



## PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - PSST FINDETER 2025



Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025
Jefatura de Talento Humano	Actualizar Política de SG-SST	Establecer por escrito la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y comunicarla al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST. La Política debe ser fechada y firmada por el representante legal y expresa el compromiso de la alta dirección, el alcance sobre todos los centros de trabajo y todos sus trabajadores independientemente de su forma de vinculación y/o contratación, es revisada, como mínimo una vez al año, hace parte de las políticas de gestión de la empresa, se encuentra difundida y accesible para todos los niveles de la organización.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Actualizar Objetivos de SG-SST	Definir los objetivos del Sistema de Gestión de SST de conformidad con la política de SST, los cuales deben ser claros, medibles, cuantificables y tener metas, coherentes con el plan de trabajo anual, compatibles con la normatividad vigente, se encuentran documentados, son comunicados a los trabajadores, son revisados y evaluados mínimo una vez al año, actualizados de ser necesario y se encuentran en documento firmado por el empleador.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/08/2025	31/08/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Realizar Inducción y Reinducción del SG SST	Realizar inducción y reinducción, dirigidas a todos los trabajadores, independientemente de su forma de vinculación y/o contratación, de manera previa al inicio de sus labores, en aspectos generales y específicos de las actividades o funciones a realizar que incluya entre otros, la identificación de peligros y control de los riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Actualizar matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración del riesgo	Realizar la identificación de peligros y evaluación y valoración de los riesgos con participación de los trabajadores de todos los niveles de la empresa y actualizarla como mínimo una (1) vez al año y cada vez que ocurra un accidente de trabajo mortal o un evento catastrófico en la empresa o cuando se presenten cambios en los procesos, en las instalaciones, o maquinaria o equipos.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Evaluar el SG SST de acuerdo a Resolución 0312 de 2019	Realizar la evaluación del Sistema de Gestión de SST, de acuerdo a los estándares mínimos del SG SST, identificando las prioridades para establecer el plan de trabajo anual o para la actualización del existente. Debe ser realizada por el responsable del Sistema de Gestión de SST.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/12/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Cumplir con de los estándares mínimos del SGSST de acuerdo a Resolución 0312 de 2019	Ejecutar los 60 estándares del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a la Resolución 0312 de 2019, de acuerdo al ANEXO 1 PSST	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Medir el Indicador de ausentismo por causa médica	Medir el ausentismo por incapacidad de origen laboral y común, como mínimo una (1) vez al mes y realizar campañas de promoción y prevención en el año.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Ejecutar los programas de promoción y prevención de la salud	Realizar actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades a través de los Programas de vigilancia epidemiológica para desórdenes musculoesqueléticos, Programa de medicina preventiva "caminando juntos", y el Programa de prevención e intervención del riesgo psicosocial	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Ejecutar los programas de seguridad industrial	Realizar actividades de promoción de la salud y prevención de accidentes a través de los Programas de seguridad industrial en riesgo público, vial, mecánico, químico.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Sensibilizar y capacitar en el uso de Sala amigas de la Familia Lactante	Promocionar hábitos de vida saludables y prevención de enfermedades generales	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Sensibilizar en el uso de citas médicas - medida efr "Servicio Médico Empresarial"		Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Ejecutar la Semana de la Salud		Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Realizar inspecciones de SST, incluidos los relacionados con la prevención y atención de emergencias con la participación del COPASST.		Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Sensibilizar en el uso del aplicativo Canal Seguro		Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%



## PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - PSST FINDER 2025



Dependencia	Nombre de la tarea	Descripción	Política de Gestión y Desempeño	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	Meta 2025
Jefatura de Talento Humano	Realizar Investigación de los incidentes y accidentes de trabajo y las enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales con la participación del COPASST, determinando las causas básicas e inmediatas y la posibilidad de que se presenten nuevos casos.	Realizar prevención de accidentes e incidentes laborales	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Realizar mediciones ambientales de los riesgos prioritarios, provenientes de peligros químicos, físicos y/o biológicos.		Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Actualizar del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias que identifique las amenazas, evalúe y analice la vulnerabilidad.		Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/04/2025	30/04/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Divulgar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias a todo el personal	Prevención, preparación y respuesta ante emergencias en el entorno laboral	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/07/2025	1/09/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Realizar simulacro distrital de emergencias		Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/10/2025	31/10/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Realizar simulacro ambiental de acuerdo al plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.		Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/04/2025	31/05/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Capacitar a los integrantes del COPASST para el cumplimiento efectivo de las responsabilidades que les asigna la ley.	Formación mensual en temas de seguridad y salud en el trabajo en aras de prevenir accidentes y enfermedades laborales	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Capacitar al Comité de Convivencia Laboral	Realizar trimestralmente capacitación en identificación y prevención del acoso laboral, resolución de conflictos, manejo del estrés y promoción de la comunicación efectiva	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Socializar las Restricciones y recomendaciones médico laborales	Socializar las restricciones y recomendaciones médicos laborales realizadas por parte de la Empresa Promotora de Salud (EPS) o Administradora de Riesgos Laborales (ARL) prescritas a los trabajadores para la realización de sus funciones.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Realizar la revisión por la dirección de acuerdo a la ISO 45001 de 2018	La revisión por la dirección de acuerdo a la ISO 45001 es un proceso que debe realizar la alta dirección de Findeter de manera periódica y planificada, el objetivo es asegurar que el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG SST) sea efectivo.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/07/2025	30/09/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Realizar la implementación y seguimiento de la ISO 45001 de 2018	Realizar la implementación del SG SST de acuerdo a la ISO 45001 de 2018 y sus numerales de cumplimiento.	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%
Jefatura de Talento Humano	Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Realizar sensibilización a través de medios de comunicación interno de acuerdo a los programas de promoción y prevención	Gestión Estratégica del Talento Humano	Profesional responsable SST	1/01/2025	31/12/2025	Findeter	100%