACIÓN Y PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL, RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS, MANEJO DEL ESTRÉS Y PROMOCIÓN DE LA COMUNICACIÓN EFECTIVA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza trimestralmente
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN LEY 1010 DE 2006	CAPACITACIÓN EN MEDIDAS PARA PREVENIR, CORREGIR Y SANCIONAR EL ACOSO LABORAL Y OTROS HOSTIGAMIENTOS EN EL MARCO DE LAS RELACIONES DE TRABAJO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	29/03/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN QUE ACTUALIZA CONOCIMIENTOS EN SG-SST AL RESPONSABLE DEL SISTEMA	CAPACITAR AL RESPONSABLE DEL SG-SST EN CURSOS, CONGRESOS Y TALLERES POR PARTE DE LA ARL Y AUTORIDADES QUE LO REQUIERAN	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza trimestralmente
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN HIGIENE POSTURAL A TODO EL PERSONAL	PREVENIR ENFERMEDADES LABORALES DESDE EL HIGIENE POSTURAL	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	29/02/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN MANEJO SEGURO DE CARGAS - PERSONAL ASEO, CAFETERIA	PREVENIR ENFERMEDADES LABORALES DESDE EL MANEJO SEGURO DE CARGAS Y EL AUTOCUIDADO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	USO Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE EPP - PERSONAL ÁREA TÉCNICA	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES A TRAVEZ DEL USO ADECUADO Y MANTENIMIENTO DE EPP	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	29/02/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN USO Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE EPP - CONTRATISTAS	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES A TRAVEZ DEL USO ADECUADO Y MANTENIMIENTO DE EPP	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad





## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC FINDETER 2025



Volver al inicio

Volver al Plan

Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025	Observaciones
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN RIESGO PÚBLICO PERSONAL DEL ÁREA TÉCNICA	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES DE RIESGO PÚBLICO EN LAS ACTIVIDADES MISIONALES	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	30/09/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza semestralmente
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN ORDEN Y LIMPIEZA A TODO EL PERSONAL (JORNADA DE ORDEN Y ASEO)	REALIZAR UNA SENSIBILIZACIÓN EN ORDEN Y ASEO POR PISOS DE MANERA LÚDICA PARA PREVENIR	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	29/02/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN EN RIESGO PÚBLICO CONDUCTORES	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES DE RIESGO PÚBLICO EN LAS ACTIVIDADES MISIONALES	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	29/03/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITAR A LA BRIGADA DE EMERGENCIA INTEGRALMENTE EN TEMAS DE EMERGENCIAS	FORMACIÓN INTEGRAL A LA BRIGADA DE EMERGENCIA EN PRIMEROS AUXILIOS, CONTRA INCENDIOS Y EVACUACIÓN Y RESCATE	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza durante todo el año
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO - CONTRATISTAS	CAPACITAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES POR EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/08/2025	30/08/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITAR EN EL CUIDADO DE LA SALUD MENTAL A LA POBLACIÓN TELETRABAJADORA	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES A PARTIR DEL AUTOCUIDADO PARA LOS TELETRABAJADORES	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	29/03/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN RIESGO QUÍMICO - CONTRATISTAS	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD DE ACUERDO AL SISTEMA GLOBALMENTE ARMONIZADO	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	EJECUTAR CURSOS DE ENTRENAMIENTO DE TRABAJO EN ALTURAS PARA EL PERSONAL DEL ÁREA TÉCNICA Y MANTENIMIENTO	REALIZAR CURSOS DE ALTURAS DE ACUERDO A LAS ACTIVIDADES A DESARROLLAR	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITAR EN HIGIENE POSTURAL Y AUTOCUIDADO A LA POBLACIÓN TELETRABAJADORA	SENSIBILIZAR EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN ARAS DE PREVENIR ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES A PARTIR DEL AUTOCUIDADO PARA LOS TELETRABAJADORES	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/01/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JORNADA # 1: ACOMPAÑAMIENTO MADRES EN GESTACIÓN	SOCIALIZACION DE LA INFORMACIÓN DE LAS VENTAJAS DE LA LACTANCIA MATERNA GENERALIDADES EN EL PERIODO DE LACTANCIA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/02/2025	28/02/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JORNADA #2 LACTANCIA MATERNA	SOCIALIZACION DE LA INFORMACIÓN DE LAS VENTAJAS DE LA LACTANCIA MATERNA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/03/2025	31/03/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JORNADA #3 BANCO DE LECHE MATERNA	SOCIALIZACION DE LA INFORMACIÓN DE LA REALIZACIÓN DE BANCO DE LECHE	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/05/2025	31/05/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JORNADA #4 GUÍA PARA EL USO DE LA SALA AMIGAS DE LA FAMILIA LACTANTE	SOCIALIZACION DE LA INFORMACIÓN DE LA EVIDENCIA PARA LA INTRODUCCIÓN DE LA ALIMENTACIÓN COMPLEMENTARIA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/06/2025	30/06/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	JORNADA #5 NORMATIVIDAD QUE PROTEGE LA LACTANCIA MATERNA EN COLOMBIA	SOCIALIZAR LA LEGISLACIÓN VIGENTE COLOMBIANA PARA LA PROTECCIÓN DE LA LACTANCIA MATERNA	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/07/2025	31/07/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN DE PREVENCIÓN Y CUIDADO DE LA SALUD MENTAL EN LA SEMANA DE LA SALUD	CAPACITACION SOBRE CUIDADO DE LA SALUD MENTAL EN EL MARCO DE LA SEMANA DE LA SALUD	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN PREVENCIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL (ESTRÉS) EN LA SEMANA DE LA SALUD	CAPACITACION SOBRE MANEJO DEL ESTRÉS EN EL MARCO DE LA SEMANA DE LA SALUD	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad
JEFATURA DE TALENTO HUMANO	CAPACITACIÓN DE PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS EN LA SEMANA DE LA SALUD	CAPACITACION SOBRE PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS EN EL MARCO DE LA SEMANA DE LA SALUD	TALENTO HUMANO	JEFATURA DE TALENTO HUMANO	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%	Esta actividad se realiza una vez UNA (1) vez al año en donde participa toda la Entidad